



Observatorio Laboral Revista Venezolana

ISSN: 1856-9099

observatoriolaboralrevistav@gmail.com

Universidad de Carabobo

Venezuela

Delgado de Smith, Yamile

Presentación

Observatorio Laboral Revista Venezolana, vol. 2, núm. 4, julio-diciembre, 2009, pp. 21-23

Universidad de Carabobo

Valencia, Venezuela

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=219016846001>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica

Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal

Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

Presentación

A pocos meses de cumplir dos años, Observatorio Laboral Revista Venezolana (OLRV) está visible e indexada en DIALNET, Universidad de La Rioja (España); Revistas Venezolanas de Ciencia y Tecnología (REVENCYT), Citas Latinoamericanas de Ciencias Sociales (CLASE), y recientemente, Actualidad Iberoamericana de Chile. El crecimiento de la revista ha sido posible gracias al trabajo comprometido del comité editor, consejo editorial, consejo científico asesor, la traductora de inglés y los miembros de la unidad administrativa del Laboratorio de Investigación en Estudios del Trabajo (LAINET) de la Escuela de Relaciones Industriales en donde está adscrita la revista.

Para este número se incluyen seis trabajos. El primero, “LA PROFESIONALIZACIÓN DEL RECURSO HUMANO DE ENFERMERÍA Y CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE SALUD”, de Edgar Córdova Jaimes y Miriam Modest, quienes exploran la auto-percepción del recurso humano profesionalizado del área enfermería sobre sus competencias y responsabilidades profesionales, así como la valoración sobre el servicio por los pacientes. Los resultados que se presentan son el resultado de una investigación realizada en el municipio Cabimas del Estado Zulia, Venezuela.

El trabajo intitulado, “REFUGIADOS ENTRE FRONTERAS: LA NUEVA REALIDAD MIGRATORIA COLOMBO-VENEZOLANA”, de Raquel Álvarez de Flores es una investigación realizada con el apoyo del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CDCHT) de la Universidad de Los Andes. Aquí se presenta un análisis descriptivo de la problemática migratoria actual en la frontera colombo-

venezolana. Como señala la autora, la tendencia a migrar de los colombianos hacia Venezuela ha estado determinada por motivaciones económicas. Sin embargo, en la actualidad se observa una nueva modalidad con la presencia de refugiados/as, víctimas del conflicto sociopolítico que vive Colombia, que ha convertido a las áreas fronterizas venezolanas en zonas receptoras de migrantes forzados. Esta temática es interesante por el impacto que tiene en el mundo del trabajo.

Los investigadores Magda Cejas y Armando Camejo, nos presentan el trabajo “LA DIMENSIÓN ESTRATEGICA DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL MARCO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL” siendo su abordaje en varios ejes: Trazan un recorrido sobre el avance del papel protagónico de la gestión de los recursos humanos en el marco de las organizaciones empresariales; analizan la evolución y perspectiva de la responsabilidad social; ubican la discusión sobre este último y evidencian los elementos que identifican la gestión de recursos humanos.

El trabajo “LO FEMENINO COMO ARQUETIPO EN LA EDUCACIÓN CORPORATIVA DEL SIGLO XXI”, de Mylene Rivas, se contextualiza en la noción de mito. Y es su propósito: desarrollar un campo heurístico de discusión; realizar un aporte a la teoría que en materia de análisis psico-social existe en la actualidad, y presentar un ensayo analítico sobre la feminidad como elemento clave de transfiguración organizacional en el marco de la Educación Corporativa. Se parte desde una visión estética de la realidad a partir de la Psicología Arquetipal como fuente teórica y en su método analítico.

La investigadora María Candelaria Rodríguez Pérez nos presenta su trabajo “LA FLEXIBILIZACIÓN INTERNA Y EXTERNA EN VENEZUELA. SIMULTANEIDAD E IMPACTOS” y analiza las características y la simultaneidad de la flexibilización en el contexto venezolano. Para lograr este propósito la autora se apoya en la revisión documental y las entrevistas a profundidad a informantes claves. Los resultados evidencian claros ejemplos de externalización.

Finalmente, con el trabajo “CARACTERÍSTICAS GENERACIONALES Y LOS VALORES. SU IMPACTO EN LO LABORAL”, de Nilda Chirinos, se cierra este número. En él es posible encontrar las inquietudes de la autora en lo relativo a la gestión de los recursos humanos, al delinear el complejo sistema de prácticas y normas que materializan su campo de acción haciendo referencia al subsistema de reclutamiento y selección de personas.

Como se observa son seis trabajos que se enmarcan en las once líneas de investigación del Laboratorio de Investigación en Estudios del Trabajo (LAINET), que

también representa la línea editorial de Observatorio Laboral Revista Venezolana (OLRV). Es nuestro deseo seguir creciendo y llegar cada día a un mayor número de lectores; razones que nos obliga a buscar nuevos índices y aumentar la visibilidad de OLRV.