



Estudios Demográficos y Urbanos
ISSN: 0186-7210
ceddurev@colmex.mx
El Colegio de México, A.C.
México

Cerruti, Marcela; Zenteno, René
Cambios en el papel económico de las mujeres entre las parejas mexicanas
Estudios Demográficos y Urbanos, núm. 43, enero-abril, 2000, pp. 65-95
El Colegio de México, A.C.
Distrito Federal, México

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31204304>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

Cambios en el papel económico de las mujeres en las parejas mexicanas

Marcela Cerrutti*

René Zenteno**

El presente trabajo se centra en el estudio de los cambios papel económico de las mujeres entre las parejas mexicanas de México. El énfasis en la pareja, tradicionalmente hogar y su cónyuge en las encuestas de hogares, se funda han sido las cónyuges quienes han experimentado los en su participación económica durante la última década. dad que tienen las parejas en el estudio de las relaciones pírico parte de la premisa de que la dependencia económica los mecanismos centrales mediante los cuales se subordinan y de que la generación de un ingreso independiente por una base material crítica para la toma de decisiones para formación de la Encuesta Nacional de Empleo Urbano muestra que aunque la dependencia económica de las mujeres ha disminuido, sus niveles continúan siendo altos servadas en los países más desarrollados. Además, dura

Introducción

La creciente incorporación de las mujeres a la fuerza de trabajo en las sociedades latinoamericanas constituye una de las transformaciones más relevantes en las sociedades latinoamericanas. El aumento de la participación de la mujer en las fuerzas de trabajo extradomésticas, y los cambios en el patrón de la fuerza de trabajo femenina, son acontecimientos que han sido ampliamente comentados en la literatura sobre el tema. La transformación social y familiar, así como la persistente reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres, han contribuido a un incremento en la participación de la fuerza de trabajo femenina. Más aún, cambios relevantes en la estructura de la producción de la familia, tales como el aumento de la tasa de natalidad y el divorcio, en la migración masculina y en la migración femenina, se encuentran asociados a la mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Estas transformaciones, a su vez resultado y motor de cambios significativos en el sistema de género.

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE LAS MUJERES

Estos cambios en los valores tradicionales se producen de forma paulatina y no sin conflictos y ambigüedades (Tobías, 1995).

Aunque existe cierto consenso sobre la importancia de la inserción laboral en el trabajo extradoméstico para las mujeres, las implicaciones de este cambio en la independencia, confianza en sí mismas y autorrealización, en las relaciones de las mujeres con sus hijos y en las decisiones familiares, dichas repercusiones no siempre se corresponden con las expectativas generadas por la experiencia real del trabajo que desempeñan las mujeres.

Las modificaciones que la experiencia laboral introduce en la vida de las mujeres no solo de introducir al significado de la división sexualizada de los roles y las responsabilidades social y familiar están vinculadas a tres factores estrechamente interrelacionados: el tipo de trabajo que realizan las mujeres, la inserción laboral y la inserción social. Primero, al tiempo dedicado a las actividades laborales y a las actividades no laborales, es decir, a las económicas. Segundo, al tipo y las condiciones de inserción laboral que realizan las mujeres. Las variadas formas de inserción de las mujeres en el mundo laboral, ya sea trabajando de manera regular o irregular, remunerada o no, asalariada³ o como trabajadora independiente, tienen implicaciones diferentes en la inserción social. Tercero, las diferencias entre las mujeres en función de sus niveles de calificación y en función de las condiciones de inserción laboral, tienen implicaciones diversas (en términos de retribución a la experiencia laboral, de inserción social y de inserción laboral).

del modelo tradicional del “jefe de económico, así como identificar las p de la mujer como del hombre asocia cónyuges en actividades económicas.

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

la importancia relativa hombre/mujer en la
de los ingresos y otros recursos en los hogar
principales determinantes de una serie de var
van desde el control del propio cuerpo hasta
tro del matrimonio (Hood, 1983; Mason, 199

A pesar de la centralidad de la temática, p
rido a los cambios, características y condicion
de la mujer en el total de los ingresos del ho
Oliveira (1994), basadas en entrevistas en pr
tipo de gasto que efectúan las mujeres con su
ción de su nivel socioeconómico y el compre
las mujeres de clase media, con un alto comp
laborales las que realizan las contribuciones e
ra el mantenimiento de sus hogares. Entre las
pulares, “está más claramente delineada la id
principal responsable por la manutención ba
tar para el *gasto*” (p. 204). Así y todo, práctic
mujeres declararon que su contribución econ

El trabajo se divide en cuatro secciones. La primera y la segunda documentan los cambios más importantes en la situación laboral y económica de las mujeres en el contexto de la familia. La tercera sección examina, mediante la estimación de una ecuación de regresión, la influencia de las características individuales y familiares en la propensión de las cónyuges a participar en actividades de trabajo extradomésticas. El análisis temporal de la actividad laboral de las cónyuges se presenta en una tercera sección. Finalmente, se estudia la evolución de la participación en el trabajo a tiempo completo por parte de cónyuges y jefes, y se presentan los resultados de estimaciones de regresión lineal (mínimos cuadrados ordinarios) que miden la influencia de características individuales y familiares en la actividad laboral y la interrelación entre ambos miembros de la pareja en la situación económica de las cónyuges.

Trabajo extradoméstico de las cónyuges

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO D

CUADRO 1

Tasas de participación de las mujeres en actividades extradomésticas según la relación de parentesco Áreas urbanas de México, 1987-1997*

<i>Relación de parentesco</i>	1987
Jefas	51.1
Cónyuges	25.3
Hijas	34.5
Otras miembros del hogar	32.2
Total	32.8

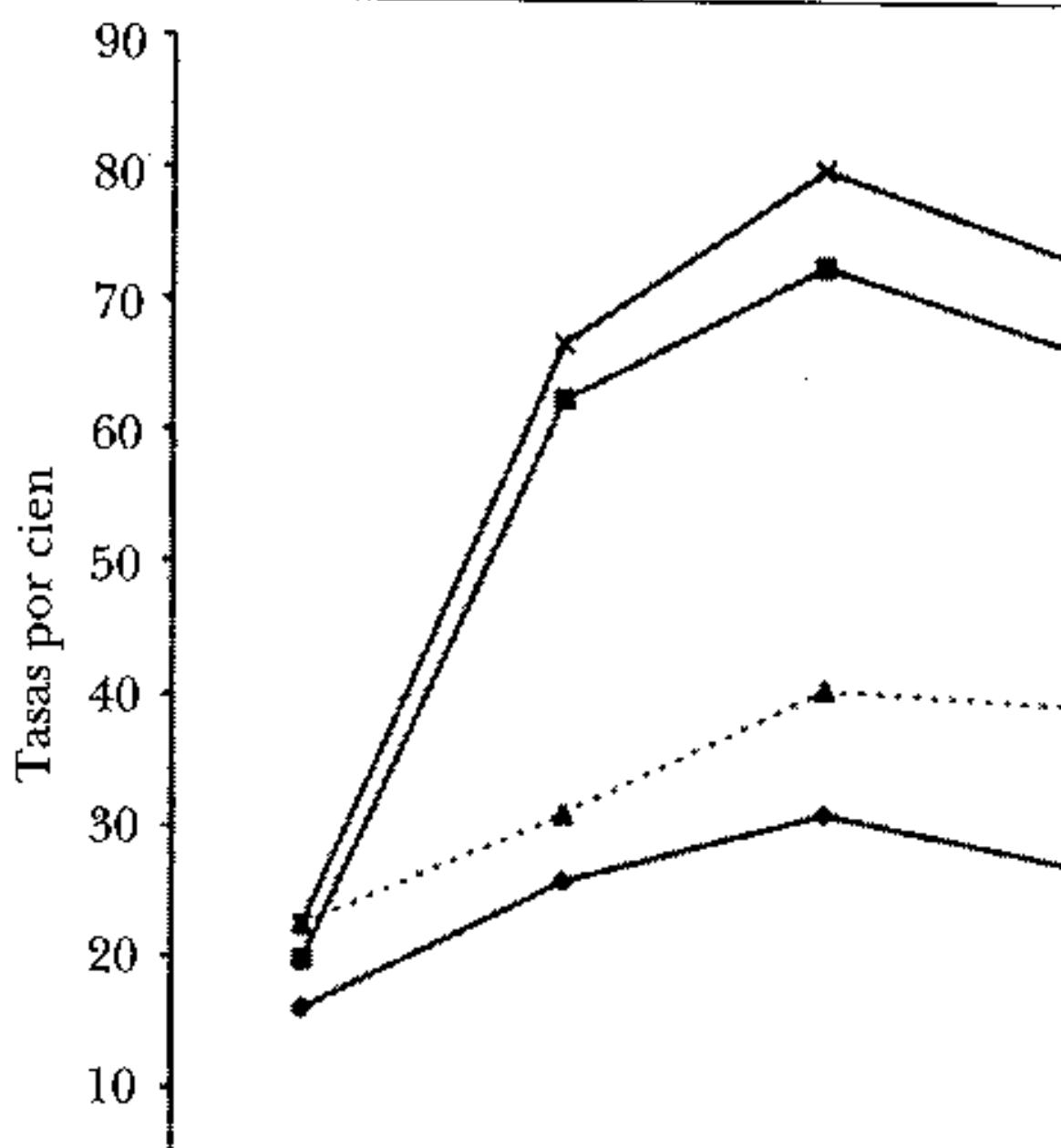
* Tasas de participación por cien.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo Urbano, 1997.
Datos procesados por los autores.

¿Qué tanto se explica este cambio en 1

GRÁFICA 1

Tasas de participación económica de las
Áreas urbanas de México, 1987 y 1993



CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

CUADRO 2

Distribución de los hogares según tipos de hogar y parejas (jefes de hogar y cónyuges). Áreas urbanas (porcentaje)

<i>Tipos de hogar y situaciones de empleo de las parejas</i>	1987	
Total	100.0	
<i>Pareja sin hijos</i>	5.2	100.0
Sólo el jefe		66.2
Jefe y cónyuge		30.4
Sólo cónyuge		2.9
Ninguno		0.4
<i>Pareja con hijos</i>	57.4	100.0
Sólo el jefe		73.4
Jefe y cónyuge		21.8
Sólo cónyuge		1.3
Ninguno		3.5

Determinantes del trabajo extradoméstico

Debido a que la enorme mayoría de los jefes potencialmente activas se encuentran en el hogar, el examen de los determinantes del trabajo de aquellas que no trabajan puede prácticamente ser analogado al examen del trabajo de las cónyuges. Estudios sobre los factores que impulsan a las mujeres en edad de pensionar a trabajar de las cónyuges se han centrado en la influencia de factores individuales (edad, sexo, raza, etc.) y de factores familiares (estructura familiar, nivel de ingresos, etc.) y de factores socioculturales (número y edad de los hijos, etc.). Sin embargo, con la excepción de la investigación de las causas referidas a la naturaleza y al tipo de empleo, poca atención se ha prestado a la posición social y económica de las mujeres y a la condición de actividad económica y en el trabajo de las cónyuges. El supuesto subyacente es que la naturaleza y el tipo de actividad económica y en el trabajo del jefe de hogar establecen tanto las posibilidades como las motivaciones para el empleo de la cónyuge.

Con el objetivo de examinar la influencia

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

son menores de seis años, presentan pocas presiones para que los cónyuges participen en la fuerza de trabajo. Viven en hogares sin hijos, en hogares con hijos y en hogares con hijos y ambos miembros trabajando.

Los resultados muestran una relación inversa entre la presencia de hijos y la probabilidad de que los cónyuges participen en la fuerza de trabajo. Si bien la presencia de hijos reduce significativamente las propensiones a trabajar de los cónyuges, éstas se incrementan en forma notable cuando los hijos son mayores de 14 años, económicamente independientes y ya no necesitan que su madre los cuide. Es imposible argumentar sobre la existencia de una motivación económica para las cónyuges de salir a trabajar fuera de casa, ya que en la mayoría de los casos en que éstas cuenten con el apoyo de su marido, éste es el que puede hacerse cargo del cuidado de las niñas y las mujeres domésticas.

El segundo modelo incorpora las variables que describen la situación del hogar. Un primer hallazgo importante es que la edad de la mujer y su formación mejoró significativamente el ajuste al modelo. La edad de la mujer es una variable que se refleja en la probabilidad de que una vez controlados los factores individuales y familiares, la mujer trabaje.

CUADRO 3

Resultados de regresión logística de los determinantes de la presencia de la mujer en el hogar de que el jefe y la cónyuge participen en la fuerza de trabajo en las Áreas urbanas de México, 1997

	Modelo 1
Variables independientes	Coeficiente
Constante	0.761***
Presencia de hijo pequeño y adulta inactiva en el hogar	
Sí hijo pequeño, no adulta	-0.420***
Sí hijo pequeño, sí adulta	-0.212***
No hijo pequeño, sí adulta	-0.239***
<i>No hijo pequeño, no adulta</i>	
Número de hijos	
Ninguno	0.195***
<i>De 1 a 2 hijos</i>	
3 y más	-0.136***

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

más adelante, el trabajo independiente del jefe
ciales o de pequeños talleres genera oportunidades
las cónyuges en la forma de trabajo familiar

Los argumentos anteriores se refuerzan en el efecto del número de horas trabajadas por las posibilidades de que una cónyuge forme parte de la familia. Así pues, la mayor participación económica de la mujer en el hogar no solo estar fuertemente asociada a las presiones económicas, sino que la jornada laboral reducida de los jefes de hogar, las posibilidades que esta condición laboral abren a las cónyuges en algunas actividades domésticas, y el detallado de la división sexual del trabajo de los hogares. En el proceso de toma de decisiones que la conforman empíricamente estas hipótesis no necesariamente se cumplen.

CUADRO 4

Distribución de las parejas económicamente ocupación del jefe de hogar y la cónyuge. Área Ciudad de México, 1987 y 1997

<i>Cónyuges</i>	<i>Patrones y cuenta propia</i>	<i>Asalariados con beneficios</i>
Patronas y cuenta propia		
1987	7.9	8.0
1997	9.3	8.1
Asalariadas con beneficios		
1987	8.6	30.9
1997	8.8	23.9
Asalariadas sin beneficios		
1987	4.9	7.1

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

mandas de tipo domésticas en el México urbano. El carácter familiar de la actividad económica es que, en 1987, un tercio de los jefes patronos y trabajaron en su actividad económica trabajo familiar.

Cabe preguntarse sin embargo, ¿en qué medida las condiciones laborales de las parejas fueron más difíciles en 1997, consecuencia del crecimiento de las tasas de mujeres en edades adultas avanzadas, es decir, con niveles educativos promedio más bajos, y además muy probablemente con trabajos irregulares? El cuadro 5 permite verificar que el lugar entre parejas que se encontraban transcurriendo del ciclo de vida familiar, medido esto último mediante la edad del jefe del hogar.

Más aún, los datos sugieren que fueron las que padecieron los mayores cambios en su situación durante la última década, pues el porcentaje de las mujeres que trabajaban como asalariados con benefi-

CUADRO 5

**Distribución de las parejas económicamente activas por
ocupación del jefe de hogar y la cónyuge y
Área Metropolitana de la Ciudad de México**

Cónyuges	1987			Jefes
	Patronas	Asalar. con cuenta propia	Asalar. sin benef. benef.	
	Asalariadas	Asalariadas	Asalariadas	

Patronas y cuenta propia	3.2	5.1	3.4	0.6
Asalariadas con beneficios	7.2	43.8	12.1	0.6
Asalariadas sin beneficios	3.5	7.9	6.7	0.6
No remuneradas	5.7	0.6	0.7	0.6
Total				

Patronas y cuenta propia	7.7	9.2	6.0	0.6
Asalariadas con beneficios	9.7	29.9	5.5	0.6
Asalariadas sin beneficios	4.9	7.5	6.3	0.6
No remuneradas	11.5	0.9	0.5	0.6

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

Si bien el aumento de parejas económicas es un desarrollo alentador para las relaciones de género en tanto que los niveles de dependencia económica de las mujeres han disminuido, continúan siendo altos, especialmente al comparar con las cifras de 1950. Así, por ejemplo, el porcentaje de dependencia económica de las mujeres residiendo en las viviendas principales del país en 1997 son muy similares a los que se observaron en los Estados Unidos en 1950, cuando 68% de las cónyuges dependían en más de la mitad de los ingresos del esposo (Sorensen y McLanahan, 1997).

Aunque más cónyuges trabajaban en 1997 que en 1950, la percepción de la relación de ingresos cónyuges/jefe de hogar es más optimista. Los aportes de ambos miembros de la pareja no variaron significativamente entre 1950 y 1997 (véase la gráfica 2).

GRÁFICA 2

Proporción del ingreso total de la pareja que es aportado por el esposo

La enorme mayoría de las cónyuges nerando ingresos sustancialmente inferiores a los del jefe del hogar. Esta cifra disminuyó en la década más tarde. Más aún, tanto en 1987 como en 1997, 74% de las cónyuges pertenecían a sus esposos en 40% de las parejas.

Si bien las mujeres en general continúan teniendo ingresos inferiores a los de sus cónyuges, es importante señalar que el porcentaje no despreciable de ellas (una de cada cinco) tienen ingresos superiores a los de sus cónyuges. Más aún, la proporción de las mujeres que tienen ingresos superiores a los de sus cónyuges aumentó durante el periodo 1987-1992.

La relación entre los ingresos de jefes con la etapa de consolidación de la familia (edad del jefe de hogar como indicador segundo 6) que es durante las etapas iniciales cuando la relación de ingresos entre jefes

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE L

CUADRO 6

Distribución de las parejas económicamente activas dependencia económica por concepto de trabajo
Áreas urbanas de México, 1987 y 1997 (porcentaje)

<i>Proporción de ingresos aportados por ambos miembros de la pareja</i>	<i>Jefe de hogar menor de 31 Años</i>		<i>Jefe de hogar 31-59 Años</i>
	1987	1997	1987
Total	100.0	100.0	100.0
Cónyuge contribuye menos de 50% de lo que gana el jefe del hogar	27.3	32.8	40.7
Cónyuge contribuye entre 50-99% de lo que gana el jefe del hogar	39.5	36.3	35.4
Cónyuge y jefe contribuyen igual	8.7	8.2	6.0
Jefe de hogar contribuye			

cónyuge no estén únicamente determinados por el nivel de ingreso, sino también por arreglos laborales. Los arreglos laborales están determinados por la disponibilidad de trabajo por género. Las características individuales de uno de los miembros no son independientes de las condiciones de trabajo del otro. Asimismo, las horas trabajadas, la restricción o la flexibilidad en el empleo del jefe establecen la disponibilidad de las tareas del hogar. De la misma forma, las horas laborales y su nivel de ingreso afectan tanto a las características individuales de las cónyuges como a la disponibilidad de tiempo libre, si el empleo del jefe le requiere la mayor parte del día y no brinda flexibilidad. Si el cónyuge trabaja por un número reducido de horas que provean cierta flexibilidad. Es más, se ha sugerido que las cónyuges producirán más en la pareja. Debido a que en la mayoría de los países, las horas trabajadas por el cónyuge varían entre 0 y 40 horas, se ha sugerido que la disponibilidad de tiempo libre es más importante que el nivel de ingreso.

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

trella y Zenteno, 1998), y en los determinantes (Selby *et al.*, 1996; Cerrutti, 1997). La evidencia entre 1988 y 1994, la desigualdad en los ingresos y mujeres se incrementó en casi dos tercios metropolitanas más importantes de México (1998). Esta desigualdad coincide con la creciente mujeres casadas al mercado laboral.

En cuanto a los diferenciales de ingresos, el mismo nivel de capital humano y de características de las mujeres de la Ciudad de México obtienen ingresos más altos que las mujeres de las demás regiones y mujeres en los centros urbanos de la Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey y Tijuana se debe a diferencias en la mano de obra y en la experiencia laboral, por lo que se ha interpretado como el efecto de la discriminación en el mercado de trabajo.

En esta sección se examinan, de manera

CUADRO 7

Relación de ingresos cónyuge/jefe según variables de México, 1997*

<i>Variables seleccionadas</i>	<i>Ingresos Menores</i>
Educación	
Menos de primaria completa	76.6
Primaria completa	73.5
Algún año de secundaria o preparatoria	66.2
Algún año de universidad	59.4
Edad de la cónyuge	
Menos de 31 años	71.2
31 a 50 años	66.8
Más de 50 años	68.4
Horas trabajadas	
Menos de 20 horas	86.2
de 20 a 39	67.5
40 horas y más	58.8
Incapacidad laboral	

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

muestra claramente que no es sólo el nivel de ingresos familiar el que explica las diferencias de ingresos entre los cónyuges, sino también el nivel relativo entre los miembros de la familia. Así, como se observa en el cuadro 7, las mujeres cuyos maridos son jefes de familia son más susceptibles de producir más ingresos que las mujeres cuyos maridos son asalariados.

Otro factor crucial en la determinación del nivel relativo de los cónyuges es el número de horas que trabajan. Se esperaría, aquellas mujeres que trabajan por lo menos 40 horas a la semana tienen una mayor probabilidad de generar ingresos que sus maridos, mientras que las que trabajan menos de 20 horas a la semana contribuyen prácticamente en igual medida que sus maridos. De acuerdo con el cuadro 8, 86% de las cónyuges que trabajan menos de 20 horas a la semana contribuyen en una proporción menor a la que contribuyen aquellas que trabajan 40 horas y más están en el 80%.

La inserción laboral de las cónyuges aparece más estrechamente vinculada a las aportaciones económicas de su marido que al trabajo no asalariado de las mujeres, y el asalariado de las

económica (Cerrutti, en prensa). La integración impacta directamente los ingresos por la acumulación de antigüedad y experiencia. Los jefes, que generalmente son varones, tienen trayectorias laborales más largas y más estables. Existe una diferencia por género en la estabilidad laboral que es significativa de los diferenciales salariales entre los jefes y las jefas de la pareja.

Por último, las horas trabajadas por semana tienen un efecto sobre los ingresos aportados por la pareja. Trabajar entre 20 y 39 horas por semana, es más probable que la mujer sea igual o más que el hombre, mientras que si trabaja más de 40 horas se invierte.¹³

Las relaciones señaladas anteriormente no están más bien expresando el efecto de la fuerte asociación entre empleo no asalarizado (que es la variable dependiente). Para determinar los efectos netos de las variables presentadas, se estimó un modelo de regresión cuadrados teniendo como variable dependiente el ingreso familiar.

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

CUADRO 8

Resultados de regresión múltiple lineal de los datos del hogar en la contribución relativa de las cónyuges a la pareja. Áreas urbanas de México, 1997

Variables independientes

Constante

Educación cónyuge

Menos de primaria completa

Primaria completa

Algún año de secundaria o preparatoria

Algún año de universidad

Edad cónyuge

Menos de 31 años

31 a 50 años

Más de 50 años

Horas trabajadas por la cónyuge

Menos de 20 horas

De 20 a 39 horas

40 o más horas

que repercuten en la proporción de ingresos yugues. Es relativamente inesperado el resultado de que la presencia de niños pequeños en el hogar sea de efecto negativo y de efecto bajo, pero positivo en la proporción de ingresos de la cónyuge. Una posible explicación a este resultado es que las mujeres con hijos pequeños que trabajan y tienen hijos en edad escolar representan un segmento un grupo muy selecto de mujeres que tienen la oportunidad de salir al mercado de trabajo. Una vez que las mujeres tienen la oportunidad de salir al mercado de trabajo, las que las que no tienen hijos en edad escolar tienden a hacerlo en situaciones de ingresos más altos.

En cuanto a características relativamente estables y la inserción laboral de ambos miembros de la pareja, las cifras muestran que las asociadas a la proporción de ingresos yugues decrecen en promedio ocho puntos porcentuales para las mujeres que trabajan menos de 20 horas semanales en relación con las que trabajan entre 20 y 39 horas, y cuatro puntos porcentuales para los hombres que trabajan más horas.

Finalmente, son las mujeres asalariadas

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO

participando en la actividad económica e de la creciente importancia de las mujeres trabajadoras que nos propusimos dar res centrales para el estudio de las relaciones medida la creciente participación de las mercado laboral ha modificado sustancial dencia económica?, y ¿cuáles son las condiciones como obstaculizan la participación de las nómicas?

Un hallazgo significativo para las relaciones que en las principales zonas urbanas de México la proporción de parejas con doble proveedor vamente. A partir de este resultado argumenta una concreta erosión del modelo tradicional en el único proveedor económico. Sin embargo la evolución de la relación entre los ingresos y por la cónyuge, o en otras palabras, la efectuada por las mujeres al total de los in

oportunidades en ocupaciones de tiempo libre. De esta manera, no es difícil suponer que la integración de la fuerza de trabajo tendrá un mayor significado que los papeles del hombre y la mujer se transformarán en una responsabilidad doméstica más equitativa.

Por lo anterior es que consideramos la atención a los *arreglos laborales entre miembros* y las particulares circunstancias (en términos de horas trabajadas, etc.) que permiten la participación de ambos miembros de la familia. A diferencia de los estudios tradicionales, que se centraron fundamentalmente en la influencia que el capital humano, el ciclo de vida individual y las expectativas de los padres tienen en la situación de las mujeres, en nuestra investigación intentó adicionalmente establecer las relaciones existentes entre la situación laboral de los padres y la situación laboral del hogar. Así, partimos de la hipótesis de que existe una relación entre el tipo de trabajo que desempeña la mujer y el tipo de trabajo que desempeña el hombre.

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE

Apéndice

Modelos de regresión logística y lineal

a) Modelos de regresión logística dicotómicas: se trata de probabilidades de que ambos miembros de la paridad se mantengan. El primer modelo incluye sólo variables referidas a la mujer, mientras que el segundo incorpora variables referidas al jefe.

Modelo 1:

$$\text{Log} \frac{P}{1 - P} = \alpha + \beta_i \text{Edad}_i + \delta_j \text{Educ}_j + \chi_k \cdot$$

Modelo 2:

$$\text{Log} \frac{P}{1 - P} = \alpha + \beta_i \text{Edad}_i + \delta_j \text{Educ}_j + \chi_k \cdot$$

donde:

Y = es la proporción de los ingresos de la m
de la pareja;

α = constante;

$\beta, \delta, \chi, \gamma, \eta, \iota, \kappa$ = coeficientes;

Edad (grupos de edad), *Educ* (nivel de ed
jos (presencia de hijos menores de seis añ
ral de la cónyuge), *HrsCony* (horas trabajadas
(educación relativa cónyuge/jefe) y *HrsJefe*
(jefe), son las variables independientes. Las v
rresponden por lo tanto: a la cónyuge, al jefe
bos, y al hogar.

i, j, k, l, m, n , y o son el conjunto de variables
lor 1, denotando la presencia del atributo,

CAMBIOS EN EL PAPEL ECONÓMICO DE L

ter for Demography and Ecology, University of Michigan (Working Paper Series, 97-11).

García, Brígida y Orlandina de Oliveira (1994), *Tras la huella de la memoria*, en Mexico, México, El Colegio de Mexico.

González de la Rocha, Mercedes, Agustín Escobar, nos (1990), "Estrategias *vs.* conflicto: reflexion po doméstico en época de crisis", en Guillermo, *Crisis, conflicto y sobrevivencia. Estudios sobre la* Guadalajara, Universidad de Guadalajara/CIES.

Hardill, Irene *et al.* (1997), "Who Decides What? Decision Making in Lone Parent Households", *Work, Employment and Society*, 11, 326.

Hartman, Heidi (1976), "Capitalism, Patriarchy and Signs", *Signs*, núm. 1, pp. 137-168.

Hayghe, Howard V. (1993), "Working Wives's Comes", *Monthly Labor Review*, vol. 116, núm. 8, p.

Hood, Jane (1983), *Becoming a Two-Job Family*, New York: Ballantine Books.
Huber, Joan y Glenna Spitze (1983), *Sex Stratification in the United States*, New York: Academic Press.