



Estudios de Asia y África

ISSN: 0185-0164

reaa@colmex.mx

El Colegio de México, A.C.

México

Añorve, Indira

Reseña de "Gender and the South China Miracle. Two Worlds of Factory Women" de Ching Kwan

Lee

Estudios de Asia y África, vol. XXXVI, núm. 2, mayo-agosto, 2001, pp. 341-343

El Colegio de México, A.C.

Distrito Federal, México

Available in: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=58636208>

- How to cite
- Complete issue
- More information about this article
- Journal's homepage in redalyc.org

redalyc.org

Scientific Information System

Network of Scientific Journals from Latin America, the Caribbean, Spain and Portugal

Non-profit academic project, developed under the open access initiative

## RESEÑAS DE LIBROS

Ching Kwan Lee, *Gender and the South China Miracle. Two Worlds of Factory Women*. Berkeley, Los Angeles, Londres, University of California Press, 1998.

Ching Kwan Lee es profesora asistente de sociología de la Universidad de Hong Kong, ha realizado estudios sobre mujeres trabajadoras en el sur de China en los cuales combina elementos sociológicos, etnográficos, económicos y de género que le permiten mostrar el papel de las mujeres trabajadoras en el crecimiento económico de la zona. El empleo de teorías marxistas acerca del proceso de producción, la investigación feminista sobre trabajo y género y los estudios sobre la mujer china actual son sus herramientas básicas.

En este libro, la autora hace un análisis comparativo entre dos plantas de una compañía de aparatos electrónicos con sede tanto en Hong Kong como en el lugar más próximo después de la frontera: Shenzhen (Guangdong). La investigación fue realizada entre 1992-1993, se sitúa en el contexto de China como la nueva “fábrica global” y está encaminada a señalar la influencia del género en la creación de las diferencias y similitudes entre estos dos sistemas de organización en la producción.

Con un estilo bastante académico, Ching explica por qué las fábricas en ambos lugares muestran disparidades debido a que la organización social de los dos mercados de trabajo es distinta, así las condiciones de dependencia de los trabajadores también lo son. Tal desigualdad determina las estrategias de administración, de incorporación laboral, prácticas colectivas de los trabajadores y la construcción del género.

La administración depende de las condiciones del mercado local. La estructura y el proceso de oferta y demanda en el mercado de trabajo no se deben solamente a las fuerzas económicas, tal situación también está dirigida por la organización particular del género en ambas regiones. Por tal motivo, en Shenzhen hay una gran afluencia de jóvenes solteras, a las que se les denomina “doncellas trabajadoras” que emigran del área rural no sólo por motivos económicos, sino además por ser marginadas en sus familias de origen y tratan de liberarse de la exigencia patriarcal y de matrimonios arreglados: desean tener un poco más de libertad.

A pesar de que la denominación que se les da tiene implicaciones peyorativas (jóvenes pasivas, orientadas al medio doméstico, que están esperando el momento de casarse), las mismas trabajadoras han proveído a este término de otros significados positivos (mujeres con cierta libertad para continuar estudios de secretariado, clases de inglés o con planes de desarrollar una pequeña empresa, al tiempo que intentan relaciones amorosas, sin aceptar matrimonios arreglados).

Las redes locales que encaminan a estas jóvenes del campo a las fábricas tienen características de autoridad patriarcal, los hombres, ya sean coterráneos o parientes, que laboran en el mismo lugar, se convierten en sus guardianes, ejercen control sobre las jóvenes, razón por la que el sistema administrativo adoptado en la fábrica de Shenzhen, considera Lee, es un “despotismo localista”. Los capitalistas que invierten en la zona, toman en cuenta los factores arriba expuestos y de esa forma responden a las condiciones del mercado de trabajo al incorporar las redes de relaciones locales en las fábricas.

Por otra parte, en Hong Kong el género es también un factor que determina la organización del mercado de trabajo. A diferencia de lo que sucede en Shenzhen, en este lugar el mercado laboral de las manufacturas ya se encuentra en una etapa de descenso, por lo tanto, encontramos un gran suministro de fuerza de trabajo de mujeres de mediana edad, madres con poca calificación laboral y con responsabilidades familiares como esposas, madres y amas de casa. Al trabajar para los mismos empleadores por muchos años han adquirido experiencia específica, misma que éstos valoran, y por lo tanto, desean mantenerlas como parte de la producción. Los factores que configuran la preponderancia del género en el trabajo de estas mujeres ha llevado a la administración a incorporar una estructura organizacional de “hegemonía familiar” como estrategia de control. De esta forma facilitan que las mujeres con mayor experiencia lleven a cabo sus actividades maternalmente, dando ayuda a las trabajadoras nuevas o a las recién ascendidas.

No obstante, la sociedad de Hong Kong ve a estas “matronas trabajadoras” como mujeres de la clase obrera, sin atractivos ni educación, Ching cree que “ellas han puesto un gran sentido de moralidad femenina en su identidad como tales y han aceptado ese trabajo por la seguridad social de sus familias y sus hijos”.

La investigación hace gran uso de elementos metodológicos, pero va más allá de algunos de ellos, por ejemplo, de las teorías existentes acerca del control laboral de Burawoy, al incorporar problemas de género en su análisis y mostrar que éste es fundamental en las estrategias administrativas de compañías que emplean un número considerable de personal femenino.

En un largo trabajo de campo la investigadora realizó encuestas, recorrió las fábricas y también trabajó al lado de estas mujeres, hecho que la llevó a conocer más cerca su mundo y de esa forma logró plasmarlo a lo largo del texto.

El trabajo antropológico de Ching se une a otros estudios acerca de la región que también muestran cómo el localismo prevalece en las fábricas como estrategia administrativa y forma parte de la cultura laboral del área. Asimismo, hay trabajos que tratan el fenómeno de las “doncellas trabajadoras” en zonas de libre comercio de Malasia e Indonesia, una investigación de la autora sobre el régimen familiar en otras fábricas de Hong Kong y otras más. Este estudio se une a otros que tienen preocupaciones similares y nos da una perspectiva de cómo las características particulares de la zona determinan el sistema organizativo de las fábricas.

También nos muestra que “no existe un modelo trans-histórico en la formación de la femineidad china, sino que ésta es diversa” y a través de su escrito expone “un punto de vista de la vida social china, del que el milagro económico es sólo una pequeña fracción”.

INDIRA AÑORVE  
*El Colegio de México*

Tucker, Judith E. *In the House of the Law: Gender and Islamic Law in Ottoman Syria and Palestine*. Berkeley, Los Ángeles, Londres, University of California Press, 2000, 229 páginas.

Tucker muestra en este libro cómo la discusión sobre los roles y el lugar de las mujeres en la sociedad tuvieron un lugar prominente en el pensamiento legal islámico de los siglos XVII y XVIII en Siria y Palestina. Dos movimientos teóricos destacan en su lectura de la relación entre Islam y género. Por un lado, adhiere a la corriente revisionista que sostiene que la doctrina legal islámica continuó desarrollándose después del siglo IX, momento en el cual los estudios clásicos ubican “el cierre de la puerta de la *ijtihad* (interpretación)” y, en consecuencia, traza la tarea de los juristas no limitada sólo a la explicación y aplicación de la tradición heredada tal como la recibieron, sino como gestora de innovaciones que responden a las cambiantes condiciones sociales, económicas y políticas. Y, por otro lado, reafirma la necesidad de in-