



Educere
ISSN: 1316-4910
educere@ula.ve
Universidad de los Andes
Venezuela

Basto Ramayo, Rudesindo
**La función docente y su estado actual del conocimiento:
principales posicionamientos teóricos y metodológicos**
Educere, vol. 22, núm. 73, 2018, Septiembre-Diciembre, pp. 665-672
Universidad de los Andes
Venezuela

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=35656676015>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

UAEV
redalyc.org

Sistema de Información Científica Redalyc
Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso
abierto

La función docente y su estado actual del conocimiento: principales posicionamientos teóricos y metodológicos



The State of the Art in Teaching Function: Main Theoretical and Methodological Approaches

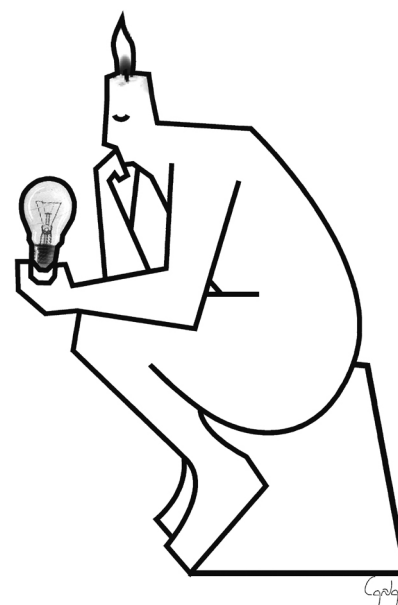
Rudesindo Basto Ramayo

rudesindo.basto.r@uatx.mx

Universidad Autónoma de Tlaxcala
Facultad de Ciencias de la Educación
Tlaxcala, Tlaxcala. México

Artículo recibido: 12/05/2018

Aceptado para publicación: 25/07/2018



Resumen

Este trabajo de investigación surge como un paso previo al estudio de la relación entre el docente y el rendimiento académico del alumno en el contexto de la educación de nivel medio superior en México y que será desarrollado como tesis doctoral. Aquí, se analizan las principales posturas teóricas y corrientes metodológicas que esgrimen el estado actual del conocimiento sobre una de las variables más importantes del quehacer educativo: el docente. Se analiza al docente de acuerdo a tres dimensiones: la primera es, la dimensión actitudinal, es decir, las actitudes, valores y creencias del docente, la segunda es, la dimensión pedagógica, esto es, los estilos y estrategias de enseñanza del docente, y la tercera y última dimensión es, la competencial. En la conclusión se discuten algunas de las principales problemáticas en cuanto al docente y su función, así como sus principales retos en el contexto educativo actual.

Palabras clave: función docente; actitudes del docente; formación docente; estado del conocimiento; estado del arte.

Abstract

This is a paper based on documentary research that deals with the relationship between the teacher and student's academic performance in secondary school in Mexico that will result in a doctoral dissertation. Main current theoretical and methodological approaches are analyzed regarding one the most salient characters in teaching: the teacher. Then, three dimensions are analyzed, namely, (1) attitude, values and beliefs, (2) pedagogy, i.e., teaching styles and teaching practice; and (3) competence. In conclusion, some difficulties around teacher's function are considered, as well main challenges in the current educational context.

Keywords: teaching function, teaching attitude, teacher's training, state-of-the-art study.

Introducción

Uno de los temas más controvertidos en el campo de la educación es el papel que desempeñan los profesores, tanto dentro del aula como fuera de ella, es decir, su impacto en el alumnado, su actuar en el universo institucional, sus actitudes y creencias, su preparación pedagógica, su dominio de conocimientos, sus competencias, etc (Rahmatullah, 2016; Skourdoumbis y Gale, 2013; Stephanou y Kyridis, 2012). Asimismo, dentro de esta temática se encuentra la disyuntiva de que si un buen docente debería dominar los conocimientos sobre su materia; tener una mejor preparación pedagógica centrada en el aprendizaje; o bien, una combinación adecuada de todo lo anterior que le permita posicionarse como un buen docente (Du Plessis, 2015; Tchoshanov, 2011).

En la literatura revisada sobre la práctica docente también se aborda la cuestión de la profesionalización de los mismos, los elementos de la innovación educativa con los que debería contar y un replanteamiento de la función docente acorde con los tiempos modernos y las exigencias de un mundo globalizado y en constante cambio (Haelermans y Blank, 2012).

Algunos autores parecen estar de acuerdo de que existe una necesidad importante de visualizar al docente como un todo y no sólo en términos de su preparación académica o disciplinar, ya que dentro del aula se requiere del desarrollo de habilidades que incluyan aspectos de personalidad (Boon, 2011; Campbell, 2003; Devine, Fahie y McGillicuddy, 2013; Dimkpa, 2015; Fowler, Banks, Anhalt, Der y Kalis, 2008; Good, 2014; Jimmieson, Hannam y Yeo, 2010; Lee, 2007; Osguthorpe, 2013; Roorda, Koomen, Spilt y Oort, 2011; Willemse, Lunenberg y Korthagen, 2005) y liderazgo (Devine et al., 2013; Irfan, Shahani y Shah Nawaz, 2015; Luo, Huang y Najjar, 2007), así como el conocimiento de la psicología de los alumnos para saber cómo lograr manejar un grupo (Gazmuri, Manzi y Paredes, 2015; Caputi, Lecce y Pagnin, 2017; Jimmieson et al., 2010).

En este mismo contexto, Agudelo (2008) señala que la carencia de una preparación adecuada, tanto pedagógica como en su respectiva área profesional, no exime a los docentes de prepararse para los retos que involucran la cuestión actitudinal en el aprendizaje significativo. En otras palabras, más allá de estar aptamente capacitados para proporcionar contenidos meramente teóricos que pueden pasar desapercibidos para el estudiante si no se propicia las oportunidades de aprendizaje que doten de significado todo aquello que se transmite a través de diversas estrategias y procedimientos dentro del aula.

La idea de realizar una revisión del estado del conocimiento sobre el docente se basó en la importancia de lo anteriormente expuesto. De tal manera que lo que se pretende mostrar son las principales posturas teóricas y metodológicas que explican las dimensiones de cómo se percibe al docente en las diferentes investigaciones que se han realizado.

Desarrollo

Dimensión actitudinal: actitudes, valores y creencias del docente

Durante la revisión de la literatura llevada a cabo, fue posible percibir que los estudios que abordan el componente actitudinal del profesor son escasos. De igual manera, los estudios que relacionan este componente con otras variables del entorno académico como por ejemplo las relacionadas con el estudiante, son escasos. De ahí que sea importante el estudio de las creencias y actitudes de los profesores, ya que son elementos indispensables para comprender la función docente, por lo que sería complicado entender ésta, sin analizar el componente afectivo y personal del profesor.

Dentro de la dimensión actitudinal, pueden identificarse tres variables recurrentes en los estudios revisados: la actitud, los valores y las creencias de los profesores (Gamboa Araya y Moreira-Mora, 2017; Páramo, 2008; Salazar, 2006). Páramo (2008) aborda algunos factores psicosociales asociados a la evaluación del docente. Dentro de dichos factores analiza sus actitudes y cómo éstas determinan la evaluación que los estudiantes hacen de ellos. Páramo encontró que los estudiantes tienden a evaluar de manera positiva a los profesores que tienen un mejor trato hacia ellos, los tratan como iguales, tienen actitudes amigables, les sonríen, son accesibles fuera de los horarios tradicionales de las clases y están disponibles ya sea antes o después de clases.

En otro estudio hecho con profesores de matemáticas, Agudelo (2005) analiza las implicaciones que tienen las actitudes y creencias de estos profesores en su quehacer educativo. Sus resultados son interesantes ya que muestran que muchas de las concepciones que tienen los docentes se relacionan más con factores sociales e institucionales que con la innovación y los métodos centrados en el aprendizaje.

Francis (2006) por su parte, hace énfasis en que una de las dimensiones a considerar en el estudio de la función docente es la personal. Dentro de esta dimensión según Francis, existe una interacción entre el docente y el estudiante, donde el docente adopta un rol de cuidado del estudiante, es decir, se generan situaciones de empatía por parte del profesor hacia el estudiante. Asimismo, ella señala que existen valores asociados al profesor que tiene un alto grado de afectividad hacia el estudiante, tales como respeto, justicia, atención y trato equitativo en las diferentes expresiones socioculturales del alumno.

Otra de las actitudes que adoptan los docentes en el proceso educativo es la disposición hacia la docencia, y que según señala Francis (2006) se orienta hacia dos intereses: el de que los estudiantes aprendan y el de que él mismo aprenda. Es decir, existe una actitud de responsabilidad por parte del profesor hacia sus estudiantes. Esto concuerda con las investigaciones realizadas por otros autores (Gargallo, 2008; Páramo, 2008; Agudelo, 2005; Isaza y Henao, 2012; y Isaza, Galeano y Joven, 2014)

Dimensión pedagógica: estilos y estrategias de enseñanza

Otra dimensión abordada en las investigaciones es la pedagógica, en ésta, se distinguen dos variables principales estudiadas, los estilos y las estrategias de enseñanza. A simple vista pueden parecer conceptos similares, sin embargo, no lo son. Los estilos de enseñanza resultan ser modos y formas particulares de los docentes para interpretar y ejecutar el proceso educativo. Por estilo de enseñanza se comprende la acción de docente en el acto educativo, y se hace perceptible en el aula, en el encuentro con el estudiante, en la distribución de los contenidos, en las propuestas metodológicas y el sistema de evaluación (Isaza et al. 2014). Así el estilo del docente se relaciona con la manera en que concibe el docente al acto pedagógico, del modelo de aprendizaje presente, del saber que se va a enseñar, de las metas de aprendizajes, de las características de estudiantes y del contexto en que se desarrolla éste. Bajo este contexto, los estilos de enseñanza se pudieran caracterizar por ser acciones que en ocasiones resultan imperceptibles por el docente, de su saber, de su saber hacer y de su saber ser en el acto educativo.

En Colombia durante el 2012, se realizó una investigación con el fin de determinar las relaciones existentes entre los estilos de enseñanza de los docentes y su relación con estudiantes de alto rendimiento académico de nivel primaria, y a partir de éste se concluía, que la clarificación de las actitudes hacia el trabajo de los docentes es un *“valioso elemento para la predicción de conductas referidas a las decisiones en el aula”* (Isaza y Henao, 2012, p. 140), así el proceso educativo y la relación docente-estudiante constituye un tema de investigación que fundamenta una serie de situaciones escolares que fomenten un mejor rendimiento académico en los estudiantes, distante de la presentación única de contenidos conceptuales precisos y poniendo al docente como un componente esencial y determinante en el proceso de enseñanza-aprendizaje. De tal manera que la atención educativa debe estar orientada a crear contextos enriquecedores para el desarrollo de capacidades de forma equilibrada donde el docente asuma un reto mayor y un papel esencial.

En el trabajo de Isaza y Henao (2012) puede encontrarse una división que contempla estilos tradicionales, individualizadores, participativos, socializadores, cognoscitivos y creativos, los resultados de dicha investi-

gación, resaltan la importancia y pertinencia de acuerdo al contexto inmediato del estudiante que hacen necesaria la planificación, organización, ejecución y evaluación de las prácticas educativas que lleva a cabo el docente con el fin de mejorar sus procesos de enseñanza, así como impactar positivamente en los estudiantes y hacer consiente el acto pedagógico.

Para Gargallo (2008), la conceptualización es menos amplia, en el docente hay que identificar dos aspectos básicos: el enfoque de aprendizaje y el estilo docente. Así en una investigación que realiza con estudiantes y docentes universitarios en España, muestra las relaciones entre estos dos indicadores y cómo se relacionan con las estrategias de aprendizaje que propician en sus estudiantes y que derivan en las actitudes que tienen los mismos hacia su aprendizaje.

En cuanto a las estrategias de aprendizaje, en la literatura analizada se distinguen diversos conceptos que hacen referencia a lo mismo, como por ejemplo: técnicas de enseñanza, métodos de enseñanza, estrategias didácticas, estrategias pedagógicas, estrategias educativas y estrategias docentes (Du Plessis, 2015; König y Pflanzl, 2016; Vachon y Ma, 2015). Para Isaza et al. (2014), los conceptos de estilos y estrategias de enseñanza están estrechamente vinculados, es decir, para generar estrategias de intervención pedagógicas que sean directas y brinden apoyo al proceso de aprendizaje en el alumnado, tienen que conocerse adecuadamente los estilos de enseñanza del profesor.

Por otra parte, los estudios que abordan el tema de las estrategias desde la perspectiva de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC's) junto con la innovación educativa, son frecuentes (Patiño, Bárcenas y Cárdenas, 2013; Castillo, 2008; Jiménez y Gijón, 2016).

Patiño et al. (2013) señalan que en el ámbito docente existe un creciente interés por el uso de las tecnologías de la información en los procesos de enseñanza-aprendizaje, sin embargo, este interés se ve limitado por factores institucionales como son, la infraestructura, los recursos materiales y financieros, e incluso los planes de estudio. Por su parte, Castillo (2008) también hace énfasis en la efectividad del uso de la tecnología en el medio educativo propiciando mejores estrategias de aprendizaje en el docente. De la misma manera señala Castillo, que la función docente debe ir en consonancia con los cambios sociales. Por otro lado, en el estudio que Jiménez y Gijón (2016) realizan en países de la región Andina en América del Sur, describen una situación de resistencia al uso de las tecnologías por parte de los docentes, debido a que no existe una visión institucional de capacitar a los profesores en el uso de dichas tecnologías, lo que ocasiona que la poca capacitación que pudiera existir sea mal aplicada.

Dimensión competencial

En esta dimensión se describen algunos puntos centrales relacionados con lo que algunos autores consideran las competencias que deberían de poseer los docentes. Puede observarse que en la actualidad y como resultado de los cambios sociales y de una visión más constructivista de la educación, hay una mayor exigencia hacia el docente en cuanto a su dominio de habilidades propias de su labor como facilitador del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Tejada (2013) vincula la competencia docente con lo que él llama la profesionalización del mismo y la conceptualiza como un nivel de juicio crítico profundo y su aplicabilidad *“al análisis global de los procesos implicados en la enseñanza, para actuar de manera inteligente”* (p. 173).

Dicho autor, también destaca tres niveles de competencia que la Comisión Europea considera importantes para los docentes:

- Competencias profesionales: relacionadas con las competencias específicas de la especialidad, destrezas técnicas y la experiencia laboral.
- Competencias pedagógicas y sociales: aquellas que intervienen los procesos didácticos, el aprendizaje colaborativo, la transferencia efectiva del conocimiento y la labor de mentorización.
- Competencias de gestión: coordinación con agencias formativas colaborativas y supervisión de prácticas.

Por su parte, Mas (2012) habla de seis competencias relacionadas con la función docente:

- Diseñar la guía docente de acuerdo con las necesidades, el contexto y el perfil profesional, todo ello en coordinación con otros profesionales.
- Desarrollar el proceso de enseñanza-aprendizaje propiciando oportunidades de aprendizaje tanto individual como grupal.
- Tutorar el proceso de aprendizaje del alumno propiciando acciones que le permitan una mayor autonomía.
- Evaluar el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Contribuir activamente a la mejora de la docencia.
- Participar activamente en la dinámica académico-organizativa de la institución.

Prados, Cubero, Santamaría y Arias (2014) hablan del “*docente estratégico*” (p. 319) como aquél “*capaz de conjugar al unísono una cierta estabilidad identitaria con una capacidad de ajuste a los cambios en los contextos de su práctica*” (p. 319). Esta concepción del profesor no es vista por dichos autores como una competencia *per se*, sin embargo, posee elementos que pudieran convertirla en una habilidad o competencia que no se adquiere mediante algún proceso formativo, sino más bien sería una cualidad innata.

Conclusiones

Diversos autores plantean su visión de la práctica docente y la abordan desde diferentes ángulos. Algunos como Gargallo (2008) hablan de dos grandes modelos u orientaciones en cuanto al rol que un docente tiene dentro del proceso educativo: la orientación centrada en la enseñanza y la orientación centrada en el aprendizaje.

Cuando se habla de la orientación centrada en la enseñanza, se hace referencia a una educación de tipo tradicionalista en donde el profesor es un ente transmisor de conocimientos y en donde la interacción docente-alumno es mínima y mayormente unidireccional. Por el contrario, la orientación centrada en el aprendizaje parte de una concepción de la educación mucho más amplia y más de tipo constructivista (Gargallo, 2008).

Otros autores como Páramo (2008), Agudelo (2005), Isaza y Henao (2012), y Isaza et al. (2014) centran su visión de la función docente en las actitudes, creencias o concepciones que tienen de la realidad los profesores y que están íntimamente ligadas a sus estilos y estrategias docentes.

También se habla de la naturaleza multidimensional de la práctica docente (Francis, 2006), así como de las competencias genéricas y específicas que acompañan dicha práctica (Tejada, 2013; Mas, 2012 y Prados, Cubero, Santamaría y Arias 2014). No obstante, cualquiera que sea la cosmovisión que se tenga de la función docente, puede apreciarse que existen coincidencias importantes en cuanto a: uno, las problemáticas a que se enfrentan los profesores en el quehacer académico, y dos, el innegable cambio en el entorno educativo mundial que exige más y mayores responsabilidades al docente.

Entre estas problemáticas más comunes a las que se enfrenta la función docente se encuentran las siguientes:

- Que los profesores se preocupan más por el desarrollo de competencias específicas de su especialidad que por las de tipo psicopedagógico.
- La resistencia al cambio de muchos profesores y que se relaciona más con factores institucionales que al propio profesor.
- La injusticia de los sistemas institucionales que pueden llegar a premiar a aquellos profesores que no cumplen con un desempeño adecuado, y por otro lado castigar a aquellos profesores que ponen todo su esfuerzo por ser docentes de excelencia.

Los profesores en la actualidad se enfrentan a uno de los retos más difíciles de nuestra práctica docente, adaptarse a los cambios y desarrollar más y mejores competencias pedagógicas o ser excluidos de la sociedad del conocimiento.

En cualquier nivel educativo, el papel del docente juega un rol decisivo en el proceso de enseñanza-aprendizaje que parece estar cargado de más funciones a lo largo del tiempo, sin embargo, autores como Gargallo (2008), Izasa et al. (2014) y Cinta, Carrillo y Contreras (2012), coinciden en que más allá de la formación académica y disciplinar, la labor del profesor trasciende otras habilidades y competencias para las que tiene que estar preparado, así como ir desarrollando de manera más efectiva durante el proceso de enseñanza-aprendizaje de manera paralela.

Por último, para Francis (2006) el análisis de la práctica docente es de carácter multidimensional ya que identifica tres ejes o dimensiones importantes desde donde emerge la práctica docente: la dimensión personal, la dimensión disciplinar y la dimensión pedagógica. Asimismo, la autora recalca la importancia de las interrelaciones entre estas dimensiones de la práctica docente. ©

Rudesindo Basto Ramayo. Maestro en Investigación Educativa por la Universidad Autónoma de Yucatán y actualmente cursa el Doctorado en Educación por la Universidad Autónoma de Tlaxcala en México. Se ha desempeñado como Profesor Investigador y ha impartido diversos cursos a nivel licenciatura y posgrado entre los que destacan: Estrategias de Enseñanza y Aprendizaje, Evaluación y Acreditación de Instituciones Educativas y Metodología Aplicada a las Ciencias Sociales. También ha sido ponente en diversos congresos internacionales de educación y ha publicado artículos de investigación y capítulos de libros sobre la actitud hacia las matemáticas y el rendimiento académico, la evaluación educativa para la formación integral en la educación superior, la transparencia y el acceso a la información. Su principal línea de investigación se basa en el estudio de la función, las competencias, y las actitudes del docente.

Referencias bibliográficas

- Agudelo Valderrama, Cecilia. (2005). Explicaciones de ciertas actitudes hacia el cambio: las concepciones de profesores y profesoras de matemáticas colombianos (as) sobre los factores determinantes de su práctica de enseñanza del álgebra escolar. *Revista Ema*, 10 (2/3), 375–412.
- Boon, Helen. (2011). Raising the bar: Ethics education for quality teachers. *Australian Journal of Teacher Education*, 36(7), 76–93.
- Campbell, Elizabeth. (2003). Moral Lessons: The Ethical Role of Teachers. *Educational Research and Evaluation*, 9(1), 25–50.
- Caputi Marcella, Serena Lecce & Pagnin Adriano. (2017). The role of mother–child and teacher–child relationship on academic achievement. *European Journal of Developmental Psychology*, 14(2), 141–158.
- Devine, Dymrna. Fahie, Declan. & McGillicuddy, Deirdre. (2013). What is “good” teaching? Teacher beliefs and practices about their teaching. *Irish Educational Studies*, 32(1), 83–108.
- Dimkpa, Daysi. (2015). Teachers’ Conduct in the 21st Century: The Need for Enhancing Students’ Academic Performance. *Journal of Education and Practice*, 6(35), 71–78.
- Du Plessis, Anna. (2015). Effective education: Conceptualising the meaning of out-of-field teaching practices for teachers, teacher quality and school leaders. *International Journal of Educational Research*, 72, 89–102.

- Sanchez Fowler, Laura. Banks, Tachelle. Anhalt, Karla. Hinrichs Der, Heidi & Kalis, Tara. (2008). The association between externalizing behavior problems, teacher-student relationship quality, and academic performance in young urban learners. *Behavioral Disorders*, 167–183.
- Francis Salazar, Susan. (2006). Hacia una caracterización del docente universitario “excelente”: una revisión a los aportes de la investigación sobre el desempeño del docente universitario. *Revista Educación*, 30 (1) 31–49.
- Gamboa Araya, Ronny & Moreira-Mora, Tania Elena. (2017). Actitudes y creencias hacia las matemáticas: Un estudio comparativo entre estudiantes y profesores. *Actualidades Investigativas en Educación*, 17(1).
- Gargallo López, Bernardo (2008). Estilos de docencia y evaluación de los profesores universitarios y su influencia sobre los modos de aprender de sus estudiantes. *Revista Española de Pedagogía*, 66 (241), 425–445.
- Gazmuri, Carolina. Manzi, Jorge & Paredes, Ricardo. (2015). Disciplina, clima y desempeño escolar en Chile. *Revista De La Cepal*, (115), 115–128.
- Good, Thomas. (2014). What do we know about how teachers influence student performance on standardized tests: And why do we know so little about other student outcomes. *Teachers College Record*, 116(1), 1–41.
- Haelermans, Carla. & Blank, Jos. (2012). Is a schools’ performance related to technical change? – A study on the relationship between innovations and secondary school productivity. *Computers & Education*, 59(3), 884–892.
- Isaza Valencia, Laura. Galeano, Anlly & Joven, Katherine. (2014). Estilos de enseñanza de los docentes: una apuesta por el desempeño académico de los estudiantes en la educación superior. *Revista Mexicana De Orientación Educativa*, 11 (26), 77–84.
- Isaza Valencia, Laura & Henao López, Gloria Cecilia. (2012). Actitudes-estilos de enseñanza: su relación con el rendimiento académico. *International Journal Of Psychological Research*, 5(1), 133–141.
- Jimmieson, Nerina. Hannam, Rachel & Yeo, Gillian. (2010). Teacher organizational citizenship behaviours and job efficacy: Implications for student quality of school life. *British Journal of Psychology*, 101(3), 453–479.
- König, Johannes. & Pflanzl, Barbara. (2016). Is teacher knowledge associated with performance? On the relationship between teachers’ general pedagogical knowledge and instructional quality. *European Journal of Teacher Education*, 39(4), 419–436.
- Lee, Sook-Jeong. (2007). The relations between the student–teacher trust relationship and school success in the case of Korean middle schools. *Educational Studies*, 33(2), 209–216.
- Luo, Mingchu. Huang, Wenmin. & Najjar, Lotfollah. (2007). The relationship between perceptions of a Chinese high school’s ethical climate and students’ school performance. *Journal of Moral Education*, 36(1), 93–111.
- Muñoz-Catalán, Cinta. Climent, Nuria. Carrillo, José & Contreras, Luis Carlos. (2010). Cognitive processes associated with the professional development of mathematics teacher. *PNA*, 4(3), 87–97.
- Osguthorpe, Richard. (2013). Attending to ethical and moral dispositions in teacher education. *Issues in Teacher Education*, 22(1), 17.
- Páramo, Pablo. (2008). Factores psicosociales asociados a la evaluación del docente. *Investigación Pedagógica*, 11 (1), 11–30.
- Prados, Mar. Cubero, Mercedes. Santamaría, Andrés & Arias, Samuel. (2013). El yo docente en la universidad. posiciones del yo y voces en la construcción narrativa de las identidades del profesorado universitario. *Infancia Y Aprendizaje*, 36 (3), 309–321.

- Rahmatullah, Mamat. (2016). The Relationship between Learning Effectiveness, Teacher Competence and Teachers Performance Madrasah Tsanawiyah at Serang, Banten, Indonesia. *Higher Education Studies*, 6 (1), 169.
- Roorda, Debora. Koomen, Helma. Spilt, Jantine. & Oort, Frans. (2011). The Influence of Affective Teacher-Student Relationships on Students' School Engagement and Achievement: A Meta-Analytic Approach. *Review of Educational Research*. 81 (4), 493–529.
- Irfan Sabir, Raja. Shahani, Riffat & Shahnawaz, Muhammad. (2015). the Impact of Teacher As a Transformational Leader on, 2(2), 18–26. (2015). The impact of teacher as a transformational leader on student performance. *Scholedge International Journal of Management & Development ISSN 2394-3378*, 2(2), 18–25.
- Skourdoumbis, Andrew. & Gale, Trevor. (2013). Classroom teacher effectiveness research: A conceptual critique. *British Educational Research Journal*, 39(5), 892–906.
- Stephanou, Georgia. & Kyridis, Argyris. (2012). University Students' Perceptions of Teacher Effectiveness and Emotions in Lectures: The Role of Socio-cognitive Factors, and Academic Performance. *International Education Studies*, 5(2).
- Tchoshanov, Mourat. (2011). Relationship between teacher knowledge of concepts and connections, teaching practice, and student achievement in middle grades mathematics. *Educational Studies in Mathematics*, 76(2), 141–164.
- Tejada Fernández, José. (2013). Profesionalización docente en la universidad: implicaciones desde la formación. *Revista Universidad y Sociedad del Conocimiento*, 10 (1), 170–358.
- Mas Torelló, Óscar. (2012). Las competencias del docente universitario: la percepción del alumno, de los expertos y del propio protagonista. *Revista de Docencia Universitaria*, 10(2), 299–318.
- Vachon, Todd. & Ma, Josef. (2015). Bargaining for Success: Examining the Relationship Between Teacher Unions and Student Achievement. *Sociological Forum*, 30(2), 391–414.
- Willemse, Martijn. Lunenberg, Mieke. & Korthagen, Fred. (2005). Values in education: A challenge for teacher educators. *Teaching and Teacher Education*, 21(2), 205–217.