



Revista Venezolana de Gerencia  
ISSN: 1315-9984  
rvgluz@gmail.com  
Universidad del Zulia  
Venezuela

## Género, familia y sociedad: reducción de desigualdades para una colectividad más justa e inclusiva

**Directora de la Revista Venezolana de Gerencia, Dra. Rosana Meleán Romero**

Género, familia y sociedad: reducción de desigualdades para una colectividad más justa e inclusiva

Revista Venezolana de Gerencia, vol. 25, núm. 90, 2020

Universidad del Zulia, Venezuela

**Disponible en:** <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29063559001>

## Género, familia y sociedad: reducción de desigualdades para una colectividad más justa e inclusiva

Dra. Rosana Meleán Romero Directora de la Revista  
Venezolana de Gerencia  
Venezuela

Redalyc: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29063559001>

El año 2020 desde sus inicios, fue concebido como un año con múltiples expectativas, no solo a nivel personal, sino también a nivel organizacional. Fue un año que inicio con proyectos definidos y metas por cumplir. Particularmente, desde la Revista Venezolana de Gerencia, se trazó transitar, por realidades organizacionales de Iberoamérica, asumiendo temáticas centrales, desde las exigencias pautadas en la agenda 2030, tributando a los Objetivos de Desarrollo Sustentable, establecidos por la Organización de Naciones Unidas.

*Género, familia y sociedad hacia la reducción de desigualdades para una colectividad más justa e inclusiva* fue el tema establecido para esta edición, que busca el abordaje de realidades sociales desde los problemas de género, las familias y las organizaciones, estas últimas, entidades sociales que refleja el sentir y el comportamiento de hombres y mujeres; como individuos que forman parte de una sociedad distanciada de la justicia plena y la inclusión total.

Ahora bien, lejos de avanzar en el tiempo, situaciones sanitarias de alta vulnerabilidad se presentaron, tomando por asalto a todos los seres humanos del mundo, y con ellos a las organizaciones de todo orden y nivel; más aún instituciones básicas de apoyo directo a la satisfacción de las necesidades más elementales del hombre: necesidades fisiológicas como la atención de la salud, alimentación, y seguridad; todas ellas, ante un confinamiento a nivel mundial, que logro trastumbar la esencia de la vida tal y como era conocida.

Antes estas situaciones, se ponen a prueba la fragilidad de hombre y mujeres; la fortaleza y capacidad de resistencia de instituciones y organizaciones; y, la amenaza de los ecosistemas, eslabón débil ante la rebeldía de un planeta que respiró, mientras la colectividad se asfixia en hogares convertidos en escuelas, oficinas, parques, restaurantes e incluso hospitales. Un mundo paralizado, en su máxima expresión.

Una colectividad confinada, que ve vulnerados sus derechos, por la atención prioritaria de la salud, y la conservación de la integridad individual y social de la colectividad mundial. Situaciones y decisiones demuestran la debilidad del hombre en el mundo; cambios radicales en sus vidas, ante la presencia de factores restrictivos, que causan estrés, ansiedad, depresión, y ponen a prueba al ser humano en situaciones extremas.

Lo anterior permitió combinar situaciones relativas a problemas de *Género, familia y sociedad* con el confinamiento causado por el síndrome respiratorio agudo severo (SRAS-CoV-2), denominado coronavirus de tipo 2, que causa la enfermedad COVID19, el cual ha sido centro del mundo y las noticias durante los primeros meses del año 2020 (y se extenderá por el resto del año).

Ante la coyuntura actual, se apertura en esta edición, la sección intitulada: *COVID – 19: Retos y desafíos para la gerencia en el 2020*, en la que se compilan trabajos de extensión corta para abordar la temática central de este número, combinada con la actual realidad pandémica por la que atraviesan los países del mundo. Se presentan trabajos que plantean situaciones complejas, que deben ser afrontadas y miradas desde la interseccionalidad que plantea Claudia Tello y Oscar Vargas, desde México y Colombia respectivamente, en la contribución titulada: *Género y trabajo en tiempos del COVID-19: una mirada desde la interseccionalidad*. Resulta también de interés, disertar sobre la *Feminización de la pandemia COVID19 en México*, de la mano de Yunitzilim Rodríguez; la *Sociedad digital: gestión organizacional tras el COVID-19*, ante la nueva normalidad que desde España plantea Juan José Martín- Noguera, cerrando con algunos *Factores psicosociales durante el confinamiento por el Covid-19* discutidos por Cynthia Apaza Panca; Seminario, Roberto y Santa-Cruz,

Johanna, desde la realidad estudiantil del Perú. Como complemento a la sección, Victor Martin-Fiorino y Giovanni E. Reyes, escriben el ensayo intitulado: *Desafíos y nuevos escenarios como parte de la herencia del COVID-19*

En la sección en la *MIRA*, se agrupan contribuciones de autores de diferentes contextos quienes exponen temas relevantes, que, por ser vulnerables, denotan gran atención y son motivo de estudio y consideración; *Frontera, resistencia y vulnerabilidad de mujeres migrantes. Modelos familiares y políticas públicas; "Felicidad" asociada al bienestar laboral; Desarrollo humano e integración familiar; Acoso laboral; Acceso a internet y brecha digital; Ciudadanía ambiental y productos amigables*; cerrando la sección con el trabajo, *Turismo Comunitario Sustentable*.

En la sección *TRIMESTRE*, se incluyen trabajos que abordan diversas temáticas gerenciales en las que resaltan: *Exportaciones, Aprendizaje y rendimiento académico, Gobierno corporativo, Neuromarketing, Calidad, Lenguaje motivacional, Sistemas Tributarios, Proyectos e Índice bursátil*.

La invitación es a la lectura y socialización de esta edición, preparada acorde a las exigencias actuales y a la nueva normalidad que se establece para el año 2020.