



Revista Portuguesa de Educação
ISSN: 0871-9187
ISSN: 2183-0452
rpe@ie.uminho.pt
Universidade do Minho
Portugal

Vieira, Flávia; Pais-Vieira, Luísa
A supervisão como espaço de transformação - um estudo no contexto do estágio
Revista Portuguesa de Educação, vol. 34, no. 1, 2021, January-June, pp. 109-127
Universidade do Minho
Braga, Portugal

Available in: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=37472088007>

- How to cite
- Complete issue
- More information about this article
- Journal's webpage in redalyc.org

A supervisão como espaço de transformação - Um estudo no contexto do estágio

RESUMO

O presente artigo apresenta um estudo de caso de natureza interpretativa cuja finalidade foi investigar o papel da supervisão pedagógica na (re)construção da disciplina de Formação Musical, no âmbito do estágio do Mestrado em Ensino de Música do Instituto Politécnico do Porto. Procurou-se compreender em que medida a supervisão em estágio favorece uma visão transformadora da disciplina e do desenvolvimento profissional dos futuros professores. A recolha de dados foi feita através do inquérito (por questionário e entrevista) e da análise seletiva de relatórios de estágio, envolvendo todos os atores do estágio de Formação Musical no ano letivo de 2015/16: 10 estagiários, 10 professores cooperantes das escolas e 2 professores supervisores da instituição de formação. Apresentam-se resultados parciais relativos às suas percepções sobre as competências profissionais desenvolvidas no estágio, os desafios que se colocam à prática pedagógica, o impacto da supervisão e o perfil dos orientadores. Conclui-se que a supervisão neste contexto assume uma orientação tendencialmente transformadora, embora se observem desfasamentos entre conceções ideais e vivências das práticas, assim como entre as percepções dos orientadores e dos estagiários, o que configura o estágio como um espaço de formação complexo que exige uma abordagem reflexiva e dialógica.

Palavras-chave: Formação inicial de professores; Estágio; Supervisão pedagógica; Transformação

1. INTRODUÇÃO

O presente texto baseia-se num estudo de doutoramento conduzido pela primeira autora (Pais-Vieira, 2019) e orientado pelos outros autores, no qual se investigou o papel da supervisão pedagógica na (re)construção da disciplina de Formação Musical, no contexto do estágio do Mestrado em Ensino de Música desenvolvido pela Escola Superior de Música e das Artes do Espetáculo (ESMAE) e a Escola Superior de Educação (ESE) do Instituto Politécnico do Porto (IPP)¹.

Luísa Pais-Vieiraⁱ
Escola Superior de
Educação, Instituto
Politécnico do Porto,
Portugal

Flávia Vieiraⁱⁱ
Instituto de Educação
da Universidade do
Minho, Portugal

Jorge Alexandre Costaⁱⁱⁱ
Escola Superior de
Educação, Instituto
Politécnico do Porto,
Portugal

¹. Em Portugal, os mestrados em ensino são cursos de formação inicial de professores com a duração de três ou quatro semestres, criados em 2007 no âmbito da Reforma de Bolonha (Decreto-Lei 43/2007, de 22 de fevereiro). O mestrado em causa tem a duração de quatro semestres (120 ECTS). O acesso aos mestrados requer o grau de licenciado e um mínimo de créditos de formação na área de docência. Todos os mestrados integram um estágio anual em escolas cooperantes, sobre o qual deve ser elaborado um relatório defendido em provas públicas.

A disciplina de Formação Musical integra o Ensino Artístico Especializado de Música, um sistema de ensino não obrigatório em Portugal e para a qual não existem programas nacionais. A história do ensino da música foi durante muitos anos marcada pela dependência pedagógica entre escolas, nomeadamente a dependência pedagógica das escolas públicas ao Conservatório Nacional e das escolas particulares aos conservatórios públicos, prevalecendo uma tradição pedagógica inicialmente orientada pela finalidade de ensinar a ler e escrever música. A autonomia pedagógica conferida a nível nacional ao Ensino Artístico Especializado de Música a partir de 2013 (Decreto-Lei 152/2013, de 4 de novembro)² parece constituir um desafio estratégico ao desenvolvimento da disciplina, mas pode representar também um potencial obstáculo à consolidação da sua identidade, seja pela fragmentação excessiva de conceções e práticas, seja pela manutenção de tradições cristalizadas. Neste cenário, importa saber como é realizada a formação inicial de professores, o que motivou a realização do estudo aqui relatado. A sua finalidade foi compreender em que medida a supervisão no contexto do estágio pode assumir uma orientação transformadora ao nível do desenvolvimento profissional dos futuros professores e das práticas educativas da disciplina. Trata-se de um estudo de caso de natureza interpretativa, cujos dados foram recolhidos em 2016 através do inquérito (por questionário e entrevista) e da análise de relatórios de estágio, envolvendo todos os atores do estágio de Formação Musical do ano letivo de 2015/16: 10 estagiários, 10 professores cooperantes das escolas e 2 professores supervisores da instituição³. Embora o conhecimento construído no estudo não se possa dissociar do seu contexto e apenas se reporte a um curso, poderá ser relevante em contextos análogos através do que Bassey (1999, pp. 11-12) designa como 'generalização imprecisa' (*fuzzy generalization*), contribuindo para a compreensão de potencialidades e limitações da supervisão no estágio da formação inicial de professores.

O texto estrutura-se em três partes. Apresentam-se inicialmente alguns pressupostos teóricos relativos a uma perspetiva transformadora da supervisão (ponto 1). Segue-se a descrição do contexto, objetivos e metodologia do estudo (ponto 2), e por fim dá-se conta de resultados parciais do estudo, incidentes nas percepções dos participantes acerca das competências profissionais desenvolvidas, dos desafios que se colocam à prática pedagógica, do impacto da supervisão e do perfil dos orientadores (ponto 3). Nas considerações finais, referimos as principais conclusões e implicações dos resultados apresentados.

2. PARA UMA VISÃO TRANSFORMADORA DA SUPERVISÃO PEDAGÓGICA

A finalidade da supervisão pedagógica é apoiar o desenvolvimento profissional e a melhoria das práticas educativas. O seu potencial transformador residirá na reconceptualização crítica do pensamento e da ação do professor, com implicações na renovação das culturas escolares. Contudo, esse potencial depende da conjugação de inúmeros fatores que configuram a supervisão como uma atividade particularmente complexa: fatores moderadores ou condições contextuais, fatores mediadores ou estratégias de intervenção e mecanismos de mudança ou resultados da aprendizagem profissional (Milne et al., 2008). O modo como estes fatores se manifestam e articulam entre si é muito variável nos contextos de formação,

2. Antes de 2013, algumas escolas privadas e/ou cooperativas já haviam obtido autonomia pedagógica. Só com este decreto se estabelece essa autonomia para todas as escolas.

3. Embora a designação consagrada na legislação nacional seja "orientador cooperante" e "supervisor", usamos as designações utilizadas no regulamento de estágio da instituição: "professor cooperante" e "professor supervisor"; para nos referirmos aos dois grupos neste contexto, usamos o termo "orientadores".

dando origem a práticas de supervisão muito diversificadas (v. Zepeda & Ponticell, 2019). Apesar dessa diversidade, reconhece-se desde há muito a necessidade de formar profissionais reflexivos e capazes de responder criativamente aos desafios da prática, e é neste sentido que Carroll (2010) defende a centralidade da reflexão na promoção de uma “aprendizagem transformadora”, sublinhando que a supervisão não é algo que o supervisor faz ao formando, mas antes “a super way of visioning” que gera novas formas de olhar, perceber e agir: “Supervision is a strategic withdrawal to meditate, contemplate, and think about our work. In the attention to and the reflection on, we learn how to do our work differently and better” (p. 13).

Os processos de reflexão e aprendizagem profissional no estágio são frequentemente dilemáticos, podendo ocorrer tensões entre as conceções e expectativas dos estagiários e as dos seus orientadores, ou dificuldades de implementação de mudanças pedagógicas no seio de culturas escolares tendencialmente conservadoras. As dissonâncias e conflitos que caracterizam a construção da identidade profissional do futuro professor podem trazer emoções negativas e ameaças ao seu crescimento profissional, mas também podem constituir desafios ao desenvolvimento da sua agência, desde que sejam criados ambientes de supervisão promotores do diálogo e da negociação de perspetivas (Arvaja & Sarja, 2020; Yuan et al., 2019). A este propósito, num estudo de revisão de literatura sobre competências de supervisão clínica, Falender et al. (2014) salientam a importância de uma “aliança supervisiva” forte entre o orientador e o formando, caracterizada por atitudes de empatia, autenticidade e apoio, pela transparência dos papéis desempenhados e das relações de trabalho, pela colaboração na definição de metas e tarefas, e pela resolução conjunta de potenciais problemas e tensões” (pp. 399-400). Essa aliança encontra barreiras na assimetria estatutária dos intervenientes do estágio, a qual pode gerar comportamentos passivos ou adversativos que limitam as possibilidades de democratização das relações supervisivas e o potencial transformador da supervisão (Waite, 1995, 1996). Daí a necessidade de atender aos estilos supervisivos e à sua adequação nas situações de formação, numa perspetiva desenvolvimentalista que pode partir de posturas mais diretivas para outras mais colaborativas, à medida que os estagiários vão desenvolvendo a sua capacidade de decisão e intervenção nas situações educativas (Glickman et al., 2017).

A complexidade da supervisão também advém da amplitude dos seus propósitos, na medida em que, numa aceção ampla, implica estabelecer relações entre formação profissional, qualidade da educação e desenvolvimento das escolas (Alarcão, 2002; Cohen, 2014; Glickman et al., 2017; Mesquita & Roldão, 2017; Sullivan & Glanz, 2013; Zepeda & Ponticell, 2019). Um dos fatores que mais determina a natureza dessas relações é a visão de educação que subjaz às práticas supervisivas, ou seja, a sua dimensão ideológica. No presente trabalho, defende-se uma supervisão baseada em valores humanistas e democráticos, capaz de interrogar e reconstruir conceções e práticas dominantes, e de promover a autonomia dos professores e dos seus alunos (Moreira, 2014; Vieira, 2009, 2010a, b; Vieira & Moreira, 2011). Adotamos aqui o conceito de autonomia proposto por Jiménez Raya et al. (2017), que a definem como a “competência para [o professor ou o aluno] se desenvolver como participante autodeterminado, socialmente responsável e criticamente consciente em (e para além de) ambientes educativos, por referência a uma visão da educação como espaço de emancipação (inter)pessoal e transformação social” (p. 17). Esta visão de

educação tem implicações nos processos de reflexão e desenvolvimento profissional, entendendo-se que o seu potencial transformador dependerá, principalmente, do questionamento do que a cada momento torna as práticas educativas insatisfatórias, irracionais ou injustas, e também do desenvolvimento da agência dos professores (Kemmis, 1999; Tom, 1985; Smyth, 1989; Zeichner, 1993, 2019). Desta perspetiva, a mudança desenvolve-se em contracorrente face a culturas pedagógicas dominantes e a autonomia dos professores constrói-se à medida que desenvolvem a sua capacidade de enfrentar constrangimentos e explorar práticas alternativas. Uma supervisão de orientação transformadora desenvolverá competências profissionais que lhes permitam posicionar-se criticamente face aos contextos e intervir na melhoria da pedagogia, tornando a sua ação educativa “mais consciente, deliberada e suscetível à mudança” (Vieira, 2009, pp. 200-201). No Quadro 1 (adaptado de Pais-Vieira, 2019), distingue-se esta orientação da supervisão de uma orientação mais reprodutora, defendendo-se que a formação em estágio deverá favorecer a autodeterminação e a iniciativa, a reflexividade, a colaboração profissional e a reconstrução e inovação das práticas.

Quadro 1
Orientações reprodutora e transformadora da supervisão pedagógica

+REPRODUTORA	+TRANSFORMADORA
<p><i>Heterodeterminação e letargia</i> Supervisão orientada para um ensino essencialmente determinado por influências externas</p> <p><i>Passividade</i> Supervisão orientada para a aceitação das realidades educativas e a manutenção de princípios pedagógicos dominantes</p> <p><i>Isolamento profissional</i> Supervisão orientada para a ação individual e a ausência de confronto com outras ideias e práticas</p> <p><i>Manutenção de práticas educativas</i> Supervisão orientada para o reforço de estratégias, recursos e papéis estabelecidos</p>	<p><i>Autodeterminação e iniciativa</i> Supervisão orientada para um ensino impulsionado por iniciativa própria e orientado por ideais próprios</p> <p><i>Reflexividade</i> Supervisão orientada para a análise crítica das realidades educativas e o questionamento de princípios pedagógicos dominantes</p> <p><i>Colaboração profissional</i> Supervisão orientada para a ação coletiva e o confronto com outras ideias e práticas</p> <p><i>Reconstrução e inovação de práticas educativas</i> Supervisão orientada para a mudança de estratégias, recursos e papéis estabelecidos</p>

Ao longo do tempo, tem-se vindo a verificar uma ampliação das funções formativas da supervisão, em parte devido à complexificação do papel do professor nas escolas. Refira-se, por exemplo, no contexto português, a importância conferida à colaboração profissional (Alarcão & Canha, 2013; Baptista et al., 2014) e à investigação das práticas (Flores et al., 2016; Moreira et al., 2010; Vieira et al., 2019), as quais pressupõem uma conceção do professor como gestor do currículo e agente de mudança, assim como a adoção de uma abordagem dialógica e indagatória nos processos de formação profissional (Alarcão, 1996; Mesquita et al., 2012; Nóvoa, 2017; Vieira & Moreira, 2011; Smyth, 1989; Waite, 1995, 1996; Zeichner, 1993). É neste enquadramento que propomos no Quadro 2 (baseado em Pais-Vieira, 2019) um conjunto de funções formativas da supervisão associadas ao desenvolvimento de competências relativas à melhoria das práticas pedagógicas e ao desenvolvimento das disciplinas, mas também à promoção da identidade profissional, de relações de intercompreensão e de uma postura indagatória face à profissão.

Quadro 2*Funções da supervisão e competências a desenvolver no estágio*

Funções da supervisão	Competências a desenvolver no estágio e sua operacionalização	
<i>Melhorar as práticas educativas em função dos contextos</i>	Competências relativas aos contextos	Conhecimento do contexto escolar, integração no contexto escolar, conhecimento dos alunos, participação em atividades educativas de âmbito escolar
<i>Fomentar o desenvolvimento das disciplinas e suas didáticas</i>	Competências relativas ao conhecimento didático	Conhecimento de diversas abordagens de ensino, desenvolvimento da capacidade de planificar e lecionar aulas, capacidade de avaliar aprendizagens
<i>Promover o sentido de identidade</i>	Competências de autocognição profissional	Desenvolvimento do próprio estilo de ensino, análise e avaliação da atuação pedagógica em função das aprendizagens dos alunos
<i>Estimular o sentido de pertença e intercompreensão</i>	Competências de colaboração pedagógica	Diálogo/partilha com outros professores da escola, com colegas do mestre, com o supervisor e o professor cooperante
<i>Incentivar a indagação pedagógica</i>	Competências de investigação e atualização profissional	Capacidades de pesquisa teórica, de observação, de reflexão, de inovação e de investigação pedagógica

No que diz respeito ao desenvolvimento das disciplinas e das suas didáticas, importa considerar as finalidades das disciplinas, o tipo de competências a desenvolver nos alunos e o tipo de atividades que melhor favorecem essas competências. No caso da Formação Musical, apresenta-se no Quadro 3 (baseado em Pais-Vieira, 2019) uma proposta que relaciona esses elementos e que pode apoiar a planificação e a lecionação de aulas, assim como a sua observação e a reflexão sobre as mesmas.

Quadro 3*Relação entre finalidades da disciplina, competências dos alunos e tipos de atividades*

Finalidades da Formação Musical	Enfoque no desenvolvimento de competências...	Tipos de atividades
Apoio à aprendizagem do instrumento	Técnico-musicais	Atividades não contextualizadas
Desenvolvimento e domínio do código musical (escrita, leitura e teoria)		
Desenvolvimento de meios de expressão musical	Interpretativo-musicais	Atividades contextualizadas
Desenvolvimento de um ouvido musical crítico		
Desenvolvimento artístico e cultural	Sociais, culturais e humanas	Atividades multidisciplinares
Desenvolvimento de competências transversais ao currículo (ex. autonomia, espírito crítico, cidadania...)		Atividades de aprender a aprender

Embora todas as finalidades, competências e tipos de atividade sejam consideradas importantes, um foco prioritário em competências técnico-musicais pressupõe uma visão funcionalista e tradicional da disciplina: funcionalista, porque é o seu desenvolvimento que permite ao aluno evoluir nas diferentes disciplinas do Ensino Artístico Especializado de Música; tradicional, porque o foco nessas competências se tornou um traço identitário da disciplina ao longo da sua evolução. Assim, uma supervisão

transformadora deverá promover a consciencialização da diversidade de opções pedagógicas, daquilo que as fundamenta e do modo como configuram determinadas visões do ensino e da aprendizagem.

As ideias explanadas ao longo desta secção orientaram a realização do estudo que passamos a apresentar, no qual se procurou compreender em que medida está presente uma orientação transformadora da supervisão no contexto de estágio investigado, a partir das vozes dos seus atores.

3. O ESTUDO: CONTEXTO, OBJETIVOS, PARTICIPANTES E METODOLOGIA

O Mestrado em Ensino de Música da ESMAE-ESE do IPP forma professores de Formação Musical para os ensinos básico e secundário. Tem a duração de dois anos (120 ECTS) e integra as quatro componentes de formação comuns a todos os mestrados em ensino em Portugal: formação na área de docência (neste caso, a área da música), formação educacional geral, formação em didáticas específicas e iniciação à prática profissional. A iniciação à prática profissional integra o estágio ou prática de ensino supervisionada em escolas cooperantes, ao longo do segundo ano, com 30 horas de componente de seminário e 300 horas de componente de estágio. O estágio integra períodos de observação e de lecionação em turmas do professor cooperante, sendo acompanhado por este e por um professor supervisor da instituição. De acordo com o regulamento interno, cabe a ambos orientar as planificações e as reflexões sobre as aulas, observar aulas, promover a auto/heteroavaliação e avaliar os estagiários (ESMAE-ESE, 2015, p. 5). Estes elaboram um relatório de estágio a defender em provas públicas, com um peso de 40% na sua classificação final, onde refletem sobre a experiência de estágio e relatam um projeto de investigação ou de intervenção⁴.

O estudo de caso realizado foi concebido como “an empirical inquiry that investigates a contemporary phenomenon (the ‘case’) in depth and within its real-world context, especially when the boundaries between phenomenon and context may not be clearly evident” (Yin, 2014, p. 16). O fenómeno estudado foi o papel da supervisão na (re)construção da disciplina de Formação Musical, procurando-se analisar: i) conceções e práticas de ensino e aprendizagem da disciplina; ii) conceções e práticas de supervisão no desenvolvimento profissional dos professores; iii) contributos das conceções e práticas pedagógicas e supervisivas para a construção da identidade da disciplina; iv) constrangimentos e desafios do desenvolvimento curricular da disciplina e do desenvolvimento profissional dos professores. Recorreu-se a diversas estratégias de recolha de informação, justificadas pela busca de amplitude, profundidade e robustez dos dados (cf. Bassey, 1999, pp. 58-62; Fortin, 2009, p. 164; Yin, 2014, pp. 19-20). Utilizou-se o inquérito por questionário junto de todos os intervenientes (n=22), seguindo-se um aprofundamento em 4 subcasos (núcleos de estágio) representativos da diversidade de contextos de ensino da Formação Musical, nos quais foram realizadas entrevistas aos estagiários e orientadores, tendo sido ainda analisados os relatórios dos estagiários. Como fontes de informação secundária, foram observadas as aulas de Metodologia e Didática da Formação Musical e as defesas de relatórios. Em todas as fases da investigação, foram seguidos procedimentos que garantissem o seu rigor ético, nomeadamente o consentimento informado dos intervenientes, o seu anonimato e a confidencialidade da informação recolhida. Foi obtida

4. A realização de projetos não é uma componente obrigatória do estágio nos mestrados em ensino, embora ocorra em muitas instituições como forma de reforçar a dimensão investigativa da formação. No entanto, o tipo de projeto é variável (por ex., pesquisa teórica sobre um tema didático, estudos de sondagem em pequena escala nas escolas, ou investigação em sala de aula).

autorização oficial para realizar o estudo e identificar a instituição de formação.

A recolha de dados foi efetuada em 2016 no segundo semestre de estágio e após o estágio, envolvendo os estagiários (n=10), os professores cooperantes (n=10) e os professores supervisores (n=2) do ano letivo de 2015/16. Os professores supervisores detinham uma longa experiência de ensino e de supervisão, lecionavam a disciplina de Metodologia e Didática da Formação Musical e ambos desempenhavam funções supervisivas junto do grupo de estagiários. Os professores cooperantes lecionavam em contextos diversificados (escolas públicas e escolas privadas e/ou cooperativas; ensino vocacional e profissional; regimes integrado, articulado e supletivo), possuíam graus académicos e formação profissional diferenciados (bacharelato, licenciatura, mestrado e pós-graduações), e as suas áreas de habilitação académica eram também diversas (Instrumento, Teoria e Formação Musical, Composição e Musicologia). O tempo de lecionação destes professores variava entre 9 e 35 anos e a sua experiência de orientação de estágio variava entre 0 e 4 anos letivos. A maioria dos estagiários tinha entre 20 e 30 anos de idade, havendo dois com idade superior. Todos possuíam o grau de licenciatura (em Instrumento, Formação Musical ou Educação Musical). Apenas dois não tinham o estatuto de trabalhador estudante e 8 detinham experiência de ensino prévia (em Expressão Musical, Educação Musical, Instrumento e/ou Formação Musical).

Dada a extensão do estudo, no ponto seguinte centramo-nos em resultados de um questionário sobre conceções e práticas de ensino e supervisão, administrado a todos os participantes (n=22), cruzando pontualmente esses resultados com resultados da análise de outras fontes (entrevistas e relatórios). O questionário era essencialmente constituído por perguntas de resposta fechada com escalas ordinais de tipo Likert, apresentando-se em três versões semelhantes destinadas aos estagiários, aos professores cooperantes e aos professores supervisores, o que permitiu confrontar as suas percepções. Incidiremos em percepções sobre as competências profissionais desenvolvidas, os desafios que se colocam à prática pedagógica, o impacto da supervisão e o perfil dos orientadores de estágio. Na apresentação dos resultados, consideraremos as frequências de resposta e os valores da mediana e da média, obtidos pela conversão das escalas ordinais em escalas numéricas de 1 a 4.

4. RESULTADOS DO ESTUDO

Nos quatro relatórios de estágio analisados (subcasos), os estagiários refletem sobre o seu desenvolvimento profissional e associam-no a competências de experimentação de novas estratégias e de indagação pedagógica. Todos fazem uma apreciação positiva da experiência de estágio, valorizando o conhecimento dos contextos, a observação de aulas, a planificação, a lecionação e a reflexão sobre a prática. Contudo, a análise das percepções dos 22 participantes permite-nos obter uma visão mais detalhada e crítica do estágio enquanto espaço potencialmente transformador.

Começando pelas competências profissionais desenvolvidas, o questionário abrangia cinco dimensões de competência que podem favorecer uma formação de orientação transformadora – *Conhecimento de/ adequação aos contextos, Conhecimento didático, Capacidades de investigação e*

atualização, *O eu profissional a ação pedagógica*, e *Colaboração pedagógica* (cf. Quadro 2 acima). A Tabela 1 apresenta as percepções dos orientadores (supervisores e cooperantes) quanto à importância que lhe atribuíam na sua ação supervisiva e as percepções de satisfação dos estagiários com o seu desenvolvimento no estágio. Indicam-se os valores obtidos em cada uma das cinco dimensões, calculados a partir dos valores obtidos nos respetivos itens do questionário.

Tabela 1
Supervisão e desenvolvimento de competências profissionais

Dimensões	Itens do questionário (competências)	Importância (orientadores)		Satisfação (estagiários)	
		M _d	M _e	M _d	M _e
<i>Conhecimento de/ adequação aos contextos</i>	Conhecimento da/integração na escola de Estágio				
	Conhecimento dos alunos com quem trabalha	3	3,19	3	3,07
	Participação em atividades educativas de âmbito escolar				
<i>Conhecimento didático</i>	Conhecimento de diversas abordagens de ensino				
	Capacidade de planificar e lecionar aulas	4	3,86	3	3,03
	Capacidade de avaliar aprendizagens				
<i>Capacidades de investigação e atualização</i>	Capacidade de realizar pesquisas teóricas				
	Capacidade de inovar	4	3,54	3	2,98
	Capacidade de observação e reflexão				
	Capacidade de investigação da prática				
<i>O eu profissional e a ação pedagógica</i>	Desenvolvimento de um estilo de ensino próprio				
	Desenvolvimento de propostas adequadas aos alunos	4	3,56	3	3,00
	Promoção do progresso dos alunos nas aprendizagens				
	Avaliação formativa do desempenho				
<i>Colaboração pedagógica</i>	Diálogo/partilha com outros professores da escola				
	Diálogo/partilha entre colegas do Mestrado	3	3,44	3	3,18
	Diálogo/partilha com os orientadores				
	Apoio dos orientadores				

Legenda: M_d – Mediana (de 1 a 4); M_e – Média (de 1 a 4, calculada a partir das escalas de importância e satisfação: 1 – nada importante/ insatisfatória; 2 – pouco importante/ pouco satisfatória; 3 – importante/ boa; 4 – muito importante/ muito boa).

Embora o foco nestas competências seja reconhecido pelos atores na sua experiência, o grau de satisfação dos estagiários é menor do que o grau de importância que lhes é atribuído pelos orientadores, o que sinaliza desfasamentos entre o investimento supervisivo e as vivências da formação, menor no caso das competências relativas ao conhecimento de/ adequação aos contextos, onde as percepções dos dois grupos são mais convergentes. Note-se, ainda, que é na dimensão das capacidades de investigação e atualização que as percepções dos estagiários são menos positivas comparativamente às restantes dimensões consideradas.

Numa maior aproximação aos processos de desenvolvimento profissional no estágio, o questionário apresentava um conjunto de desafios que se podem colocar à planificação e lecionação de aulas, agrupados em três dimensões – *Promoção das aprendizagens dos alunos*, *Desenvolvimento profissional autodeterminado* e *Integração de orientações externas*. A Tabela 2 apresenta as percepções dos 22 participantes sobre a importância que esses desafios deverão ter idealmente e a importância que assumiam na prática de estágio, assim como as suas percepções sobre aqueles que apresentavam maiores dificuldades aos estagiários (+Dif).

Tabela 2
Desafios da planificação e lecionação de aulas

Dimensões	Itens do questionário (desafios)	+ Dif (f)	Importância			
			Ideal		Na prática	
			M _e	M _e	M _e	M _e
<i>Promoção das aprendizagens dos alunos</i>	Adequar as práticas às características dos alunos	12	3,95		3,62	
	Garantir que os alunos aprendem e progredem	7	3,91	3,91	3,76	3,64
	Promover a autonomia dos alunos na aprendizagem	5	3,91		3,57	
	Motivar os alunos para a disciplina	5	3,86		3,62	
<i>Desenvolvimento profissional autodeterminado</i>	Adotar abordagens atuais e inovadoras	12	3,45		3,24	
	Melhorar o desempenho profissional pessoal	2	3,44	3,26	3,38	3,20
	Alcançar uma boa classificação no estágio	0	3,05		3,24	
	Ser fiel às convicções e ideais pedagógicos pessoais	3	3,00		2,95	
<i>Integração de orientações externas</i>	Respeitar as orientações da escola/do departamento	1	3,41		3,19	
	Integrar as indicações dos orientadores	1	3,38	3,33	3,23	3,18
	Corresponder às expectativas dos orientadores	3	3,19		3,10	

Legenda: +Dif – Mais dificuldades; f – Frequência; M_e – Média (de 1 a 4, calculada a partir da escala de importância: 1 – nada importante; 2 – pouco importante; 3 – importante; 4 – muito importante).

Podemos observar que todas as dimensões são valorizadas, mas a importância que lhes é idealmente atribuída é superior à importância percebida nas práticas, sobretudo no caso da promoção das aprendizagens, sendo nessa dimensão que um maior número de inquiridos assinala dificuldades de concretização, com destaque para o desenvolvimento de um ensino adequado às características dos alunos. Também são assinaladas maiores dificuldades na adoção de abordagens atuais e inovadoras, o que pode ser relacionado com o menor grau de satisfação dos estagiários relativamente ao desenvolvimento de capacidades de investigação e atualização, assinalado acima (cf. Tabela 1).

A promoção das aprendizagens e a adoção de abordagens inovadoras não se dissociam do tipo de atividades didáticas desenvolvidas na disciplina. As respostas dos participantes sobre a importância dos diversos tipos de atividades consideradas (cf. Quadro 3 acima), sintetizadas na Tabela 3, permitem concluir que são valorizadas, mas também que existe algum desfasamento entre conceções ideais e percepções das práticas, sendo estas menos favoráveis a uma pedagogia transformadora. Por outro lado, a análise dos relatórios de estágio nos subcasos evidenciou o predomínio das atividades não contextualizadas, tanto nas aulas observadas (88,1%) como nas planificações dos estagiários (88,6%), o que poderá sinalizar o reforço de uma tradição técnica no âmbito da disciplina.

Tabela 3
Tipos de atividades didáticas

Tipos de atividades		Importância ideal		Importância na prática	
		M _d	M _e	M _d	M _e
Atividades não contextualizadas	Enfoque em competências técnico-musicais	3,0	2,91	3,0	3,14
Atividades contextualizadas	Enfoque em competências interpretativo-musicais	4,0	3,64	4,0	3,59
Atividades multidisciplinares	Enfoque em competências sociais, culturais e humanas (desenvolvimento artístico, cultural e de competências	3,5	3,41	3,0	2,86
Atividades de aprender	transversais ao currículo, por ex. autonomia, espírito crítico, cidadania...)	3,5	3,45	3,0	3,14

Legenda: M_d – Mediana (de 1 a 4); M_e – Média (de 1 a 4, calculada a partir da escala de importância: 1 – nada importante; 2 – pouco importante; 3 – importante; 4 – muito importante).

Na Tabela 2 acima apresentada, sobre desafios da planificação e lecionação de aulas, observa-se que os sujeitos valorizam simultaneamente um desenvolvimento profissional autodeterminado e a integração de orientações externas, o que parece configurar a coexistência de tendências transformadoras e reproduutoras na prática pedagógica e no desenvolvimento profissional. Este resultado é reforçado pelas respostas a uma outra pergunta do questionário acerca do impacto da supervisão, sintetizadas na Tabela 4, na qual se pretendia conhecer percepções sobre o papel do estágio na construção da identidade profissional.

Tabela 4.
Impacto da supervisão pedagógica na construção da identidade profissional

Experiência de estágio...	Itens do questionário (síntese)	Percepções dos orientadores (concordância)		Percepções dos estagiários (concordância)	
		M _d	M _e	M _d	M _e
... marcada pela visão pedagógica pessoal	As aulas e reflexões dos estagiários traduzem as suas convicções; existe convergência entre as suas convicções e as dos seus orientadores.	3	2,64	3	3,06
... marcada por influências externas	As orientações fornecidas pelos orientadores influenciam positivamente as aulas dos estagiários; a observação de aulas é útil para o seu desenvolvimento profissional; a sua atuação é condicionada pelo facto de serem observados e avaliados.	3	3,30	3	3,04
... marcante para a futura atividade profissional	As aprendizagens do estágio são úteis para o futuro; o estágio motiva os estagiários a continuarem a observar aulas e a serem observados no seu futuro profissional; a experiência de orientação de estágio é útil para o desenvolvimento profissional dos orientadores.	4	3,61	3	3,40

Legenda: M_d – Mediana (de 1 a 4); M_e – Média (de 1 a 4, calculada a partir da escala de concordância: 1 – discordo; 2 – concordo pouco; 3 – concordo; 4 – concordo totalmente).

Observa-se que tanto os orientadores como os estagiários reconhecem a importância das orientações externas e das visões pessoais dos estagiários na construção da sua identidade profissional. O facto de os estagiários reconhecerem também o papel marcante do estágio na sua futura atividade profissional, o que foi corroborado na análise das entrevistas e dos relatórios de estágio, parece sugerir que validam as orientações externas e que não existirá conflito entre essas orientações e as suas próprias visões do ensino, ou que potenciais divergências serão resolvidas e acomodadas. Assim,

apesar das assimetrias que caracterizam as relações orientador-estagiário, parece existir uma “aliança supervisiva” no sentido proposto por Falender et al. (2014), propícia ao diálogo e à negociação de perspetivas, o que poderá favorecer o desenvolvimento de uma identidade profissional própria. A não existência de um programa nacional também pode ser um fator de maior liberdade pedagógica e, portanto, atenuador de potenciais tensões. A este propósito, um dos professores cooperantes afirma o seguinte na entrevista: “(...) nós estamos regularmente a fazer um estudo do que é importante, exatamente porque não há um programa nacional. Porque se houvesse nós tínhamos de nos reger por aquilo e era o que era. Alguém tinha estudado isso, em princípio, e tinha definido que o melhor era aquilo”. Este testemunho sublinha a importância da autonomia pedagógica das escolas e o papel dos orientadores e dos professores como gestores do currículo, apesar de não ser muito claro, como vimos, que as atividades de sala de aula se tenham afastado significativamente das tradições da disciplina.

A criação de um clima supervisivo favorável ao diálogo e à reflexão depende do perfil dos orientadores. A Tabela 5 apresenta esse perfil com base nas vivências dos participantes, por referência a um conjunto de competências pessoais e interpessoais, enunciadas no questionário em forma de nuvem de palavras e aqui organizadas de acordo com a sua orientação transformadora ou reprodutora. Aos orientadores foi solicitado que caracterizassem globalmente o seu papel, e aos estagiários que caracterizassem globalmente o papel dos seus orientadores, podendo ser sublinhadas uma ou mais das características enunciadas.

Tabela 5
Perfil dos orientadores

Competências pessoais				Competências interpessoais			
Itens T	f	Itens R	f	Itens T	f	Itens R	f
Atualizado	8	Desatualizado	0	Prom. de autonomia	15	Controlador	1
Inovador	3	Conservador	0	Facilitador	2	Autoritário	0
Experiente	8	Inexperiente	0	Formador	7	Avaliador	3
Reflexivo	15	Pouco reflexivo	0	Colaborativo	21	Diretivo	1
Profissional	14	Pouco profissional	0	Solidário	7	Indiferente	0

Legenda: T – Orientação para a Transformação; R – Orientação para a Reprodução; f – Frequência

Com raras exceções, as percepções dos inquiridos situam-se no polo da transformação, o que indica uma representação positiva das competências dos orientadores. Note-se, ainda assim, a baixa ocorrência do adjetivo “inovador” (f=3), o que vem reforçar outros indícios anteriores de possíveis limitações nesta dimensão da experiência de estágio. Nas características mais assinaladas emergem a reflexão, a colaboração e a promoção da autonomia, dimensões da supervisão também referidas nas entrevistas e potencialmente transformadoras do ensino (cf. Quadro 1 acima). Contudo, nas entrevistas, os orientadores abordaram a autonomia dos estagiários numa perspetiva desenvolvimentista, na linha do que é proposto por Glickman et al. (2017). A abertura à autonomia do estagiário dependerá da sua competência pedagógica, nomeadamente da sua capacidade de promover aprendizagens significativas nos alunos, e também da sua capacidade de autoquestionamento e de tomada de decisões. A preocupação de assegurar a qualidade da

pedagogia parece ser tão importante como a iniciativa e a criatividade do estagiário, o que pode explicar e justificar a valorização simultânea de posturas heterodeterminadas e autodeterminadas, como vimos acima. Uma supervisão dialógica assente na colaboração, na linha do que Waite (1995) advoga, parece facilitar a conciliação dessas posturas aparentemente antagónicas e evitar a passividade ou a adversidade por parte dos formandos. Nas vozes dos entrevistados, a colaboração não se dissocia da reflexão e é uma condição indispensável ao desenvolvimento da identidade profissional do professor, sublinhando-se a sua importância no confronto de ideias, na problematização, fundamentação e renovação das práticas, e também na ampliação das conceções sobre a disciplina.

O questionário incluía uma pergunta final aberta sobre o papel do estágio no desenvolvimento (melhoria, consolidação, inovação...) da disciplina de Formação Musical. Dos 22 participantes, apenas dois professores cooperantes não responderam de forma afirmativa, num dos casos indicando a falta de inovação que tem observado nas abordagens adotadas, e no outro assinalando a dificuldade em identificar uma articulação direta entre o estágio e a reconstrução da disciplina, entendendo o estágio como uma experiência essencialmente centrada no desenvolvimento do estagiário. Nas restantes respostas, tal como nas entrevistas, foram apontados diversos fatores para justificar a convicção de que o estágio pode potenciar o desenvolvimento da disciplina: o confronto com diferentes perspetivas pedagógicas, a colaboração profissional, a experimentação de novas estratégias, a reflexão e a pesquisa. Um dos professores supervisores salienta, ainda, que o facto de os estágios se realizarem em escolas onde o estagiário não é docente permite um maior distanciamento crítico face a práticas estabelecidas, e que a presença de elementos externos nos júris de defesa dos relatórios promove uma “abertura para o exterior”. Em suma, a perspetiva dos participantes reforça o nosso pressuposto de que a supervisão poderá ter repercussões na reconfiguração das disciplinas escolares, o que também é evidenciado pela valorização da dimensão reflexiva e dialógica da formação.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados apresentados parecem retratar a supervisão pedagógica como um espaço potencialmente transformador no que diz respeito às competências profissionais desenvolvidas, aos desafios e atividades da prática, e ao perfil e funções dos orientadores. Contudo, também são evidenciadas zonas de maior incerteza ou ambiguidade, sobretudo patentes nos desfasamentos observados entre conceções ideais e vivências da prática. Embora do estudo se possa inferir a existência de ambientes supervisivos favoráveis ao desenvolvimento profissional, esses desfasamentos parecem indicar tensões latentes entre o desejado e o vivido, exigindo a expansão de processos de explicitação de constrangimentos e dilemas, e de negociação de perspetivas e possibilidades de ação (cf. Arvaja & Sarja, 2020; Yuan et al., 2019).

Por outro lado, apesar de se valorizar a inovação e se reconhecer o impacto positivo do estágio na renovação da disciplina, não é claro que as atividades didáticas observadas e desenvolvidas nos subcasos analisados apresentem traços inovadores. Pelo contrário, existem indícios do

predomínio de atividades não contextualizadas, deixando antever uma preocupação com o desenvolvimento de competências técnicas, numa orientação aparentemente mais reprodutora do que transformadora. As conceções pedagógicas dos sujeitos parecem ser mais progressistas do que as práticas de sala de aula, importando efetuar outros estudos para compreender melhor os fatores que impulsionam ou dificultam a inovação no contexto do estágio.

Reforçar a dimensão investigativa da formação em estágio, nomeadamente através de projetos de investigação-ação, apoiaria uma maior inovação das práticas (Flores et al. 2016; Moreira et al., 2010; Vieira et al., 2019). Apesar de estes estagiários desenvolverem um projeto, este pode centrar-se mais na pesquisa teórica e não assume necessariamente características de investigação-ação, ou seja, a relação entre ensino e investigação pode ficar diluída, como se observou nos relatórios analisados. A investigação pedagógica tende a estar pouco presente nos estágios dos cursos de formação inicial de professores (v. Jacobs et al., 2017), mas existe evidência empírica da sua relevância no desenvolvimento da qualidade da pedagogia e da reflexividade e autonomia do futuro professor (BERA-RSA, 2014; Vaughan & Burnaford, 2016). O facto de os participantes do estudo valorizarem simultaneamente o desenvolvimento profissional autodeterminado e a integração de orientações externas, não sendo impeditivo da promoção da reflexividade e da autonomia, também pode sinalizar a necessidade de maior envolvimento dos estagiários em processos de investigação em sala de aula. A investigação das práticas favorece uma conceção do ensino como “motor epistémico”, ou seja, como uma atividade capaz de produzir conhecimento prático (Loughran, 2009, p. 200), elevando a criticidade da reflexão e a agência do professor nos processos de mudança.

Apesar das limitações observadas, o estudo revela que a supervisão encerra um potencial transformador. Contudo, faltam estudos que mostrem claramente quais são as repercussões da experiência de estágio nas práticas subsequentes dos estagiários e que fatores podem facilitar ou dificultar a sua atuação e integração nas escolas. Destacamos, a este propósito, a importância conferida pelos participantes à reflexão, à colaboração e à autonomia, que podem constituir pilares de uma formação emancipatória no contexto do estágio e para além dele, sobretudo tendo em conta a situação de crescente autonomia pedagógica conferida às escolas. Trata-se de uma autonomia real, com espaços de emancipação e inovação, ou de um ‘slogan’ (Contreras, 2003) que não chega a ser verdadeiramente vivenciado?

Compreendendo a formação profissional e a mudança educativa como processos sempre sujeitos a tensões e constrangimentos, reconhecemos que eles se situam entre um *real* e um *ideal*, ou seja, num espaço *re(ide)alista* de possibilidades (Jiménez Raya et al., 2017). Nesse espaço intermédio, de transição, o potencial transformador da supervisão depende da sua orientação prospectiva e também da sua própria renovação: “Trata-se de uma supervisão que se move lentamente entre o que a educação é e o que *deve ser*, explorando o *possível*, mas duvidando sempre do seu próprio valor, e encontrando nessa dúvida a sua principal razão de ser” (Vieira, 2009, p. 202). Assim, e embora a investigação externa sobre as práticas de supervisão, de que é exemplo o presente estudo, possa apoiar a sua compreensão e eventual reconfiguração, será igualmente importante que os orientadores estudem o que fazem, o que implica entender a supervisão como uma prática não só formativa mas também investigativa, e reconhecer que os

orientadores, tal como os professores, poderão ser agentes de mudança nas instituições onde trabalham.

AGRADECIMENTOS

Agradecemos aos participantes no estudo pela sua colaboração. Este trabalho é financiado através de fundos nacionais da FCT/MCTES-PT, pelo CIEd (Centro de Investigação em Educação, projeto UID/CED/01661/2019), Universidade do Minho.

REFERÊNCIAS

- Alarcão, I. (1996). Ser professor reflexivo. In I. Alarcão (Ed.), *Formação reflexiva de professores: Estratégias de supervisão* (pp. 171-190). Porto Editora.
- Alarcão, I. (2002). Escola reflexiva e desenvolvimento institucional. Que novas funções supervisivas?. In J. Oliveira-Formosinho (Ed.), *A supervisão na formação de professores I. Da sala à escola* (pp. 217-238). Porto Editora.
- Alarcão, I., & Canha, B. (2013). *Supervisão e colaboração. Uma relação para o desenvolvimento*. Porto Editora.
- Arvaja, N., & Sarja, A. (2020). Dialogic tensions in pre-service subject teachers' identity negotiations. *Scandinavian Journal of Educational Research*, 65(2), 318-330. <https://doi.org/10.1080/00313831.2019.1705895>
- Baptista, M., Costa, E., & Almeida, M. (2014). Contributo do trabalho colaborativo para a construção de saberes profissionais docentes. In M. A. Cohen (Ed.), *Supervisão, liderança e cultura de escola* (pp. 389-395). Edições Pedago.
- Bassey, M. (1999). *Case study research in educational settings*. Open University Press.
- BERA-RSA (2014). *Research and the teaching profession: Building the capacity for a self-improving education system*. BERA. <https://www.thersa.org/globalassets/pdfs/bera-rsa-research-teaching-profession-full-report-for-web-2.pdf>.
- Carroll, M. (2010). Supervision: Critical reflection for transformational learning (Part 2). *The Clinical Supervisor*, 29(1), 1-19. <https://doi.org/10.1080/07325221003730301>
- Cohen, M. A. (org.) (2014). *Supervisão, liderança e cultura*. Edições Pedago.
- Contreras, J. D. (2003). *A autonomia da classe docente*. Porto Editora.
- ESMAE-ESE (2015). *Regulamento da Prática de Ensino Supervisionada*. Instituto Politécnico do Porto.
- Falender, C. A., Shafranske, E. P., & Ofek, A. (2014). Competent clinical supervision: Emerging effective practices. *Counselling Psychology Quarterly*, 17(4), 393-408. <https://doi.org/10.1080/09515070.2014.934785>
- Fortin, M.-F. (2009). *O processo de investigação: Da concepção à realização* (5.ª ed.). Lusociência.
- Flores, M. A., Vieira, F., Silva, J. L., & Almeida, J. (2016). Integrating research into the practicum: Inquiring into inquiry-based professional development in post-Bologna Initial Teacher Education in Portugal. In M. A. Flores & T. Al-Barwani (Eds.), *Redefining Teacher Education for the post-2015 Era: Global Challenges and Best Practice* (pp. 109-124). Nova Publisher.
- Glickman, C., Gordon, S., & Ross-Gordon, J. (2017). *SuperVision and instructional leadership - A developmental approach* (10.ª ed.). Pearson.

Jacobs, J., Hogarty, K., & Burns, R. W. (2017). Elementary preservice teacher field supervision: A survey of teacher education programs. *Action in Teacher Education*, 39(2), 172-186. <https://doi.org/10.1080/01626620.2016.1248300>

Jiménez Raya, M., Lamb, T., & Vieira, F. (2017). *Mapping autonomy in language education – A framework for learner and teacher development*. Peter Lang.

Kemmis, S. (1999). La investigación-acción y la política de la reflexión. In A. P. Gomez, J. B. Ruiz & J. F. A. Rasco (Eds.), *Desarrollo profesional del docente – Política, investigación y práctica* (pp. 95-118). Ediciones Akal.

Loughran, J. (2009). Is teaching a discipline? Implications for teaching and teacher education. *Teachers and Teaching: Theory and Practice*, 15(2), 189-203. <http://doi.org/10.1080/13540600902875290>

Mesquita, E., & Roldão, M. C. (2017). *Formação inicial de professores. A Supervisão pedagógica no âmbito do processo de Bolonha*. Edições Sílabo.

Mesquita, E., Formosinho, J., & Machado, J. (2012). Supervisão da prática pedagógica e colegialidade docente. A perspetiva dos candidatos a professores.

Revista Portuguesa de Investigação Educacional, 12, 59-77.

<https://doi.org/10.34632/investigacaoeducacional.2012.n12>

Milne, D., Aylott, H., Fitzpatrick, H., & Ellis, M. V. (2008). How does clinical supervision work? Using a “best evidence synthesis” approach to construct a basic model of supervision. *The Clinical Supervisor*, 27(2), 170-190.

<https://doi.org/10.1080/07325220802487915>

Moreira, M. A. (2014). A formação inicial de professores na Universidade do Minho: Ruturas e desafios. In M. A. Cohen (Ed.), *Supervisão, liderança e cultura* (pp. 37-48). Ramada: Edições Pedago.

Moreira, M. A., Paiva, M., Vieira, F., Barbosa, I., & Fernandes, I. S. (2010). A investigação-acção na formação reflexiva de professores-estagiários: Percursos e evidências de um projecto de supervisão. In F. Vieira, M. A. Moreira, I. Barbosa, M. Paiva & I. S. Fernandes (Eds.), *No caleidoscópio da supervisão: Imagens da formação e da pedagogia* (2.ª ed.) (pp. 47-80). Edições Pedago.

Nóvoa, A. (2017). Firmar a posição do professor como professor, afirmar a profissão docente. *Cadernos de pesquisa*, 47(166), 1106-1133.

<https://doi.org/10.1590/198053144843>

Pais-Vieira, L. (2019). *Papel da supervisão pedagógica na (re)construção da disciplina de Formação Musical – Um estudo de caso no estágio da formação inicial de professores* [Unpublished doctoral thesis]. Universidade do Minho.

Smyth, J. (1989). Developing and sustaining critical reflection in teacher education. *Journal of Teacher Education*, 40(2), 2-9.

<https://doi.org/10.1177/002248718904000202>

Sullivan, S., & Glanz, J. (2013). *Supervision that improves teaching and learning* (4.ª ed.). Corwin.

Tom, A. (1985). Inquiring into inquiry oriented teacher education. *Journal of Teacher Education*, 36(5), 35-44. <https://doi.org/10.1177/002248718503600507>

Vaughan, M., & Burnaford, G. (2016) Action research in graduate teacher education: A review of the literature 2000-2015. *Educational Action Research*, 24(2), 280-299. <https://doi.org/10.1080/09650792.2015.1062408>

Vieira, F. (2009). Para uma visão transformadora da supervisão pedagógica. *Revista Educação e Sociedade*, 30(106), 197-217. <http://doi.org/10.1590/S0101-73302009000100010>

Vieira, F. (2010a). No caleidoscópio da supervisão. In F. Vieira, M. A. Moreira, I. Barbosa, M. Paiva & I. S. Fernandes (Eds.), *No caleidoscópio da supervisão: Imagens da formação e da pedagogia* (2.ª ed.) (pp. 7-14). Edições Pedago.

Vieira, F. (2010b). Formação reflexiva de professores e pedagogia para a autonomia: Para a constituição de um quadro ético e conceptual da supervisão. In F. Vieira, M. A. Moreira, I. Barbosa, M. Paiva, & I. S. Fernandes (Eds.), *No caleidoscópio da supervisão: Imagens da formação e da pedagogia* (2.ª ed.) (pp. 15-45). Mangualde: Edições Pedago.

Vieira, F., Flores, M. A., Silva, J. L., & Almeida, M. J. (2019). Understanding and enhancing change in post-Bologna pre-service teacher education: Lessons from experience and research in Portugal. In T. A. Barwani, M. A. Flores & D. Imig (Eds.), *Leading change in teacher education. Lessons from countries and education leaders around the globe* (pp. 41-57). Routledge.

Vieira, F., & Moreira, M. A. (2011). *Supervisão e avaliação do desempenho docente. Para uma abordagem de orientação transformadora*. Ministério da Educação – CCAP, http://files.avaliacao-externa.webnode.pt/200000021-b8fb0b9f74/Caderno_CCAP_1-Supervisao.pdf

Waite, D. (1995). *Rethinking instructional supervision. Notes on its language and culture*. The Falmer Press.

Waite, D. (1996). Do teachers benefit from supervision? No!. In J. Glanz & R. Neville (Eds.), *Educational supervision: Perspectives, issues, and controversies* (pp. 56-69). Christopher-Gordon Publishers.

Yin, R. (2014). *Case study research. Design and methods* (5.ª ed.). Sage Publications.

Yuan, R., Liu, W., & Lee, I. (2019). Confrontation, negotiation and agency: Exploring the inner dynamics of student teacher identity transformation during teaching practicum. *Teachers and Teaching*. 25(8), 972-993.
<https://doi.org/10.1080/13540602.2019.1688286>

Zeichner, K. (1993). *A formação reflexiva de professores: Ideias e práticas*. Educa.

Zeichner, K. (2019). The importance of teacher agency and expertise in education reform and policymaking. *Revista Portuguesa de Educação*, 31(1), 5-15.
<https://doi.org/10.21814/rpe.17669>

Zepeda, S., & Ponticell, J. (2019) (Eds.). *The Wiley handbook of educational supervision*. Wiley Blackwell.

Informação dos autores:

i Escola Superior de Educação, Instituto Politécnico do Porto, Porto, Portugal.
<https://orcid.org/0000-0002-3172-6555>

ii Instituto de Educação da Universidade do Minho, Braga, Portugal. <https://orcid.org/0000-0002-6932-4009>

iii Escola Superior de Educação, Instituto Politécnico do Porto, Porto, Portugal. <https://orcid.org/0000-0003-2315-6203>

Toda a correspondência relativa a este artigo deve ser enviada para:
Flávia Vieira.
Instituto de Educação, Universidade do Minho
Campus de Gualtar
4710-057 Braga
Portugal
flaviav@ie.uminho.pt

Recebido em 4 de março de 2020
Aceite para publicação em 20 de março de 2021

Supervision as a space for transformation - a study in the practicum context

ABSTRACT

This paper presents an interpretative case study whose purpose was to investigate the role of pedagogical supervision in the (re) construction of the school subject Aural Training and Music Theory, within the practicum of the Master's Degree in Music Teaching at the Polytechnic Institute of Porto. We tried to understand to what extent supervision in the practicum favours a transformative view of the subject and of the future teachers' professional development. Data collection was done through questionnaires, interviews, and the selective analysis of practicum reports, involving all actors of the practicum in 2015/16: 10 student teachers, 10 cooperating teachers from schools and 2 faculty supervisors. Partial results are presented regarding their perceptions about the professional competences developed in the practicum, the challenges that arise in pedagogical practice, the impact of supervision, and the profile of supervisors. It is concluded that supervision in this context tends to be transformative, although there are discrepancies between ideal conceptions and practical experiences, as well as between the perceptions of supervisors and student teachers. This configures the practicum as a complex teacher education space that requires a reflective and dialogical approach.

Keywords: Initial teacher education; Practicum; Pedagogical supervision; Transformation

La supervisión como espacio de transformación - un estudio en el contexto de prácticas

RESUMEN

Este artículo presenta un estudio de caso interpretativo cuyo propósito era investigar el papel de la supervisión pedagógica en la (re) construcción de la disciplina de Formación Musical, en las prácticas del Máster en Enseñanza de Música del Instituto Politécnico de Porto. Tratamos de comprender hasta qué punto la supervisión en las prácticas favorece una visión transformadora de la disciplina y del desarrollo profesional de los futuros maestros. El estudio utilizó la encuesta (por cuestionario y entrevista) y el análisis selectivo de los informes de prácticas, involucrando a todos los actores de las prácticas en el año escolar 2015/16: 10 alumnos en prácticas, 10 mentores escolares y 2 supervisores de la institución. de formación. Se presentan resultados parciales con respecto a sus percepciones sobre las competencias profesionales desarrolladas en las prácticas, los desafíos que surgen en la práctica pedagógica, el impacto de la supervisión y el perfil de los supervisores. Se concluye que la supervisión en este contexto tiende a ser transformadora, aunque existen discrepancias entre las concepciones ideales y las experiencias, así como entre las percepciones de los mentores y los aprendices, lo que configura las prácticas como un espacio complejo de formación que requiere un enfoque reflexivo y dialógico.

Palabras-clave: Formación inicial del profesorado; Prácticas; Supervisión pedagógica; Transformación