



Trabajo y sociedad

ISSN: 1514-6871

Universidad Nacional de Santiago del Estero. Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. Instituto de Estudios para el desarrollo Social (INDES)

Ejarque, Mercedes; Aiani, Bruno; Lamaisón, María Guadalupe; Virginia, Nessi, María
Mujeres, niños, jóvenes y migrantes: segmentaciones e intersecciones del mercado
de trabajo de la fruta fina en la Comarca Andina del Paralelo 42 (Patagonia Argentina)
Trabajo y sociedad, vol. XXII, núm. 36, 2021, Enero-Junio, pp. 251-274
Universidad Nacional de Santiago del Estero. Facultad de Humanidades y
Ciencias Sociales. Instituto de Estudios para el desarrollo Social (INDES)

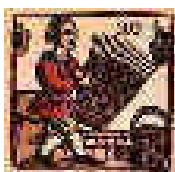
Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=387366077012>

- ▶ Cómo citar el artículo
- ▶ Número completo
- ▶ Más información del artículo
- ▶ Página de la revista en redalyc.org

UNEN redalyc.org

Sistema de Información Científica Redalyc

Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso
abierto



Trabajo y Sociedad

Sociología del trabajo- Estudios culturales- Narrativas sociológicas y literarias

Núcleo Básico de Revistas Científicas Argentinas (Caicyt-Conicet)

Nº 36, Vol. XXII, Verano 2021, Santiago del Estero, Argentina

ISSN 1514-6871 - www.unse.edu.ar/trabajosociedad



Mujeres, niños, jóvenes y migrantes: segmentaciones e intersecciones del mercado de trabajo de la fruta fina en la Comarca Andina del Paralelo 42 (Patagonia Argentina)

Women, children, young people and migrants: segmentations and intersections in fine fruits' labor market in the Andean Region of the 42nd Parallel (Argentinean Patagonia)

Mulheres, crianças, jovens e migrantes: segmentações e interseções do mercado de trabalho de frutas finas na Região Andina do Paralelo 42 (Patagônia Argentina)

Ejarque, Mercedes¹

Aiani, Bruno²

Lamaisón, María Guadalupe³

Nessi, María Virginia³

Recibido: 11.03.20

Revisión editorial: 20.05.20

Aprobado: 15.10.20



Resumen

Las teorías sociológicas, especialmente desde el enfoque de la segmentación de los mercados de trabajo, han mostrado que entre diversos grupos de población se producen diferencias en las tareas, los modos de empleo y los salarios. Empero la mayoría de las investigaciones no ha considerado la coexistencia e interacción entre esos procesos de segmentación. Esta investigación realiza un análisis situado en el mercado de trabajo de la fruta fina en la Comarca Andina del Paralelo 42 (Patagonia Argentina). En él, desde hace

¹ Área de Investigación para la Agricultura Familiar Región Patagonia, Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria/ Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires. Correo electrónico: mercedes.ejarque@gmail.com

² Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires.

³ Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires/ Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.

varias décadas, la producción de frutas finas se destaca como una de las principales actividades económicas y demandantes de mano de obra. Por ello, recientemente se observa la ocupación de diversos grupos de trabajadores: mujeres, migrantes, niños y jóvenes. Este trabajo busca identificar cómo se ponen en juego diferentes procesos de segmentación en este mercado de trabajo, cuáles son las características de contratación de cada grupo y cómo se producen interacciones entre dichas segmentaciones. Para ello, se entrevistaron productores, trabajadores y técnicos y se analizaron datos secundarios (estadísticas y documentos). La investigación evidencia que los procesos de segmentación se imbrican y generan nuevas diferencias en el acceso a puestos y las condiciones de trabajo.

Palabras clave: mercados de trabajo agropecuarios, segmentación, trabajo femenino, trabajo migrante, trabajo infantil, trabajo juvenil.

Abstract

Sociological theories of labor markets, especially from the segmentation perspective, have shown that differences in tasks, modes of employment and wages occur between different population groups. However, most researches have not considered the coexistence and interaction between these segmentation processes. This research carries out allocated analysis in the job market of fine fruit in the Andean Region of the 42nd Parallel (Argentine Patagonia). Since several decades, in that region, the production of fine fruits has stood out as one of the main economic activities and labor force demander. For this reason, the employment of various groups of workers has recently been observed: women, migrants, children and young people. This work seeks to identify how different segmentation processes are brought into play in this job market, what are the hiring characteristics of each group and how interactions between these segmentations occur. For achieving this aim, producers, workers and technicians were interviewed and secondary data (statistics and documents) was analyzed. Research shows that segmentation processes intersect and generate new differences in access to jobs and working conditions.

Key words: agricultural labour markets, segmentation, women labor, migrant labor, child labor, youth labor.

Resumo

As teorias sociológicas dos mercados de trabalho, especialmente do foco da segmentação, mostraram que diferentes grupos de trabalhadores diferem em termos de métodos, métodos de emprego e salários. No entanto, a maioria das investigações não considerou coexistência e interação entre esses processos de segmentação. Esta investigação realiza uma análise localizada no mercado de trabalho de frutas finas na Região Andina do Paralelo 42 (Patagônia Argentina). Em várias décadas, a produção de frutas finas se destaca como uma das principais atividades econômicas e demanda de mão-de-obra. Para ele, tem sido observada recentemente a ocupação de vários grupos de trabalhadores: mulheres, migrantes, crianças e jovens. Este trabalho procura identificar como diferentes processos de segmentação são colocados em jogo nesse mercado de trabalho, como as características de contratação de cada grupo e como ocorrem as interações entre os processos de segmentação. Para ele, foram entrevistados produtores, trabalhadores e técnicos e analisados dados secundários (estatísticas e documentos). A investigação mostra que os processos de segmentação são imbricados e gera novas diferenças no acesso às condições de trabalho.

Palabras-chave: mercados de trabajo agrícola, segmentación, trabajo femenino, trabajo migrante, trabajo infantil, trabajo con jóvenes.

Sumario

1. Introducción; 2. Sobre la segmentación en la conformación de los mercados de trabajo agropecuarios; 3. La fruta fina y el trabajo en la Comarca Andina del Paralelo 42; 4. La ocupación de mujeres; 5. Las barreras de la edad y la potencialidad de los jóvenes; 6. La incorporación reciente de trabajadores migrantes; 7. Interseccionalidades y nuevas desigualdades; 8. Reflexiones finales; Agradecimientos; 10. Bibliografía y fuentes

1. Introducción

En Argentina, los mercados de trabajo han mostrado históricamente una fuerte heterogeneidad vinculada al entramado productivo (Beccaria y Maurizio, 2017). Desde mediados del 2000 existieron avances en materia de empleo, producto tanto de la capacidad ociosa como de las políticas laborales, que posibilitaron ciertas mejoras en cobertura previsional y distribución de las remuneraciones. No obstante, no han logrado modificar el carácter estructural de la informalidad laboral, la precarización y subocupación (Beccaria y Maurizio, 2017; Arakaki, Graña, Kennedy y Sánchez, 2018).

En particular, en el agro desde la década de 1990 se viene consolidando un proceso de reestructuración y desregulación de los mercados, que generó una caída de la población económicamente activa (PEA) agropecuaria (Aparicio, 2005; Neiman, 2010), representando en el año 2010 un 6% de la PEA total (INDEC, 2010).

En las actividades de exportación, el proceso de globalización, las transformaciones en los sistemas agroalimentarios y el crecimiento de las normativas y certificaciones sobre inocuidad y calidad llevaron a muchas empresas a adoptar esquemas de trabajo flexibles, que les permitieran reducir los costos y controlar salarios, a los fines de incrementar su competitividad internacional. A la par de ello, otros factores a mencionar son, el incremento de la tercerización laboral, la mecanización de algunas actividades (Ortiz, Aparicio y Tadeo, 2013) y la disminución de los costos de transacción a partir de la contratación de trabajadores “locales” (Aparicio y Benencia, 2016).

En el caso de la fruticultura, se destaca el crecimiento productivo y la expansión como economía no tradicional en diversas regiones del país. En la misma se observa mayores niveles de tecnificación e incorporación de certificaciones que garantizan buenas prácticas agrícolas. Sin embargo, estos cambios no se traducen en una mejora en la calidad del empleo de los trabajadores quienes continúan con salarios bajos y pagos a destajo (Mastrángelo y Trpin, 2009; Rau, 2010), excepto en los puestos vinculados a la gerencialización.

En este contexto, la segmentación de los mercados de trabajo se presenta como un fenómeno que sucede en distintas ramas de la economía y que, en el ámbito agropecuario, se relaciona con la temporalidad en los requerimientos de mano de obra y los tipos de calificaciones demandadas (Klein, 1985; Piñeiro, 2008; Neiman, 2017). Por ello, los empleadores adoptan distintas estrategias, como la contratación de trabajadores de grupos poblacionales específicos, entre ellos migrantes, mujeres y jóvenes (niños⁴ y adolescentes). A cada uno, le asignan calificaciones específicas que hacen que los consideren apropiados o con mejores aptitudes para la realización de las tareas que demandan. Sin embargo,

⁴ Si bien adherimos a los principios del lenguaje no sexista, por razones prácticas y de fluidez, en adelante, se emplea el masculino genérico.

diversos estudios a nivel internacional y nacional muestran que la ocupación de estos trabajadores se produce en condiciones diferenciales en tanto a tareas, modos de empleo y salarios⁵ (Reich, Gordon y Edwards, 1973; Pries, 2000; Fernández Huerga, 2010). Las investigaciones desde esta perspectiva se han enfocado en alguno de los segmentos, mostrando las desigualdades que se generan para dichos grupos poblacionales, empero la mayoría no ha considerado la coexistencia e interacción entre los grupos en su ocupación en un determinado mercado de trabajo.

Este artículo busca realizar un análisis situado de un mercado de trabajo, donde se identifique cómo se ponen en juego diferentes procesos de segmentación, cuáles son las características de contratación de los grupos de población y cómo se producen interacciones entre dichas segmentaciones. En este sentido, se pretende observar si la constitución de estos segmentos se presenta de forma individual y aislada y/o se producen varias segmentaciones en función de determinados puestos y calificaciones asignadas a los trabajadores⁶.

Para ello, se ha tomado como caso de estudio el mercado de trabajo de la fruta fina⁷ en la Comarca Andina del Paralelo 42, en las provincias de Chubut y Río Negro, Patagonia Argentina (Mapa 1). El consumo de frutas finas se encuentra en expansión a nivel mundial y nacional ligado a la valoración de sus propiedades antioxidantes y nutraceuticas (Gómez Riera, Bruzone y Kirschbaum, 2014). La Comarca es la principal zona productora del país de frambuesas y moras, concentrando más del 70% de la superficie cultivada a nivel nacional. Sin embargo, a diferencia de otras áreas frutícolas, su destino es, en su mayoría, el mercado interno donde se vincula con la actividad turística y la identidad regional (Ejarque, 2019). Esto le otorga ciertas particularidades al mercado de trabajo ligado a esta actividad que resultan interesantes de analizar a fin de profundizar el conocimiento en las dinámicas laborales en torno a la fruticultura, siendo además un caso poco analizado, con excepción de algunas caracterizaciones generales realizadas por Cobelo y Echagüe (2007) y Mariño (2008)⁸.

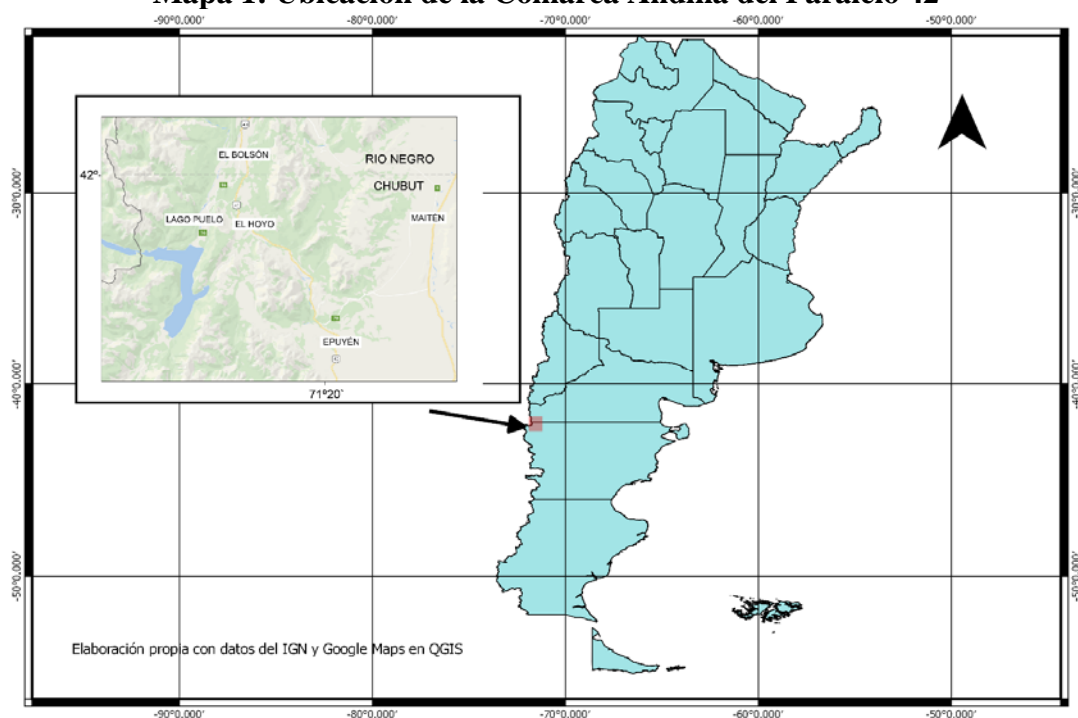
⁵ A los fines de no recargar el texto con bibliografía, se sugiere consultar referencias en: Neiman, 2010; Benencia y Aparicio, 2014; Aguilera, Crovetto y Ejarque, 2015; Aparicio y Benencia, 2016.

⁶ Si bien un punto central de los estudios de segmentación surge del análisis de las diferencias salariales, en esta instancia de la investigación no hemos profundizado en este tema ya que la ausencia de normativas legales específicas para la actividad, la informalidad en la contratación y el pago a destajo requieren de relevamientos profundos y complejos acerca de jornales, productividad y salarios que aún no han sido realizados en el área.

⁷ En esta región incluye frambuesas, frutillas, corintos, cerezas, arándanos, guindas, saucos, grosellas y boysemberries. Son cultivos que se desarrollan en el verano cuando las temperaturas son cálidas durante el día y frescas en la noche, lo que permite el crecimiento sin que el calor dañe la calidad del producto.

⁸ El carácter regional/nacional del destino y la estructura productiva de esta actividad la diferencia de otras zonas donde se producen frutas finas en el país, en las cuales se ha estudiado sobre las maneras de producir; las alternativas, potencialidades y dificultades para la producción orgánica o sustentable (mayores especificaciones se encuentran en Ejarque y Crovetto (2017) o en los mercados de trabajo de frutos específicos como el arándano (Craviotti, 2012).

Mapa 1: Ubicación de la Comarca Andina del Paralelo 42



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Instituto Geográfico Nacional y Google Maps en QGIS.

Dada la complejidad de los mercados de trabajo, los múltiples factores que condicionan su conformación (Aparicio y Benencia, 2016) y las limitantes de las estadísticas públicas para captar las particularidades de los trabajos agropecuarios y sus trabajadores (Aguilera, Crovetto y Ejarque, 2015), en la investigación se ha trabajado con diversas fuentes de datos, tanto primarias como secundarias. Por un lado, se utilizaron estadísticas públicas elaboradas por diversos organismos del Estado e investigaciones precedentes para la caracterización de la zona de estudio y del mercado de trabajo. Por otro, y especialmente para comprender los distintos procesos de segmentación existentes, se trabajó con los estudios antecedentes mencionados en el párrafo anterior y se realizaron tres entrevistas grupales a pequeños productores y ocho entrevistas a técnicos, productores y trabajadores de frutas finas entre 2014 y 2016 (mayores detalles se encuentran en un listado anexo al final). En ellas, se indagó acerca de las tareas y momentos del año en que se contratan trabajadores, las características sociodemográficas de los ocupados, las formas de contratación y las condiciones de trabajo.

Este artículo presenta en primer lugar una breve exposición de los aportes de los enfoques de la segmentación para el análisis de los mercados de trabajo y una caracterización del caso de estudio. Luego, examina la ocupación de mujeres, niños, adolescentes y jóvenes y la reciente incorporación de asalariados migrantes internos.⁹ Por

⁹Estos grupos se presentaron como relevantes en este caso, aunque también en otros mercados de trabajo son identificados como algunos de los que presentan mayores condiciones de precariedad laboral (Salvia y Donza, 2017).

último, explora las intersecciones de esas segmentaciones, para cerrar con algunas reflexiones finales sobre las conclusiones de este estudio de caso que pueden servir de referencia para investigaciones en otras áreas y posibles líneas de investigación con las cuales profundizar el análisis de este mercado de trabajo.

2. Sobre la segmentación en la conformación de los mercados de trabajo agropecuarios

Contra poniéndose a los enfoques economicistas, diversas teorías sociológicas aseguraron que en la distribución de los trabajadores entre los distintos trabajos inciden diferentes factores, como las reglas que regulan el empleo, la movilidad, las capacitaciones, los salarios y otros beneficios (Kallenberg y Sorensen, 1979). Bajo este marco, en esta investigación se entiende a los mercados de trabajo como construcciones sociales donde las normativas legales, la acción del Estado y las organizaciones sindicales, las normas sociales y las historias de cada lugar asignan especificidades a cada uno de ellos (Aparicio y Benencia, 2016). Así, en un proceso histórico, los agentes sociales y las condiciones políticas fomentan una división donde “los grupos menos favorecidos no pueden entrar a las empresas con mejores salarios o están limitados a ciertas tareas dentro de la empresa (...) las remuneraciones se hallan atadas a la condición social del trabajador y no a su productividad” (Piñeiro, 2008: 62). Esta división o segmentación, para algunos autores, genera la conformación de un “mercado primario” en el que se ocupan trabajadores permanentes, con salarios fijos y acceso a la seguridad social; y uno “secundario”, con trabajos transitorios y de temporada, salarios a destajo, inseguridad laboral y épocas de desempleo o subempleo. Reich et al. (1974) sostenían que dentro del primario existe una división entre trabajadores subordinados (con tareas rutinarias, que fomentan disciplinamiento, cumplimiento de reglas y objetivos de las empresas) e independientes (donde se necesita y estimula la creatividad, iniciativa, resolución de problemas, estimulando la motivación y el premio individual).

Esta visión dual y estratificada fue cuestionada por su incapacidad para explicar la complejidad del funcionamiento de los mercados de trabajo (Alós Moner, 2008). Estas críticas dieron origen a posturas que encuentran que los segmentos pueden ser múltiples y constituirse de forma horizontal, vertical o de jerarquía de ocupaciones, basadas en diferencias sociales o jurídicas que tienden a justificar salarios más bajos y/o peores condiciones de trabajo.

En ese sentido, en esta investigación se retoma la mirada de nuevas generaciones de investigadores que buscan reincorporar la multicausalidad, el rol de las instituciones y el Estado y el carácter situado de los mercados de trabajo para comprender los procesos de segmentación (Sifuentes Ocegueda, 2016). El carácter situado, considerando los aportes de Peck (1996), implica observar que su constitución es producto de un resultado complejo de variados procesos sociales que se entrecruzan en un determinado espacio geográfico, donde intervienen “estructuras subyacentes generativas (por ejemplo, en relación con clase, género y raza) interactúan en espacio y tiempo” (Sifuentes Ocegueda, 2016: 41). Entonces, se reconoce, siguiendo a Fernández- Huerga (2010), que las relaciones laborales dependen de un conjunto de instituciones entretejidas donde los procesos de asignación de puestos y salarios están guiados también por mecanismos institucionales. Asimismo, siguiendo a Fernández Massi (2014), es posible articular las miradas de la segmentación con las de la precarización, ya que ésta afecta de forma diferente a los distintos segmentos.

En el ámbito agropecuario, se incorporan los aportes de Rau (2006) los cuales evidencian que algunas investigaciones fundacionales de la segmentación tuvieron a los

trabajadores agropecuarios como protagonistas. El sociólogo, en ese mismo artículo, también sostuvo que, en torno a las actividades del agro, persiste la reproducción de tradiciones, costumbres y normas consuetudinarias para regular las interacciones sociales. Por ello, un abordaje demográfico, territorial e histórico posibilita identificar el tipo o los tipos de poblaciones y los modos en que se desempeñan en un mercado de trabajo. Si se complementa este abordaje con la perspectiva de la interseccionalidad, es posible no solo “dar voz” a grupos que han sido históricamente invisibilizados en el trabajo agrario, sino también comprender cómo sus experiencias de trabajo se ven atravesadas por sistemas de clasificación y relaciones de poder que las estructuran (Magliano, 2015).

3. La fruta fina y el trabajo en la Comarca Andina del Paralelo 42

La Comarca Andina del Paralelo 42 se localiza en un valle de área montañosa, boscosa con clima frío y abundantes lluvias concentradas entre el otoño y el invierno (900 milímetros anuales en promedio). Incluye las áreas circundantes a las localidades de El Bolsón (Río Negro), Lago Puelo, El Hoyo y Epuyén (Chubut), donde, según el análisis realizado por Bondel (2008), se desarrollan diversas formas de movilidades cotidianas¹⁰.

Según los últimos datos, en la Comarca residen alrededor de 30000 personas (INDEC, 2010), aunque este número debe ser superior dado el mantenimiento de asentamiento de población que se reconoce en el área según diferentes estudios antecedentes (por ejemplo, el del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, 2013) e informantes clave. En esta área, existe un importante peso de la residencia rural, inclusive entre trabajadores no agropecuarios (Ejarque y Di Paolo, en prensa). Según Bondel (2008), muchos de los nuevos pobladores llegan impulsados y se instalan en el “espacio rural” por su valoración positiva en términos de calidad de vida. Producto también de las nuevas inversiones inmobiliarias-turísticas, el área ha comenzado a mostrar dificultades en la provisión de agua y otros servicios para las chacras dedicadas a la fruta fina.

El cultivo de frutas finas es una importante actividad económica, no solo por sus aportes en la producción primaria y secundaria (industria de dulces, mermeladas, licores, entre otros productos), sino también por su vínculo con el turismo que llega a la zona (Madariaga, 2009; Crespo y Tozzini, 2009).

La producción de frutas finas comenzó a mediados del siglo XX en la zona, para la comercialización local y regional. La introducción estuvo ligada al trabajo de “criollos” en lo que respecta a cerezas, guindas, rosa mosqueta y mora; y de migrantes europeos en cuanto al cassis y el corinto (Cobelo y Echagüe, 2007). Algunas variedades de estas frutas crecían de forma silvestre en la zona, pero con la explotación comercial, fueron reemplazadas por tipos provenientes de otras latitudes. En estas épocas, se asume que las producciones eran de carácter familiar, con una fuerte importancia para el autoconsumo y para la comercialización en la misma región.

Actualmente, existen aproximadamente 200 hectáreas cultivadas (Mariño, 2008) con frambuesas, frutillas, cerezas y, en menor medida, otros berries (Álvarez Buquet, Arévalo, Prego y Walpert, 2016). La Comarca es la principal zona productora del país de frambuesas

¹⁰ Existe un Tratado parcial interprovincial de 1998 que creó la Microrregión con una mayor cobertura geográfica, que incluye las áreas de los municipios de El Bolsón, El Hoyo, Epuyén, Cholila, Lago Puelo y El Maitén y la Comisión de Fomento de El Manso (art. 5). El mismo fue ratificado por las jurisdicciones mediante las leyes N° 3272 de Río Negro y Ley VII - N° 26 - Antes Ley 4478- de Chubut, ambas de 1998. Sin embargo, en las zonas que añade no se observa una presencia importante de la fruta fina ni se constituye en parte del circuito laboral o social de los trabajadores de esa actividad, motivo por el cual no fueron incluidas en esta investigación.

y moras. Concentra más del 70% de la superficie cultivada a nivel nacional, cuyo destino es, en su mayoría, el mercado interno. En cuanto al consumo en fresco, las frutas se comercializan en un mercado “local”, destinado a turistas que se encuentran en la zona para visitar los paisajes *naturales* y que se acercan a los establecimientos agropecuarios para el consumo (Ejarque, 2019).¹¹ La demanda de estos berries muestra una tendencia creciente que todavía hoy, para la industria, se encuentra insatisfecha (Kirschbaum y Del Valle Ruiz, 2017; Ejarque, 2019).

La mayoría de los establecimientos que las cultivan son de productores pequeños (menos de una hectárea) y medianos (entre 1 y 5 hectáreas); y existen cuatro empresas con más de 20 hectáreas (entrevista 15, técnico, El Hoyo, febrero de 2016). Especialmente entre los pequeños productores, la producción de frutas finas suele ser complementada en el mismo predio con hortalizas, frutas de pepita, lúpulo y emprendimientos de agro-turismo (Madariaga, 2009).¹² La estructura productiva actual muestra una clara estratificación de los productores en función de la cantidad de hectáreas de producción, el capital, la tecnología disponible y, como se verá en el artículo, la cantidad, origen y otras características de la mano de obra empleada. Estas características también configuran escenarios diferentes según el estrato de productor respecto a la comercialización de los productos y a sus formas de organización (Aiani y Ejarque, 2018).

Si bien es difícil tener un cálculo preciso de la cantidad de trabajadores ocupados en cada ciclo anual¹³, se estima que esta producción ocupa en la zona entre 100 y 130 trabajadores permanentes para el manejo de los cultivos¹⁴; y más de 43.000 jornales anuales en trabajadores transitorios, principalmente para la cosecha. Esta última tarea es la más demandante y, exceptuando aquellos que cultivan menos de media hectárea, todos los productores requieren contratar empleados, debido a la alta perecibilidad de las frutas. Mariño (2008) señala que se necesitan en la zona, en promedio 406 cosecheros por quincena, aunque este número varía a lo largo de la temporada (Gráfico 1).

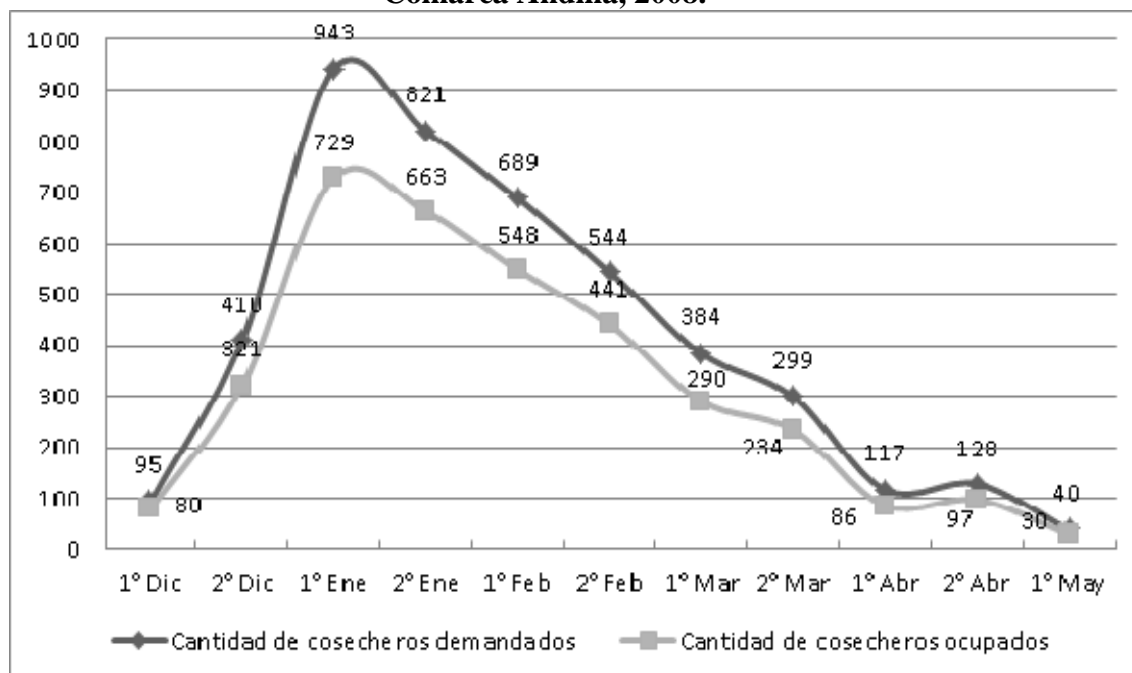
¹¹ Así, las frutas finas son parte de una estrategia de promoción turística que combina las “bondades” que pueden brindar la naturaleza del lugar con el consumo de productos allí elaborados (Crespo, 2017).

¹² Otra actividad importante de la zona es la ganadería, principalmente vacuna y que se destina al consumo en la zona (Cardozo, 2014). Muchas veces es combinada con la producción ovina, aunque ésta está siendo relegada a otras áreas con menor productividad y donde el abigeato es menos importante.

¹³ Esta situación es frecuente en las producciones agropecuarias en Argentina (Aparicio, 2005; Aguilera, Crovetto y Ejarque, 2015).

¹⁴ Las empresas son las únicas que contratan trabajadores para la gestión de la producción y, en general, tampoco se requieren servicios de asesoramiento técnico.

Gráfico 1. Cantidad de cosecheros demandados y ocupados por quincena, Comarca Andina, 2008.



Fuente: Elaboración propia en base a datos del INTA relevados en Mariño (2008).

La organización del trabajo durante la cosecha depende, por un lado, de la estacionalidad de las especies y variedades producidas en cada establecimiento. Aquellas que tienen doble floración (y consecuentemente dos cosechas anuales, una a principio y otra a finales del verano) permiten extender la temporada y escalonar la tarea. Por otro lado, del destino de la fruta: las ventas individuales y para mercados exigentes necesitan la clasificación in-situ, reduciendo la productividad e incrementando la cantidad de trabajadores demandados (Cobelo y Echagüe, 2007). Un cosechero puede trabajar en varias chacras, tanto del área chubutense como de la rionegrina, durante la temporada y es frecuente que se establezcan acuerdos entre los productores para “compartir” a un trabajador. Según un técnico del INTA “*ya se ha socializado que hay un grupo de cosecheros que se dedican a este tipo de frutas. A ellos también les conviene porque saben que tienen cuatro o cinco meses de trabajo asegurado. No vienen a la cosecha de la manzana o de uva, que son 15 días, sino que arrancan desde noviembre y se quedan toda la temporada de verano hasta abril*” (El Patagónico, 29/01/17).

Para desarrollar la cosecha, los trabajadores van a las zonas de chacra en transporte propio (auto, bicicleta o a pie, según la distancia) pero muchos productores mencionaron la necesidad de tener que ir a buscarlos en sus vehículos para que vayan a la cosecha. Como se verá luego, esta situación cambia entre los migrantes y los “locales”.

El resto del año- cuando se realiza el desmalezado, poda, fertilización, mantenimiento del riego y atado de plantas- se reduce la ocupación de transitorios. Según el tipo de productor, estas tareas pueden ser realizadas por ellos y sus familias (aunque algunos priorizan sus trabajos extraprediales y optan por la contratación de personal), o contratando mano de obra. Los cosecheros que residen en la zona y que no se ocupan en estas labores,

completan su ciclo ocupacional con otras changas en el agro, como la recolección de mosqueta, nueces y hongos, o en tareas “urbanas” de la construcción o contrataciones temporarias para el Estado.

La forma de pago depende del tipo de contratación: en la cosecha, cobran a destajo (según la cantidad de producto obtenido) y se paga generalmente al final de la semana; por las labores culturales cobran por día, en cada jornada; y los permanentes, tienen un salario fijo y pago mensual. Para los temporarios, especialmente cosecheros, existe desde 2014 un precio de referencia para el pago a destajo, a partir de un acuerdo salarial donde participan el sindicato Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE), referentes de asociaciones de productores (por ejemplo, las de El Hoyo y Lago Puelo) y la Secretaría de Trabajo de la provincia de Chubut, quien lo homologa¹⁵. Se establece en una reunión donde también intervienen autoridades de los municipios y personal del INTA, ya que el número se negocia a partir de lo surgido en el taller de costos que realiza todos los noviembrs dicho organismo técnico para calcular cuánto cuesta producir un kilo de fruta. El acuerdo firmado tendría alcance para todos los empleadores de trabajadores de la fruta fina en Chubut, especialmente en la Comarca Andina, pero también sirve de orientación para la zona rionegrina de la Comarca.¹⁶

Los productores han afirmado que existen dificultades para conseguir cosecheros por la competencia con otras actividades económicas que se realizan en el mismo momento del año, como la construcción (es una zona fría y húmeda, donde no todo el año se pueden levantar obras) y el turismo¹⁷. También se han desarrollado pruebas para la mecanización de la tarea (existe maquinaria que ya se usa en Chile y Polonia), pero su implementación está condicionada al tamaño de los predios, cambios en las formas de las plantaciones (Clúster Norpatagónico de Frutas Finas, 2013) y, según algunos entrevistados, al mercado al que se destine la fruta (solo serían adecuadas para cuando se destinan a la industria). En 2008 esta situación se volvió tan relevante para los productores comarqueños que se conformó, a través del Foro de la Fruta Fina, un equipo de trabajo para evaluar el estado de situación¹⁸.

¹⁵ El acuerdo incluye a los cosechadores, preparadores de tierra, embolsadores, empaquetadores, sembradores y hasta el personal de carga-descarga de las empresas de fruta fina. No contempla el trabajo en la parte de procesamiento y elaboración.

¹⁶ Este acuerdo no es obligatorio como podría ser un convenio laboral o una resolución de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario, instrumentos de las legislaciones laborales nacionales. En Argentina, los asalariados agropecuarios tienen un régimen laboral diferenciado de los trabajadores urbanos: mientras a los primeros los rige el Régimen de Trabajo Agrario sancionado en 2011 (Ley 26.727) a los segundos, los regula la Ley de Contrato de Trabajo (N° 20.744), con excepción de los trabajadores de los empaques de frutas. Esta distinción legal ha generado, históricamente y persiste en la actualidad, una clara desventaja para los trabajadores agropecuarios, si bien ha generado mejoras a la nueva ley del 2011 (Re y Jaramillo, 2015).

¹⁷ La ausencia de datos desagregados y actualizados dificulta el análisis del peso de cada una de estas actividades en la zona. En el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas, en los departamentos de Bariloche (Río Negro) y Cushamen (Chubut) donde está comprendida la Comarca, 96% de los trabajadores se ocupan en actividades no agropecuarias (INDEC, 2010). Este dato, que excede el área de estudio, también puede no ser preciso porque el período de relevamiento no coincide con el pico de demanda de algunas actividades centrales en el área. Bondel (2008) muestra que dicho pico en la fruticultura se encuentra en los meses de diciembre a enero, siendo coincidentes con el turismo, la construcción, la horticultura y la turbería. Por su parte, la Municipalidad de El Bolsón (2012) estimó que en esa localidad el turismo genera el 46% de la facturación en la actividad privada, las frutas finas el 29% y el resto corresponde a otras actividades agropecuarias.

¹⁸ Cobelo y Echagüe (2007) afirman que la tarea de cosechero es considerada menos gratificante y rentable que las otras actividades mencionadas. Sin embargo, para algunos productores solo los que no cumplen

Entrevistada: La construcción empezó a tomar mucha mano de obra, se pagaba mejor que la cosecha, en invierno...

Entrevistadora: ...Y compiten en tiempo.

Entrevistada: Y compiten en tiempo. Porque en invierno no se puede construir mucho porque tenés helada, lluvia, mal clima, entonces a partir de septiembre se puede construir. Y estos, y competía con la misma mano de obra de la cosecha. Entonces empezó a faltarte mano de obra de cosecha. (Entrevista 14, técnica, El Bolsón, febrero 2016)

Como se observa el trabajo de la fruta fina es complejo y se ocupan distintos tipos de trabajadores. Además de la distinción ya mencionada entre temporales y permanentes, la investigación ha permitido comprender que en él operan diversos procesos de segmentación según el género, la edad y el origen-lugar de residencia de estos trabajadores. Estos generan desigualdades, especialmente en las posibilidades de acceso a determinados puestos, pero a la vez son grupos a los que se les asignan calificaciones particulares que motivan su contratación.

4. La ocupación de mujeres

Los estudios sobre segmentación de género comprenden al mercado de trabajo como una organización generizada, segmentada a partir de la feminización y masculinización de los puestos de trabajo, constituyéndose las diferencias percibidas entre los géneros en relaciones de poder (Vázquez Laba, 2007). En este sentido, indagan la relación entre los procesos de construcción social del género, la división sexual del trabajo (particularmente la inserción y participación de mujeres en el ámbito productivo), considerando qué acciones, formas de trabajo, control y explotación de las/os trabajadoras/es se modelan según la distinción masculino/femenino (Acker, 2000).¹⁹

En el mercado de trabajo de la fruta fina de la Comarca Andina, se observan diferentes inserciones laborales de las mujeres. Varían los puestos a los que acceden, la estabilidad laboral y las calificaciones reconocidas de acuerdo con la estructura productiva y la estacionalidad de la producción.

Las mujeres pueden insertarse como productoras; mano de obra o autoempleo familiar, fundamentalmente en los establecimientos productivos más pequeños; y como asalariadas, principalmente en los estratos de mayor tamaño.

Entre las asalariadas, es posible distinguir entre permanentes y temporarias. Las primeras realizan labores culturales, particularmente las tareas de poda fina, atado, espalderas y fertilización; las segundas se emplean en la cosecha. Para ello se contratan mujeres locales y migrantes. En el primer caso, es pertinente destacar, la coincidencia temporal entre los meses de cosecha y el período de receso escolar de los niños/hijos; que posibilita que las mujeres actúen como reservorio de mano de obra disponible pasible de

adecuadamente con los trabajadores tienen problemas para conseguir mano de obra: “*Si hay conducta de pago por parte del empleador, la gente vuelve*” (Productor, en Foro Federal de Frutas Finas, 2010).

¹⁹ Bajo este marco se han estudiado en las últimas décadas, trabajadoras asalariadas, principalmente temporeras, en diversos contextos agropecuarios argentinos (cítricos en Tucumán, tabaco en Jujuy, fruticultura en el Alto Valle del Río Negro, horticultura en Mar del Plata, arándanos en Buenos Aires, yerba en Misiones, entre otros), que están generalmente relacionadas con producciones novedosas o que han sufrido transformaciones recientes en las formas de organización del trabajo, destinadas a mercados exigentes, con importantes demandas estacionales de mano de obra. Una revisión de estos antecedentes puede encontrarse en: Ejarque y Lamaisón (2016).

incorporarse al mercado de trabajo para dicha tarea. Cuando contratan mano de obra migrante (en estratos de productores grandes) se destaca la inserción de algunas mujeres como cocineras.

La contratación de mujeres cosecheras es valorada positivamente: se les atribuyen y reconocen calificaciones como la delicadeza, prolijidad, responsabilidad y organización. “(...) *tienen las manos más chicas, más delicadas*” (Entrevista a productor, El Bolsón, febrero 2016). “*Lo que es atado es un trabajo que la mujer, en la realidad, lo hace mucho más rápido y mejor que el hombre, es más prolijo*” (Entrevista 16, encargado comercial, Lago Puelo, febrero 2016). “*En general, puede ser que la mujer sea más responsable que el hombre para trabajos*” (Entrevista 15, técnico, El Hoyo, febrero 2016). Estos sentidos pueden verse reflejados en un ejemplo puntual: los resultados del Primer Concurso de Cosecheros en el 2017. Allí, a través de un jurado integrado por representantes de diferentes organismos técnicos, científicos y gubernamentales locales que tuvo como criterios la combinación de rendimiento y calidad de la cosecha realizada, se eligió a dos mujeres en los segundos y los terceros puestos (Noticias de la Comarca, 13/01/2017).

En contraposición, se las desvaloriza para realizar ciertas tareas por la ausencia de calificaciones asignadas a los hombres, como la fuerza, que les permitiría mover mayor cantidad de kilos de producto o maniobrar determinados elementos de trabajo. A modo de ejemplo, en el Foro Federal de Fruta Fina (2010) se considera que “*las mujeres no pueden maniobrar la escalera*” en la producción de cereza. También algunos entrevistados sostienen que a las mujeres les resulta imposible continuar trabajando cuando está activo el ciclo escolar. En ese período, algunas mujeres se retiran del mercado de trabajo para abocarse al trabajo de cuidado no remunerado en sus hogares. “(...) *Venía mucha madre, entonces venía enero y febrero, después empezaban los colegios y no venían más*” (Entrevista 16, encargado comercial, Lago Puelo, febrero 2016).

Aquellas mujeres que buscan seguir ocupadas todo el año, debido a la temporalidad e inestabilidad laboral de sus empleos, desarrollan diferentes estrategias para complementar sus ingresos y completar el ciclo ocupacional anual: trabajo de cuidado no remunerado en sus propios hogares, trabajo de cuidado remunerado en ámbitos no agropecuarios, y la ocupación ya mencionada en otras producciones agropecuarias (Ejarque y Di Paolo, en prensa). En muchos casos, desarrollan estrategias de pluriingresos, mediante la percepción de asignación universal por hijo, planes sociales y pensiones²⁰.

5. Las barreras de la edad y la potencialidad de los jóvenes

La segmentación del mercado de trabajo respecto a la edad posee la complejidad propia del marco legal que intercede como regulador de los momentos de la vida del individuo donde éste puede iniciarse laboralmente. En primer lugar, es necesario considerar la distinción entre la inserción de niños y adolescentes y la de los jóvenes, que responden al marco legal²¹ que regula a cada uno de estos segmentos: mientras la inserción de niños se encuentra prohibida, la de adolescentes se encuentra regulada. Por ello, diversos autores sostienen que la prohibición del trabajo infantil implica una invisibilización de esta

²⁰Cabe destacar que, si bien se presentan estas opciones de modo desagregado con fines expositivos, en las prácticas es posible observar variaciones y combinaciones múltiples.

²¹Acorde a la ley 26.390 de Prohibición del Trabajo infantil y Protección del Trabajo Adolescente, el Régimen de Trabajo agrario- ley 26.727-, prohíbe el trabajo de niños hasta los 15 años inclusive y regula el de adolescentes de 16 y 17 años. Para estos últimos existe la posibilidad de trabajar, pero dentro de ciertos límites: autorización de los padres, jornadas reducidas; a lo que se suma que no puede realizarse pagos diferenciados a los de los trabajadores adultos. Se exceptúa de la prohibición a los mayores de 14 años cuando trabajan en empresas de familia.

actividad aumentando su inserción precaria e inestable (Aparicio, 2007; Macri, 2010; Nessi, 2015). Sobre los adolescentes, el marco legal busca proteger su trabajo, imponiendo límites horarios y de tareas, la imposibilidad de superponerse con la escolaridad y, por sobre todo, la igualdad de pago. Esto último deriva del pago diferencial que suele hacerse a los adolescentes y jóvenes respecto de los adultos (Jacinto, 2010; Miranda, 2008). Aquí, entonces, se empieza a evidenciar como la edad es una variable para considerar a la hora de problematizar la segmentación de los mercados de trabajo. Porque la inserción de jóvenes suele asimilársela a nociones sobre la falta de experiencia que se replican en condiciones de mayor precariedad e informalidad (Begnini y Schteingart, 2011). En segundo lugar, es posible comprender los modos disímiles en que se interpretan una y otra inserción.

Respecto a niños y adolescentes, en los inicios de esta producción, se insertaban de manera independiente a sus padres y/o acompañándolos, pero ha ido mermando en los últimos años por los mayores controles en tanto al cumplimiento de la legislación, ya sea de trabajo infantil o legal. Al igual que en otras producciones de exportación, la contratación de niños será evitada por productores de establecimientos grandes, potenciado en los últimos años por el peso de los controles en materia laboral (El Patagónico, 2014).²² Debe aclararse que, al estar prohibido el trabajo de niños, no existe reglamentación ni seguridad para su empleo, dejándolos totalmente desprotegidos y sin aportes de seguridad social, como tienen los adultos.

Entrevistado: (...) íbamos a las chacras así cuando éramos más chicos. Por ahí íbamos a las chacras por ahí, para cosechar, sí (...) Sí, siempre. Todos los veranos nosotros cosechábamos frambuesa, cerezas, cualquier cosa, guindas. (...) Y sí, de los doce años creo (...)

Entrevistadora: ¿Para ayudar a la familia?

Entrevistado: Sí, y aparte para hacer una changa. (...) Hace cuatro o cinco años que hicieron una ley y no se pudieron ocupar más chicos en la cosecha. Los chicos dejaron de poder ocuparse y entonces ahí si hubo problemas para conseguir mano de obra o para que la gente tuviera mano de obra para la cosecha. Antes las mujeres iban con chicos de 12, 13 a la cosecha.

(Entrevista 19, productor y ex cosechero de fruta fina, El Hoyo, marzo 2016)

Por su parte, para productores más pequeños, el ingreso de niños suele darse como estrategia familiar para aumentar la producción durante la cosecha. En estos casos, la Ley 26.727 lo permite sólo para los de 14 y 15 años dentro de la explotación familiar y con límites de horarios y de tareas: “(...) *en la temporada de producción de frambuesa, que es de diciembre a abril, marzo, abril, los chicos no están en la escuela y hay, digamos, más horas de luz y se puede hacer un trabajo en familia*” (Entrevista 15, técnico, El Hoyo, febrero 2016)

Como en el caso de las mujeres, existe una valoración positiva, respecto de las cualidades de los niños y los requerimientos de las frutas finas relacionada a la delicadeza para cosecharla: “*Y que la fruta fina es una actividad que es para mujeres o para chicos, pero no para hombres*” (Entrevista 15, técnico, El Hoyo, febrero 2016).

²²En 2014, luego de una inspección de rutina que estaba realizando la AFIP, se generó una denuncia por “explotación laboral infantil”, a partir del registro de niños y adolescentes que estaban realizando la cosecha en un establecimiento de frutas finas en la localidad de Lago Puelo. Esta denuncia tuvo un alto impacto mediático, saliendo publicada en todos los periódicos de la zona e inclusive en algunos de alcance regional y nacional.

Si bien para los niños el ingreso al mundo laboral se encontraría prohibido, para los jóvenes suele ser una etapa de cambio (Salvia y Tuñón, 2005). Ya desde la adolescencia comienzan nuevas dinámicas: se insertan de manera independiente de sus padres buscando tener ingresos propios. Siguiendo la normativa, esta instancia el trabajo debe ser “*en blanco*” y con las regulaciones pertinentes, pero esto no se trasluce desde las afirmaciones de los entrevistados si así lo hacen y se confunden los límites de edades permitidos: “*Que están así o, por ejemplo, jovencitos, vienen pibes de quince, dieciséis años, a querer cosechar, y trabajan para conseguirse la guita para el fin de semana para ir al baile*” (Entrevista 17, productor, Lago Puelo, marzo de 2016).

Sobre los jóvenes²³, el trabajo en la fruta fina deriva tanto de una trayectoria familiar, que incluye el pasaje al trabajo en el establecimiento propio; o es independiente y puede ser pionero en su familia. Su trabajo es valorado positivamente por parte de los productores, en relación con la vitalidad y la fortaleza para realizar largas jornadas y su capacidad de aprendizaje rápido. Aunque estas valoraciones pueden “*perderse*” cuando no se desenvuelvan correctamente en sus tareas porque articulan con otras actividades, ya sea trabajo o estudio: “*el que hace universidad o terciario, algo más difícil, por decirte, no tan básico, no suelen ser buenos cosecheros*” (Entrevista 19, productor y ex cosechero, El Hoyo, marzo 2016). Para muchos jóvenes es parte de sus estrategias de articulación entre educación y trabajo para conseguir ingresos y continuar con sus estudios y/o se limita al receso educativo, que coincide con el pico de demanda para la cosecha: “*Hay gente que viene, hay muchos chicos jóvenes que son estudiantes (...) que necesitan, generalmente para el diez de febrero o quince vuelven, o que le quedaban materias o tiene, sí, que volver por tema familiar o que tienen hijos*” (Entrevista 19, productor y ex cosechero de fruta fina, El Hoyo, marzo 2016). “*Y después con eso se conforman, trabajan los cuatro fines, el mes de enero, y están de vacaciones*” (Entrevista 17, productor, Lago Puelo, marzo 2016).

Estas dinámicas permiten señalar cambios generacionales: como el trabajo en la fruta no suele ser la actividad principal de los jóvenes ni les permite “*hacer carrera*”, lo hacen de manera concreta en ciertos momentos del ciclo productivo y/o como un medio o estrategia para financiar su educación superior²⁴. Así, sólo en ciertas ocasiones mantienen el vínculo con la producción²⁵.

6. La incorporación reciente de trabajadores migrantes

En distintos momentos históricos y actividades económicas existió la ocupación de migrantes y la construcción de dicho origen como una categoría que se adscribió a quienes se mueven en búsqueda de trabajo. A estas poblaciones migrantes se les asignaron posiciones laborales más precarias y vulnerables por compartir supuestamente un conjunto de características innatas, que sirvieron para legitimar relaciones de producción desiguales (Pizarro, Trpin, Ciarallo, Mallimacci, Magliano, Jiménez Zunino, Benencia y Pedone,

²³ Para definir niñez y adolescencia se tomaron los rangos de la legislación. En cambio, como la juventud es una construcción social, que requiere situarla socio-históricamente (Martín Criado, 1998), en este artículo, se siguieron las acepciones propias de los entrevistados.

²⁴ En los últimos años, diversas políticas educativas, como las becas de ayuda económica y la apertura de universidades e institutos terciarios, han posibilitado el acceso a jóvenes en niveles educativos superiores en la misma zona. Si bien es necesario una investigación específica sobre este punto, esto podría estar colaborando a reducir la migración, pero también desmotivaría el trabajo agropecuario.

²⁵ Ejarque y Di Paolo (En prensa) observan que las nuevas generaciones, hijos de los pequeños productores, tienen reticencias también a involucrarse en el trabajo directo de la fruticultura, por lo cual realizan actividades complementarias en el mismo predio o en los poblados, como la venta de productos elaborados o el agroturismo.

2016). En Argentina, históricamente la mano de obra temporaria para las cosechas se caracterizó por ser migrante: interna y externa (Aparicio y Benencia, 2016). Asimismo, desde una perspectiva territorial, en diversas áreas de la Patagonia, incluyendo la analizada en este artículo, la presencia de algunas comunidades de migrantes y las relaciones sociales que han establecido entre ellas han sido centrales para la institución de territorios “*flexibles, heterogéneos y superpuestos*” (Crovetto, 2018: 280).

En la Comarca Andina la contratación de trabajadores extralocales se produce para la cosecha, ya que para las labores culturales y otras fuera de la temporada de verano, se contratan trabajadores locales. Sobre el perfil de los migrantes, se destacan los varones jóvenes. También se han mencionado la llegada de matrimonios y de padres con hijos mayores de edad (no familias completas con niños). Según estimaciones del INTA, 14% de los establecimientos (que abarcan 32% de la superficie total) traen mano de obra de fuera de la región, siendo principalmente en la primera quincena de enero, cuando es el pico de cosecha y el 30% de la mano de obra es extra local (Mariño, 2008). En estos casos donde conviven trabajadores “*locales*” y “*migrantes*”, pueden darse situaciones conflictivas. Según palabras del administrador de un establecimiento productivo, deben “*distribuirlos en la plantación de modo tal que no estén juntos (para evitar que los foráneos tomen malas costumbres de los locales)*” (Foro Federal Fruta Fina, 2010).

Quienes contratan trabajadores extra locales, les asignan algunas calificaciones tácitas y actitudes respecto al trabajo diferenciales frente a los locales: “*Su objetivo es trabajar para ganar dinero. Trabajan más y con mayor predisposición*”, “*Están alojados dentro de la chacra, por lo tanto, no tienen que ir a buscarlos o esperar que lleguen*”, “*Están adaptados a trabajar con altas temperaturas*” (Foro Federal de Frutas Finas, 2010)²⁶. Cabe mencionar que, en el concurso de cosecheros mencionado anteriormente, el ganador fue un hombre proveniente de Santa Fe y las dos mujeres, también eran migrantes provenientes de Entre Ríos.

Sin embargo, no todos los productores pueden contratar mano de obra migrante. Son principalmente los productores medios y los grandes quienes recurren a trabajadores extralocales debido en parte a los costos de transacción que les genera, con relación al transporte y alojamiento. Se reconoce, además, que deben contar con las instalaciones para que los trabajadores puedan quedarse, como así también que corren el riesgo de que luego de sufragar el costo del pasaje los trabajadores opten por irse a trabajar en otras explotaciones como la petrolera. Para el reclutamiento de la mano de obra extralocal, las empresas suelen tener un contacto que recluta en el lugar de origen a los trabajadores. “*De Jujuy traemos sesenta personas del Norte, sí, ya hace años por la falta de mano de obra local, lamentablemente, uno quisiera apoyar o no tener que incurrir inclusive en gastos adicionales, pasajes, comida. (...) En cosecha, la realidad es que se licúa bien porque es gente que viene a trabajar y en las ocho horas, nueve horas de jornal, rinden mucho.*” (Entrevista 16, encargado comercial, Lago Puelo, febrero 2016).

Los productores de menor tamaño, que no pueden recurrir a trabajadores migrantes, tratan de asegurarse a los trabajadores locales “*buenos*” para la cosecha. Para ello, van a buscarlos directamente a las chacras o a sus lugares de residencia y/o les dan otras tareas para desarrollar durante el año.

²⁶La asignación de estas calificaciones tácitas según el origen puede estar asociado a la importancia que tiene en esta zona, como en gran parte de la Patagonia, la distinción en la población entre “Nativos y Criados” (NyC) y “Venidos y Quedados” (VyQ) (Municipalidad de El Bolsón, 2012; Blanco, 2015; Crespo y Tozzini, 2009).

Los cosecheros que residen en la zona completan su ciclo ocupacional anual con otras changas en el agro, como la recolección de mosqueta, nueces y hongos, o en tareas “urbanas” de la construcción o contrataciones temporarias para el Estado. Asimismo, hay cosecheros (principalmente jóvenes o mujeres) que durante el año no tienen otros trabajos remunerados, sino que se dedican al estudio o a las tareas domésticas y de cuidado de los niños. El origen de estos trabajadores es heterogéneo, tanto asalariado como campesino, pero mayoritariamente rural. Muchos son “de la zona” pero también ha sido mencionado que sus familias vienen de la meseta, la región de tierras secas que rodea la comarca históricamente abocada a la producción extensiva de ganadería ovina y que en las últimas décadas se encuentra en crisis, lo cual motiva el abandono de campos y la migración permanente y transitoria de población (Ejarque, 2015).

7. Interseccionalidades y nuevas desigualdades

En las secciones precedentes, se han analizado las incorporaciones de mujeres, niños, adolescentes y jóvenes, y migrantes (varones y mujeres) en el trabajo en la fruta fina. Sin embargo, en contextos de fragmentación social y presencia de sectores subalternizados (Pizarro, Trpin, Ciarallo, Malimacci, Magliano, Jiménez Zunino, Benencia y Pedone, 2016), al momento de la valoración y contratación de los trabajadores, estas características se intersectan y definen nuevos procesos de desigualdades (Williams Crenshaw, 2012). Por ello, en las últimas décadas se han incrementado los estudios acerca de la interseccionalidad de las formas de segmentación que generan distintas “matrices de dominación” o de “desigualdades complejas” (Choo y Ferree, 2010). Estas propuestas han surgido de las perspectivas feministas y en la actualidad se han vuelto un aporte central para los estudios migratorios (Magliano, 2015).²⁷ Esta propuesta inspira la investigación que da origen a este artículo, buscando contribuir al conocimiento de cómo se interseccionan distintos marcadores de diferencias para la conformación de mercados de trabajo. Es importante aclarar que este análisis todavía está en curso y que se concentra, por el momento, en los grupos y sus experiencias, identificando motivos que generan o refuerzan los procesos de desigualdad.²⁸

En la Comarca Andina, se ha observado que las mujeres, niños, adolescentes y jóvenes son valorados positivamente por sus capacidades físicas que les permitirían tener un mayor cuidado a la hora de cosechar. Sin embargo, estas valoraciones “se pierden” cuando se interseccionan con otras características, como ser migrante a quienes no siempre le asignan características positivas. Por ejemplo, hay jóvenes que migran para trabajar, pero no logran terminar la temporada porque tienen que regresar para cumplimentar compromisos educativos o para irse de vacaciones. “*Hay muchos chicos jóvenes que son estudiantes (...) que necesitan, generalmente para el diez de febrero o quince vuelven, o que le quedaban materias*” (Entrevista 19, productor y ex cosechero, El Hoyo, marzo 2016). “*Y después con eso se conforman, trabajan los cuatro fines, el mes de enero, y están de vacaciones*” (Entrevista 17, productor, Lago Puelo, marzo 2016).

En otro sentido, son a las mujeres de más edad a quienes les asignan un carácter más “responsable” para con la tarea, inclusive dispuestas a realizarlas cuando están jubiladas o en días de descanso de sus otras ocupaciones.

²⁷ Una revisión sobre los aportes y usos de esta perspectiva en América Latina se encuentra en Viveros Vigoya (2016).

²⁸ En próximas instancias de la investigación se buscará profundizar en otras dos miradas de la interseccionalidad que enfatizan en los análisis de las dinámicas de los procesos de segmentación y en la identificación de los modos de configuración local e histórica de dichos procesos (Choo y Ferree, 2010).

También se observa que en la intersección intervienen otras formas de la segmentación ligadas a los ciclos de vida (ser madre o estudiante). A modo de ejemplo, a los jóvenes migrantes estudiantes suelen dejar de asignarles características positivas cuando no se desenvuelven correctamente en sus tareas porque creen que no les interesa o que abandonarán rápidamente las tareas cuando se inicie el ciclo lectivo. Asimismo, si bien se considera que las mujeres son buenas cosecheras, muchos creen que si son madres solo pueden ocuparse durante las vacaciones (porque el resto del año deben ocuparse de los niños).

8. Reflexiones finales

En el contexto laboral nacional actual, los mercados de trabajo agropecuarios y no agropecuarios se muestran heterogéneos, pero con rasgos estructurales de informalidad, precariedad, tercerización y subocupación. La Comarca Andina del Paralelo 42 y la producción de frutas finas, caso de estudio de este artículo, no es ajena a este proceso. Allí se evidencia una compleja forma de cubrir la demanda de mano de obra que se requiere para las diversas tareas del ciclo productivo. Esto sucede especialmente al momento de la cosecha, donde se concentran los requerimientos y se compite con otras actividades económicas. En ella operan instituciones, normas y valoraciones sociales que lo segmentan por género, edad y origen-residencia.

En primer lugar, no cualquier trabajador puede incorporarse en este mercado de trabajo. La legislación del trabajo argentina impide el acceso legal para menores de 16 años- exceptuando en explotaciones familiares- y está restringido hasta los 18 años. Históricamente, los niños trabajaban en momentos de cosecha, donde la demanda de mano de obra aumentaba sustancialmente. En los últimos años ha dejado de observarse masivamente, producto del aumento de los controles en materia de legislación laboral. Sin embargo, en un país con altos niveles de formalidad en el empleo (y en el empleo agrario en particular) esto no implica que no se ocupen, sino que, si lo hacen, necesariamente es en carácter de ilegales, lo cual suele vincularse con peores condiciones de trabajo.

En relación con lo anterior, como en otras producciones agropecuarias, se encuentran valoraciones sociales y calificaciones tácitas asignadas a ciertos grupos que generan la segmentación: a los jóvenes que demuestran interés en la actividad, les reconocen su capacidad de rápido aprendizaje; a las mujeres, la delicadeza, prolijidad, responsabilidad y organización; y a los migrantes, una mayor productividad y ajenos a “*malas costumbres*” presentes en los locales.

Sin embargo, estas valoraciones y consecuentes segmentaciones no restringen el ingreso al mercado de trabajo o a alguno de los puestos o tareas que ofrece, sino que funcionan como preferencias al momento de elegir a los trabajadores. Dadas las características de la estructura productiva, conformada principalmente por productores pequeños y medianos, la capacidad de elegir está delimitada por las posibilidades para cubrir los costos de transacción de ocupar cierta mano de obra y/o de brindar mejores condiciones de trabajo que hagan que los trabajadores los elijan. La contratación de migrantes es una estrategia de los medianos y grandes productores, mientras que los pequeños deben apelar a relaciones de cercanía o estrategias para generar una complementación con otras actividades durante el año, para poder asegurarse la mano de obra en los momentos de mayor demanda.

En cuanto a los puestos, son los varones y “locales” quienes suelen ocupar los trabajos con mayor estabilidad y remuneración. En la cosecha, en cambio, se contratan todo tipo de trabajadores, incluso informalmente aquellos que están vedados por ley. La excepción se

encuentra en las explotaciones familiares, donde pueden trabajar todo el año, todos los integrantes de la familia.

Respecto a las condiciones de trabajo, dada las restricciones legales, los niños que trabajan lo hacen bajo la informalidad y precariedad, porque es un trabajo que no puede registrarse. Pero como no existen otras barreras significativas, no parecieran encontrarse impactos de la segmentación en las condiciones de trabajo. Las diferencias en este sentido se observan nuevamente ligadas a la estructura productiva. Es en las empresas, especialmente aquellas que están sujetas a mayores controles laborales y quienes tienen procesos de certificación de calidad de sus productos, como comercio justo, donde parecieran observarse mejores condiciones de trabajo.

Lejos de conformar una estructura dual, donde hay solo dos grupos según determinadas barreras de ingreso y que determinan ciertos puestos y condiciones, en la fruta fina de la Comarca Andina se conforman múltiples grupos de trabajadores a los que se les asignan diferentes calificaciones, puestos y condiciones de trabajo. Inclusive se intersectan esas calificaciones asignadas a ciertos grupos, para generar, en ciertas ocasiones, una mayor o menor preferencia a su contratación. A diferencia de otras investigaciones, aunque resta profundizar en este análisis, en este caso no pareciera que siempre la intersección profundiza desigualdades.

Por último, en este artículo se ha analizado la configuración del mercado de trabajo a partir del sexo, la edad y el origen, pero cabría analizar la intersección con otras características, como los ciclos de vida, la etnia y las pertenencias culturales, que generan desigualdades entre los trabajadores (que ocupan y excluyen).

9. Agradecimientos

Esta investigación no hubiera sido posible sin el tiempo y los saberes compartidos por las y los entrevistados en el área de estudio. Nuestros principales agradecimientos a ellas y ellos y también a la Universidad de Buenos Aires y al CONICET que brindaron los marcos institucionales y el apoyo financiero para realizar esta tarea, a través de diferentes proyectos de investigación y de becas. También agradecemos los comentarios a versiones de este artículo recibidas por diversos compañeros, colegas y los dos evaluadores anónimos, aunque los errores que permanezcan son de nuestra responsabilidad.

10. Bibliografía y fuentes

Bibliografía

- Acker, J. (2000). "Jerarquías, trabajos y cuerpos: una teoría sobre las organizaciones dotadas de género". En: Navarro, M. y Simpson, C. (comp.) *Cambios sociales, económicos y culturales*. México: Fondo de Cultura Económica, pp. 111-139.
- Aiani, B. y Ejarque, M. (2019). "Apuntes históricos y transformaciones recientes en los actores y estructura de la producción de frutas finas en la Comarca Andina del Paralelo 42 (Patagonia Argentina)". En: Aparicio, S., Gehlen, I., Romero, J. y Vitelli, R. (coord.) *Desarrollo Rural y Cuestión Agraria*. Buenos Aires: Teseo, ALAS, CLACSO, pp. 129-147
- Aguilera, M. E., Crovetto, M., y Ejarque, M. (2015). Los mercados de trabajo agropecuarios en Argentina. Un proceso de diseño de estrategias metodológicas para captar un objeto complejo. En: *Revista Latinoamericana de Metodología de la Investigación Social*, Vol. 5, N° 9, pp. 66-82.

- Alós Moner, R. (2008). “Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva”. En: *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 26, N° 1, pp. 123-148. Disponible en: <http://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1267724607.trabajo.pdf>.
- Álvarez Buquet, M. L., Arévalo, R., Prego, M. C., y Walpert, X. Y. (2016). “Estudio de Caso La Fiesta Nacional de la Fruta Fina. El Hoyo, Provincia de Chubut”. En: H. Cetrángolo y C. Bachur, *Estudios de casos de alimentos con identidad territorial. Buenos Aires: Cátedra de Sistemas Agroalimentarios*. Buenos Aires: FAUBA Fundación Agronegocios y Alimentos, pp. 125-143
- Aparicio, S. (2005). “Trabajo y trabajadores en el sector agropecuario de la Argentina”. En: Giarracca, N. y Teubal, M. (Comp.) *El campo en la encrucijada*. Buenos Aires: Alianza Editorial, pp. 193-221.
- Aparicio, S. (2007). “El trabajo infantil en el agro argentino”. En M. Novick (comp.), *El trabajo infantil en la Argentina*. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Organización Internacional del Trabajo (OIT), pp. 197-232.
- Aparicio, S., y Benencia, R. (2016). *De migrantes y asentados. Trabajo estacional en el agro argentino*. Buenos Aires: Ciccus.
- Aarakaki, A., Graña, J. M., Kennedy, D., y Sánchez, M. A. (2018). “El mercado laboral argentino en la posconvertibilidad (2003-2015): entre la crisis neoliberal y los límites estructurales de la economía”. En: *Semestre Económico*, Vol. 21, N° 47, pp. 229-257.
- Beccaria, L., y Maurizio, R. (2017). “Mercado de trabajo y desigualdad en Argentina. Un balance de las últimas tres décadas”. En: *Revista Sociedad*, N° 37, pp. 15-41.
- Benigni, M., y Schteingart, D. (2011). “Causas de la inserción laboral precaria de los jóvenes en Argentina (2003-2010)”. En *10 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*. Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo.
- Benencia, R. y Aparicio, S. (2014). *Nuevas formas de contratación en el trabajo agrario*. Buenos Aires: Ciccus.
- Blanco, D. (2015). “Una experiencia temprana de ecología política. Epuyén. Un valle dibujando su propio destino. 1987-1991”. En: *Sustentabilidades*, Vol. 6, N° 11, pp. 1-23.
- Bondel, C. S. (2008). *Transformaciones territoriales y análisis geográfico en ámbitos patagónicos de montaña. La Comarca Andina del Paralelo 42* (Tesis de Doctorado en Geografía). La Plata: Universidad Nacional de La Plata.
- Cain, G. (1976). “The Challenge of Segmented Labor Market Theories to Orthodox Theory: A Survey”. En: *Journal of Economic Literature*, Vol. XIV, N° 4, pp. 1215-1254.
- Cardozo, A. G. (2014). *Estrategias socio-productivas de establecimientos ganaderos del sudoeste de la provincia de Río Negro, Argentina* (Tesis de Maestría en Desarrollo Rural). Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires.
- Cobelo, C. y Echagüe, D. (2007). “Entre los planes y los empleos temporarios. Dificultades en el reclutamiento de trabajadores para la cosecha de berries en la Comarca Andina del Paralelo 42° (resultados preliminares)”. En: *5tas Jornadas Interdisciplinarias de Estudios Agrarios y Agroindustriales*. Buenos Aires: Centro Interdisciplinario de Estudios Agrarios, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires.
- Choo, H. Y. y Ferree, M. M. (2010). “Practicing Intersectionality in Sociological Research: A Critical Analysis of Inclusions, Interactions, and Institutions in the Study of Inequalities”. En: *Sociological Theory*, Vol. 28, N° 2, pp. 129-149. Disponible en: <https://doi.org/10.1111/j.1467-9558.2010.01370.x>

- Craviotti, C. (2012). *Tramas productivas y agentes sociales en la fruticultura globalizada*. Buenos Aires: Miño y Dávila.
- Crespo, C. (2017). “Contornos de lo decible, exhibible y pensable. Los pueblos originarios en las políticas turístico-culturales en el noroeste de Chubut (Patagonia, Argentina)”. En: *Pasos. Revista de Turismo y Patrimonio cultural*, Vol. 15, N° 3, pp. 533-544.
- Crespo, C. y Tozzini, M. A. (2009). “Entrar, salir y romper el cristal. Demandas territoriales y modalidades de clasificación en Lago Puelo (Patagonia-Argentina)”. En: *Boletín de Antropología*, Vol. 23, N° 40, pp. 55–78.
- Criado, E. M. (1998). *Producir la juventud: crítica de la sociología de la juventud (No. 134)*. Madrid: Ediciones AKAL.
- Crovetto, M. (2018). “Capítulo 10. Territorios biográficos y múltiples fronteras: una mirada flexible sobre la construcción del espacio social en la Norpatagonia”. En: Núñez, P., Núñez, A. Tamagnini, M., Matossian, B. y Odone Correa, C. (dir) *Araucania-Norpatagonia II: La fluidez, lo disruptivo y el sentido de la frontera*. Viedma: Editorial UNRN, pp. 273-302. Disponible en: <https://doi.org/10.4000/books.eunrn.1794>.
- Ejarque, M. (2015). *La construcción social de los problemas ambientales en torno a la ganadería ovina de las tierras secas chubutenses: agentes sociales, sus interpretaciones y sus prácticas* (Tesis de Doctorado en Ciencias Sociales). Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.
- (2019). “Actividades agropecuarias de la Patagonia Argentina: vínculo y resignificación en la relación ‘global-local’ y ‘rural-urbano’”. En: *Carta Económica Regional*, Vol. 32, N° 125, pp. 19-46. Disponible en: <https://doi.org/10.32870/cer.v0i125.7794>
- Ejarque, M. y Crovetto, M. (2017) “Dinámicas territoriales y ambientales en la producción de frutas finas de la Comarca Andina del Paralelo 42: un estudio introductorio”. En: Moroni, M., Funkner, M., Ledesma, L., Morales Schmuker E. y Bacha, H. (comp.) *Reconfiguraciones territoriales e identitarias. Miradas de la Historia argentina desde la Patagonia*. Santa Rosa: EdUNLPam-Unlpam, pp. 270-281
- Ejarque, M., y Di Paolo, M. (En prensa). “Tierra, paisaje y trabajo: migración y asentamiento en la zona productora de frutas finas de la Comarca Andina del Paralelo 42° (Patagonia Argentina)”. En Aparicio, S., Crovetto, M. y Ejarque, M. (Eds.) *Mercados de trabajo rururbanos: ¿nuevos vínculos campo- ciudad?* Buenos Aires: Ciccus.
- Ejarque, M. y Lamaisón, G. (2016). “Segmentación por género en mercados de trabajo agropecuarios: Un estudio comparativo de las producciones tabacaleras de Jujuy y las yerbateras de Misiones”. En: *IV Encuentro Internacional: Teoría y práctica política en América Latina. Nuevas y viejas desigualdades*. Mar del Plata: Facultad de Humanidades – Universidad Nacional de Mar del Plata.
- Fernández Massi, M. (2014). “Segmentación del mercado de trabajo y estructura productiva: un análisis del empleo sectorial en Argentina”. En: López-Roldán, P. y Fachelli, S. (Eds.), *Metodología de construcción de tipologías para el análisis de la realidad social*. Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona, pp. 1-14.
- Fernández-Huerga, E. (2010). “La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro”. En: *Investigación económica*, Vol. 69, N° 273, pp. 115-150. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16672010000300004&lng=es&tlng=pt.

- Jacinto, C. (2010). *La construcción social de las trayectorias laborales de jóvenes: políticas, instituciones, dispositivos y subjetividades*. Buenos Aires: Teseo.
- Kalleberg, A. y Sorensen, A. (1979). "The Sociology of Labor Markets". En: *Annual Review of Sociology*, N° 5, pp. 351-379.
- Klein, E. (1985). *El impacto heterogéneo de la modernización agrícola sobre el mercado de trabajo*. Santiago de Chile: OIT.
- Macri, M. (2010). *Estudiar y trabajar: perspectivas y estrategias de los adolescentes*. Buenos Aires: La Crujía.
- Madariaga, M. (2009). "Sistema de soporte de decisiones para la producción agrícola de los valles cordilleranos patagónicos (SSD)". En: *Presencia*, N° 53, pp. 16-20.
- Mastrángelo, A. y Trpin, V. (2009). "Certificaciones globales y trabajo seguro: las cambiantes condiciones laborales en forestación y fruticultura". En: *VIII Reunión de Antropología del Mercosur "Diversidad y poder en América Latina"*. Buenos Aires: UNSAM.
- Miranda, A. (2008). Los jóvenes, la educación secundaria y el empleo a principios del siglo XXI. En: *Revista de trabajo*, Vol. 4, N° 6, pp. 185-198.
- Neiman, G. (2010). "Estructura ocupacional, características de la demanda y perfil de la oferta laboral en el agro argentino a principios de la década actual". En: *Estudio sobre la demanda de trabajo en el agro argentino*. Buenos Aires: CICCUS, pp. 13-49.
- Neiman, G. (2017). "Agrarian restructuring and changes in the demand for labour in Argentina". En: *Review of agrarian studies*, Vol. 7, N° 1. Disponible en: <http://ras.org.in/feb533d7d42a64e93ff6f61b340ff74a>.
- Nessi, M.V. (2015). "Trabajo infantil, estrategias familiares y migraciones en los mercados de trabajo agropecuarios en regiones no pampeanas. Un estado de la cuestión". En *II° Jornadas de Jóvenes Investigadores UNSAM- IDAES*. Buenos Aires: UNSAM- IDAES.
- Ortiz, S., Aparicio, S. y Tadeo, N. (2013). "Dynamics of Harvest Subcontracting: The Roles Played by Labour Contractors". *Journal of Agrarian Change*, Vol. 13, N° 4, pp. 488-519. Disponible en: <https://doi: 10.1111/joac.12001>
- Peck, J. (1996). *Work Place. The Social Regulation of Labor Markets*. Nueva York/ Londres: The Guilford Press.
- Piñeiro, D. (2008). *El trabajo precario en el campo uruguayo*. Montevideo: Comisión Sectorial de Investigación Científica de la Universidad de la República.
- Pizarro, C., Trpin, V., Ciarallo, A., Mallimacci, A., Magliano, M. J., Jiménez Zunino, C., Benencia y Pedone, C. (2016). *Mercados de trabajo, migración e intersección de desigualdades*. En: *Migraciones Internacionales Contemporáneas: Procesos, desigualdades y tensiones*. Neuquén: Publifadecs. Pp. 113-124
- Pries, L. (2000). "Teoría sociológica del mercado de trabajo". En De la Garza Toledo, E. (coord.) *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*. México: El Colegio de México/FLACSO/UAM/Fondo de Cultura Económica, pp. 511-538
- Rau, V. (2006). "La sociología de los mercados laborales en los estudios sobre el empleo agrícola". En: *Gaceta Laboral*, Vo. 12, N° 3, pp. 357-386.
- Rau, V. (2010). "Transnacionalización productiva y calidad del empleo en la fruticultura argentina de exportación". En: *Independencias - Dependencias - Interdependencias VI Congreso CEISAL*. Francia, Toulouse: CEISAL.
- Re, D. y Jaramillo Fonnegra, V. (2015). "Nuevos paradigmas legales: el caso de los trabajadores rurales y las trabajadoras domésticas". En: *Realidad Económica*, N° 292, pp. 126-151. Disponible en: http://www.iade.org.ar/system/files/ediciones/realidad_economica_292.pdf.

- Reich, M., Gordon, D. y Edwards, R. (1973). "Dual Labor Markets. A Theory of Labor Market Segmentation". En: *The American Economic Review*, Vol. LXIII, N° 2, pp. 359-384.
- Salvia, A. y Donza, E. (2017). *Precariedad laboral e ingresos. Incidencia del sector informal de la estructura productiva. 2010-2016*. Buenos Aires: Observatorio de la Deuda Social, Pontificia Universidad Católica Argentina.
- Salvia, A. y Tuñón, I. (2005). "Los jóvenes y el mundo del trabajo en la Argentina actual". En: *Revista Encrucijadas*, N° 36, pp. 25-50.
- Sifuentes Ocegueda, E. L. (2016). *Mercados de trabajo agrícolas, redes sociales y segmentación. El caso de la producción de tomate de invernadero en el sur de Nayarit, México* (Tesis de Doctorado en Sociología). Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona.
- Vázquez Laba, V. (2007). *Desorganizando la tradicional división sexual del trabajo familiar: un estudio comparativo de familias asalariadas del Noroeste argentino* (Tesis de Doctorado en Ciencias Sociales). Buenos Aires: Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires.
- Viveros Vigoya, M. (2016). "La interseccionalidad: Una aproximación situada a la dominación". En: *Debate feminista*, N° 52, pp. 1-17. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.1016/j.df.2016.09.005>.
- Williams Crenshaw, K. (2012). "Cartografiando los márgenes. Interseccionalidad, políticas identitarias, y violencia contra las mujeres de color". En Platero, R. (Lucas). *Intersecciones: cuerpos y sexualidades en la encrucijada*. Barcelona: Bellaterra, pp. 87-122

Documentos

- Argentina (2008). *Ley 26.390, Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente*, del 24 de junio.
- (2011). *Ley 26.727, Régimen Nacional de trabajo agrario*, del 27 de diciembre.
- Chubut (1998). *Ley VII - N° 26 - Antes Ley 4478, Aprobación del Tratado Parcial Interprovincial por el que se crea la Microrregión Andina del Paralelo 42° y del Acta respectiva*, del 5 de octubre.
- Clúster Norpatagónico de Frutas Finas. (2013). *Plan de Mejora Competitiva*.
- El Patagónico (2014, enero 24). *Trabajo espera el juicio*. Disponible en: <https://www.elpatagonico.com/trabajo-espera-que-el-juicio-empleo-infantil-avance-aplicar-la-multa-n727806>.
- (2017, enero 29). *En la Cordillera un cosechero gana lo mismo que un peón rural*. Disponible en: <https://www.elpatagonico.com/en-la-cordillera-un-cosechero-gana-lo-mismo-que-un-peon-rural-n1534039>.
- Foro Federal de Frutas Finas (2010, enero). *Acta de la 10° Reunión*. El Hoyo.
- Gómez Riera, P., Bruzone, I. y Kirschbaum, D. (2014). *Visión prospectiva de la cadena de frutas finas al 2030*. Buenos Aires: Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva.
- Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (2013). *Desarrollo Territorial con Enfoque de Sistemas Agroalimentarios Localizados (AT - SIAL). La Comarca Andina del Paralelo 42°, Argentina*. México: IICA. Disponible en <http://www.iica.int/es/content/desarrollo-territorial-con-enfoque-de-sistemas-agroalimentarios-localizados-sial>.

- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2010) Población ocupada de 14 años y más por rama de actividad económica agrupada, según provincia. Año 2010. Disponible en: https://www.indec.gov.ar/ftp/censos/2010/CuadrosDefinitivos/Total_pais/P64-Total_pais.xls
- Kirschbaum, D. y Del Valle Ruiz, A. (2017). “Situación de las frutas finas (berries) en diferentes regiones argentinas”. En *Noticias del INTA*. Disponible en: <https://inta.gov.ar/noticias/situacion-de-las-frutas-finas-berries-en-diferentes-regiones-argentinas>.
- Mariño, J. (2008). *Actividades realizadas para aportar alternativas de solución a la problemática de cosecha*. El Hoyo: Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria. Disponible en www.minagri.gov.ar/site/desarrollo_rural/.../inta_comarca_andina_42g.pdf.
- Municipalidad de El Bolsón. (2012). *Estado de situación. Documento Preliminar (Agenda Territorial)*. El Bolsón: Gobierno de Río Negro, Consejo Federal de Inversiones e Instituto de Gestión de Ciudades. Disponible en <https://www.mininterior.gov.ar/planificacion/pdf/planes-loc/RIONEGRO/Agenda-Territorial-de-El-Bolson.pdf>.
- Noticias de la Comarca (2017, enero 13). *Eduardo Medina es el ganador del 1er concurso de cosecheros de frambuesa de la 31° Fiesta Nacional de Fruta Fina*. Disponible en: <http://noticiasdelacomarca.com/eduardo-medina-es-el-ganador-del-1er-concurso-de-cosecheros-de-frambuesa-de-la-31-fiesta-nacional-de-fruta-fina/>.
- Río Negro (1998). *Ley 3272 Tratado Parcial Interprovincial entre el Gobierno nacional y las provincias de Chubut y Río Negro - Creación de la Microrregión de la Comarca Andina del Paralelo 42-*. Ratificación, del 29 de diciembre.

Entrevistas

- Entrevistada 1 productora, mujer, adulta, origen extralocal, Epuyén, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 2 productor, varón, adulto, origen extralocal, Epuyén, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 3 productor, varón, adulto, origen local, Epuyén, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 4 productor, varón, adulto, origen extralocal, Lago Puelo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 5 productor, varón, adulto, origen extralocal, Lago Puelo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 6 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 7 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 8 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 9 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 10 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 11 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 12 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistado 13 productor, varón, adulto, El Hoyo, 2014 (entrevista grupal)
- Entrevistada 14 técnica, mujer, joven adulta, origen extralocal, El Bolsón, 2016
- Entrevistado 15 técnico, varón, adulto, origen extralocal, El Hoyo, 2016
- Entrevistado 16 encargado comercial de empresa productora, varón, joven adulto, origen extralocal, Lago Puelo, 2016
- Entrevistado 15 funcionario, varón, joven, origen local, Esquel, 2016
- Entrevistada 16 cosechera, mujer, joven, origen local, El Hoyo, 2016

Entrevistado 17 productor, varón, adulto, origen extralocal, Lago Puelo, 2016
Entrevistado 18 productor, varón, joven, origen local, El Bolsón, 2016
Entrevistado 19 productor, ex-cosechero, varón, adulto, origen local, El Hoyo, 2016