



Visión Gerencial
ISSN: 1317-8822
ISSN: 2477-9547
revistavisiongerencial@gmail.com
Universidad de los Andes
República Bolivariana de Venezuela

Morillo Moreno, Marysela Coromoto
Editorial
Visión Gerencial, núm. 1, 2020, Enero-Junio, pp. 6-7
Universidad de los Andes
Mérida, República Bolivariana de Venezuela

Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=465568907003>

- ▶ Cómo citar el artículo
- ▶ Número completo
- ▶ Más información del artículo
- ▶ Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica Redalyc
Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

La Revista del **Centro de Investigaciones y Desarrollo Empresarial (CIDE)** de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Los Andes, a través de su Sección de Extensión, presenta su revista científica y arbitrada, VISIÓN GERENCIAL, medio de difusión, a través del cual se publican resultados de investigaciones realizadas en el Centro y otras informaciones del ámbito universitario y empresarial que promueven la reflexión y exaltación de los valores de la gerencia.

Editorial

La presente edición de la Revista Visión Gerencial, en cumplimiento con sus objetivos de difundir resultados de investigaciones de alta calidad, contiene un abanico de reportes sobre interesantes temáticas, en torno a la gerencia pública, la gerencia educativa, el talento humano, al *marketing* y la innovación, la gerencia financiera y fiscal. La mayoría de dichos reportes corresponden a informes o resultados de investigaciones.

Específicamente, a partir del estudio del contenido de las leyes y de la entrevista a expertos, se presenta un análisis de las políticas públicas venezolanas para la articulación de intereses de diversos grupos que demandan la resolución de problemáticas. Posteriormente, como informes de investigación o estudios empíricos, esta edición contiene una evaluación de los efectos dinámicos de perturbaciones económicas exógenas y endógenas, mediante un modelo de vectores autoregresivos aumentados por factores (FAVAR), para Venezuela; en los se identifican perturbaciones endógenas y exógenas, reflejados en los choques petroleros y de política económica.

Sobre el mercado laboral, en materia del talento humano, desde México y España autores analizan el mercado laboral de los graduados universitarios mexicanos para identificar oportunidades de empleo e ingresos, por sexo y campo formativo; para ello utilizaron los datos de la encuesta

nacional de ocupación y empleo mexicana para estimar un modelo de autoselección de Heckman. También en materia laboral, un segundo reporte de investigación documental analiza la dimensión de género en la agenda 2030, tomando como referencia el contexto social, jurídico y político de la región, venezolana.

Como artículo de investigación documental se revisan las cosmovisiones prospectivas de la gerencia a nivel filosófico y teórico, desde una perspectiva epistemológica, paradigmática y sustantiva, donde nada es descartable cuando se construye el futuro, siendo necesario considerar las megatendencias y los procesos disruptivos de un entorno globalizado.

Como ensayo, o reporte eminentemente reflexivo y empírico de sus autores, se presenta un trabajo referido a la inclusión educativa y la normativa para su garantía, como alternativa para promover la igualdad de derechos a todos los ciudadanos en situación de desigualdad; como resultado el autor propone replantear la gestión del directivo docente con el liderazgo adecuado extensivo a toda la comunidad educativa. Un segundo trabajo de naturaleza reflexiva, da respuestas a dos preocupaciones del comportamiento organizacional y de los líderes organizacionales, referidas a las aspiraciones de la organización del trabajador y a las aspiraciones del trabajador de la organización; ambas inquietudes se derivan de las teorías de la motivación y del desarrollo del sentido de pertenencia y trascendencia. A partir de dicha reflexión el autor concluye que es preciso que quien dirige a los trabajadores conozca las diversas

opciones para motivarlos, así como sus aspiraciones individuales, a la par de ser capaz de distinguir, analizar y sentir cada relación para seleccionar las acciones apropiadas.

Para finalizar, la sección el CIDE POR DENTRO, informa sobre la realización de un importante evento académico interanual organizado desde el CIDE como son las

Jornadas Internacionales de Investigación del CIDE, y desarrollado en el auditorium de la FACES, el pasado mes de noviembre del 2019.

Dra. Marysela Coromoto Morillo Moreno