



Anales de la Facultad de Medicina

ISSN: 1025-5583

anales@unmsm.edu.pe

Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Perú

Arcaya, María Josefa; Casas, María
Factores relacionados con la retención y deserción de profesionales SERUMS
Anales de la Facultad de Medicina, vol. 74, núm. 3, julio-septiembre, 2013, p. 255
Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Lima, Perú

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=37929463016>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica
Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

A solicitud del Comité Científico de las XII Jornadas Científicas Sanfernandinas, se publica resúmenes de trabajos seleccionados que fueron omitidos de publicación de manera involuntaria por dicho Comité.

Factores relacionados con la retención y deserción de profesionales SERUMS

María Josefa Arcaya y María Casas

Facultad de Medicina, UNMSM, Lima-Perú.
marcayam@yahoo.com

Objetivos: Identificar los factores relacionados con la retención y deserción de profesionales SERUMS, así como las estrategias/ mecanismos de atracción y retención del personal profesional SERUMS que realiza la DIRESA Apurímac I.

Diseño: El abordaje fue cuantitativo y cualitativo. El diseño fue transversal, descriptivo.

Institución: Programa SERUMS en la DIRESA APURIMAC I.

Participantes: Muestra de 41 profesionales SERUMS procedentes de algunas Microrredes y 12 autoridades de la DIRESA.

Intervenciones: Se aplicó una encuesta a profesionales SERUMS y a las autoridades de la DIRESA.

Resultados: Los tres factores que más destacaron y que incidieron en la retención del personal SERUMS serían la imagen y reconocimiento institucional que con 78,8% afirman estar totalmente de acuerdo y parcialmente de acuerdo, seguido por el ambiente laboral en 74,4 % y la motivación en 61,8%.

Conclusiones: Los profesionales SERUMS identifican como factores de retención la autonomía para el desarrollo de sus funciones, desarrollar actividades de atención primaria de la salud, apoyo del jefe inmediato, ambiente laboral positivo, la satisfacción de formar parte de la organización. Entre las estrategias de retención de personal profesional SERUMS fueron la motivación externa, estímulos y recompensas.

Palabras clave: Factores de retención, deserción, SERUMS.

Embolismo por silicona a propósito de un caso. División Tanatología Forense de Lima DITANFOR

Kelly Casana, Rosa Carrera, Denisse Astuhuamán

Instituto Patología-UNMSM. Instituto de Medicina Legal – MP.
kelly_casana@hotmail.com

Introducción: La belleza física ha hecho crecer el número anual de cirugías estéticas. Pero no toda la población tiene acceso a dichos procedimientos. Para aquellos desfavorecidos económica-culturalmente, la alternativa de inyección ilegal subcutánea es la silicona; que es un polímero del dimetilpolisiloxano, puede modificar su viscosidad desde líquidos inyectables hasta bloques sólidos.

Objetivos: Describir un caso de embolia grasa pulmonar por silicona.

Institución: DITANFOR, Instituto de Medicina Legal, Ministerio Público, Lima-Perú.

Caso Clínico: Caso de embolia grasa, noviembre 2010. Cadáver masculino 23 años, con áreas de empastamiento en región glútea-lumbar. Laboratorio químico-toxicológico: fluidos oleosos de regiones glúteo-lumbares positivas para compuesto organosiliconado.

Anatomopatológico: Pulmones con edema, congestión vascular, glóbulos de grasa en estructuras vasculares venosas (embolia grasa). Piel-tejido blando de regiones lumbar-glútea con infiltración de glóbulos de grasa. Resto de exámenes no contributivos.

Conclusiones: La aplicación ilegal de inyecciones de silicona se relaciona con embolismo, alteración mecánica vascular e inmunológica pulmonar y extrapulmonar, con riesgo alto de morir.

Palabras clave: Embolia grasa, silicona, dimetilpolisiloxano.