



Anales de la Facultad de Medicina  
ISSN: 1025-5583  
anales.medicina@unmsm.edu.pe  
Universidad Nacional Mayor de San  
Marcos  
Perú

Villarreal, C.; Arteaga, I.; Higa, A.; Quintana, M.; Espinoza, S.  
Perfil del profesional nutricionista requerido por las instituciones empleadoras en la ciudad  
de Lima  
Anales de la Facultad de Medicina, vol. 1, núm. 73, 2012, p. S58  
Universidad Nacional Mayor de San Marcos  
Lima, Perú

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=37957747048>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica  
Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal  
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

---

## **Perfil del profesional nutricionista requerido por las instituciones empleadoras en la ciudad de Lima**

C. Villarreal, I. Arteaga, A. Higa, M. Quintana, S. Espinoza

Facultad de Medicina, UNMSM

---

**Objetivos:** Comprobar si las competencias profesionales, características y cualidades del nutricionista egresado de la EAP Nutrición están de acuerdo a las expectativas de las instituciones empleadoras.

**Diseño:** Estudio descriptivo, transversal, observacional.

**Institución:** Facultad de Medicina, UNMSM.

**Participantes:** Directivos de empleadoras de nutricionistas.

**Intervenciones:** A 28 instituciones empleadoras de nutricionistas egresados de la UNMSM, se aplicó una encuesta con el listado de competencias del plan curricular para cada área de desempeño profesional: Nutrición Clínica, Nutrición Pública, Servicios de Alimentación Colectiva y Deporte.

**Principales medidas de resultados:** Competencias, características y cualidades, según áreas de desempeño profesional.

**Resultados:** Todas las competencias en las diferentes áreas del listado fueron consideradas importantes para el desempeño del nutricionista. Además los encuestados recomendaron otras competencias necesarias para su institución. Respecto a las características y cualidades, no manifestaron preferencia por determinada edad o sexo, pero sí coincidieron en destacar la presentación y el trato personal, así como la iniciativa, en la práctica de la profesión.

**Conclusiones:** El perfil de competencias del profesional definido por la Escuela de Nutrición para sus egresados estuvo de acuerdo a las expectativas de las instituciones empleadoras. Sin embargo, requeriría reforzar algunos aspectos en cada una de las áreas de desempeño, así como en la formación de valores y liderazgo.

**Palabras clave:** Perfil profesional, competencias del nutricionista.

---

## **Expectativas y prioridades laborales de los estudiantes de la Facultad de Medicina en una universidad peruana**

Hernán Sanabria, Carolina Tarqui, Eduardo Zárate

Universidad Nacional Mayor de San Marcos

---

**Objetivos:** Determinar las expectativas y prioridades laborales de los estudiantes de la Facultad de Medicina de una universidad peruana.

**Diseño:** Estudio observacional, descriptivo y exploratorio.

**Institución:** Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

**Participantes:** Alumnos de preinternado.

**Intervenciones:** Se incluyó 278 alumnos de preinternado, matriculados en la Facultad de Medicina Humana, que voluntariamente aceptaron participar en el estudio. El muestreo fue por conveniencia, y se aplicó un cuestionario ad hoc. Se realizó juicio de expertos y estudio piloto. Se calculó promedios, desviación estándar y frecuencias absolutas y relativas.

**Principales medidas de resultados:** Porcentajes y promedios, con desviación estándar.

**Resultados:** A 50% de los estudiantes le gustaría desarrollarse en el área asistencial; 14,5% tenía la intención de trabajar en el nivel primario de salud; en 87,1%, estudiar en la UNMSM es una fortaleza para su vida profesional; 57,6% deseaba estudios de postgrado, 58,6% tenía intención de trabajar en Lima, 21,9% en provincias y 16,2% en el extranjero.

**Conclusiones:** La mayoría de los estudiantes tuvo la intención de laborar en Lima y una baja proporción de trabajar en el nivel primario de salud.

**Palabras clave:** Recursos humanos, salud, estudiantes, universidades, Perú.