



Saúde e Sociedade

ISSN: 0104-1290

saudesoc@usp.br

Universidade de São Paulo

Brasil

de Mesquita Sampaio, Elisa Toledo; Linhares Pimenta, Aparecida  
Estágio Probatório: um desafio para a qualificação da Gestão em Recursos Humanos  
Relato da experiência da Secretaria Municipal de Saúde de Amparo – SP  
Saúde e Sociedade, vol. 18, núm. 1, enero-marzo, 2009, p. 74  
Universidade de São Paulo  
São Paulo, Brasil

Disponível em: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=406263693017>

- Como citar este artigo
- Número completo
- Mais artigos
- Home da revista no Redalyc



Sistema de Informação Científica

Rede de Revistas Científicas da América Latina, Caribe, Espanha e Portugal

Projeto acadêmico sem fins lucrativos desenvolvido no âmbito da iniciativa Acesso Aberto

*Elisa Toledo de Mesquita Sampaio, Aparecida Linhares Pimenta*

Prefeitura Municipal de Amparo. Secretaria de Saúde.  
Setor U. A. C.

Endereço: Av. Bernardino de Campos, 705, CEP 13900-400, Amparo, SP, Brasil.

E-mail: upac@amparo.sp.gov.br

A Prefeitura de Amparo aprovou, em 2003, o Plano de Classificação de Cargos e Salários - PCCS, através de Leis Municipais e, em 2006, implantou, através de Decreto, Avaliação de Desempenho para os servidores municipais. O Decreto definiu critérios para Avaliação do Estágio Probatório (três primeiros anos de exercício), entendido como processo contínuo de acompanhamento e avaliação do servidor nomeado por Concurso Público. A Avaliação tem como objetivo conhecer o potencial do servidor; identificar os que não estão adaptados ao trabalho mas que podem melhorar; possibilitar a cooperação entre servidor e chefia; identificar necessidades de capacitação; aprimorar habilidades pessoais e profissionais; contribuir para o crescimento profissional e para o desenvolvimento de novas habilidades e aferir a aptidão para o desempenho das atribuições do servidor. A Avaliação é feita a partir do Plano de Gestão de Desempenho Individual, que é o conjunto de atividades que o servidor terá de cumprir no exercício do emprego público, e é elaborado pela Chefia imediata em conjunto com o servidor. Esse processo tem contribuído para a qualificação da Gestão do Trabalho, nas relações entre os servidores e chefias e apontamentos das necessidades destes.

## **Estágio Probatório: um desafio para a qualificação da Gestão em Recursos Humanos**

**Relato da experiência da Secretaria Municipal de Saúde de Amparo — SP**