



REVISTA DIGITAL DE INVESTIGACIÓN
EN DOCENCIA UNIVERSITARIA
e-ISSN: 2223-2516

Revista Digital de Investigación en
Docencia Universitaria

E-ISSN: 2223-2516

revistaridu@gmail.com

Universidad Peruana de Ciencias
Aplicadas
Perú

Casillas Martín, Sonia; Cabezas González, Marcos; Pinto Llorente, Ana María
¿Qué características psicológicas valoran los estudiantes universitarios de sus
profesores?

Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria, vol. 10, núm. 2, julio-diciembre,
2016, pp. 1-16
Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas
Lima, Perú

Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=498573043002>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica
Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

ARTÍCULO DE INVESTIGACIÓN

¿Qué características psicológicas valoran los estudiantes universitarios de sus profesores?

Which Psychological Features do College Students Value in their Professors?

Quais são as características psicológicas valorizadas pelos estudantes universitários dos seus professores?

Sonia Casillas Martín* Marcos Cabezas González **

Facultad de Educación, Universidad de Salamanca, Salamanca, España

Ana María Pinto Llorente ***

Facultad de Educación, Universidad Pontificia de Salamanca, Salamanca, España

Recibido: 20/05/16

Revisado: 22/08/16

Aceptado: 28/10/16

Publicado: 28/11/16

RESUMEN. Desde hace más de tres décadas se utiliza la evaluación de la labor docente basada en la percepción de los alumnos. Considerado como uno de los modelos con mayor historia y utilización en las instituciones. Este artículo trata de identificar el concepto de buen profesor universitario de acuerdo con las características psicológicas valoradas por los alumnos. Para ello se llevó a cabo un estudio longitudinal cuantitativo que investigó una muestra de más de 6000 estudiantes, de manera repetida, a lo largo de un período de 10 años. El instrumento utilizado para la recogida de la información fue un cuestionario compuesto por una escala de adjetivos con opción de respuesta tipo Likert, sometido a un estudio piloto y juicio de expertos como procedimientos de validación. Los resultados obtenidos identifican las características psicológicas que los alumnos proponen para definir un buen profesor, las cuales se relacionan con características personales básicas, valores personales, así como con la sociabilidad y la participación, aspectos psicosociales y de relaciones interpersonales.

Palabras clave:

universidad, docencia, eficacia del docente, evaluación del docente, características psicológicas.

ABSTRACT. For more than three decades, teaching work assessment based on the student's perception has been used. This is considered one of the most classical and most used models within institutions. This paper seeks to identify the concept of a good college professor according to the psychological traits valued by students. To this end, a longitudinal, quantitative study was conducted on a sample of more than 6000 students, in a repeated manner, over a 10-year time period. The tool used for gathering data was a questionnaire composed of an adjective scale with a Likert-type option. It underwent a pilot study and was evaluated by experts as validation procedures. The results obtained identify the psychological traits proposed by students to define a good professor. These are related to basic personal traits, personal values, as well as to sociability and participation, psycho-sociological aspects and interpersonal relationship aspects.

Keywords:

college, teaching, professor efficiency, professor assessment, psychological features.

Citar como: Casillas, S., Cabezas, M. & Pinto, A. M. [2016]. ¿Qué características psicológicas valoran los estudiantes universitarios de sus profesores? *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 10(2), 1-16. doi: <http://dx.doi.org/10.19083/ridu.10.466>

*E-mail: scasillasma@usal.es **E-mail: mcabezasgo@usal.es ***E-mail: ampintoll@upsa.es

RESUMO. A avaliação do ensino baseado na percepção dos alunos é usada por mais de três décadas. Considerada um dos modelos com mais história e uso nas instituições. Este artigo visa identificar o conceito de bom Professor Universitário, de acordo com as características psicológicas valorizadas pelos alunos. Foi realizado um estudo longitudinal quantitativo que pesquisou com uma amostra de mais de 6000 estudantes, repetidamente, durante um período de 10 anos. O instrumento utilizado para a coleta da informação foi um questionário composto por uma escala de adjetivos com resposta tipo Likert, com um estudo piloto e o julgamento de especialistas tais como procedimentos de validação. Os resultados identificam as características psicológicas que os alunos propõem para definir um bom professor, que se relacionam com características pessoais, valores pessoais, bem como com a sociabilidade e participação, aspectos psico-sociais e relações interpessoais.

Palavras-chave:

Universidade, ensino, eficácia do professor, avaliação do professor, características psicológicas.

Desde hace más de tres décadas se viene haciendo referencia a la evaluación de la labor docente basada en la percepción de los alumnos, considerado como uno de los modelos con mayor historia y utilización en las instituciones, ya que escuchar cuáles son las características mencionadas por los estudiantes para identificar a buenos profesores sirve para colaborar en la comprensión de lo que es una buena enseñanza y puede guiar la toma de decisiones en el aula (Sgrecciai & Cirelli, 2015).

Son numerosas las investigaciones sobre el concepto de buen profesor (Abadía et al., 2015; Álvarez, García & Gil, 1999a, 1999b; Casero, 2010; Casillas, 2006b; Casillas & Cabezas, 2010; Debesse & Mialaret, 1980; De la Orden, 1990; Gallego, 1988; Gargallo, Sánchez, Ros & Ferreras, 2010; Kulik & McKeachie, 1975; Mañú, 1996; McKeachie, 1983; Reboloso & Pozo, 2000; Romero, Gleason, Rubio & Arriola, 2016; Sepúlveda, Opazo, Sáez & Lemarie, 2015; Tejedor & Montero, 1990; Wotruba & Wright, 1974). La mayoría de ellas se centran en recopilar cualidades, habilidades y comportamientos que debería exhibir el profesor universitario en su labor docente y describen generalmente las relacionadas con la buena comunicación y las habilidades didácticas, de organización y estructura de la materia. Suelen enfatizar las características que se refieren al desarrollo de las clases (claridad en la exposición de los contenidos, preparación y dominio de la materia, evaluación, interés y motivación por la asignatura, flexibilidad, atención a los alumnos, buenas relaciones, crear buen

clima en el aula, entre otras), pero son menos las que se centran en algunas características psicológicas o personales y siempre lo hacen proponiéndolas junto a un amplio abanico de dimensiones, factores, criterios y variables que recogen de manera más específica los rasgos de un buen profesor. En general, los estudios referidos a la percepción del alumnado sobre sus profesores, coinciden en que “el alumnado universitario, independientemente de los estudios que realice o del país donde los curse, coincide en demandar de ese buen profesor unas explicaciones claras, que domine su materia, que sea respetuoso y que muestre interés (Hamer, 2015, p.229).

Cuando hablamos de características psicológicas, nos referimos a aquellos rasgos de personalidad que los alumnos valoran en lo que consideran un buen profesor. Si revisamos el estado de la cuestión, podemos encontrar investigaciones en las que se tienen en cuenta las características psicológicas del profesor como otro elemento más a la hora de elaborar el juicio sobre la calidad docente, y así abordan entre sus dimensiones alguna referida con estos rasgos de personalidad de un buen profesor universitario. Diferentes estudios señalan que para los estudiantes un buen profesor es: abierto con los alumnos, amable, asertivo, autocrítico, cercano (actitud de confianza, saber escuchar, llamar al alumno por su nombre), con buen humor, comprensivo, disponible y accesible fuera del aula, empático, flexible, justo, paciente, próximo, objetivo, respetuoso, responsable, etc. (Cabalín, Navarro, Zamora & San

Martín, 2008; Cataldi & Lage, 2004; Gargallo et al., 2010; Hamer, 2015; Romero et al., 2016; Sayós, Pagés, Amador & Jorba, 2014). Por su parte, Casero (2010) evidencia que un buen profesor debe de transmitir seguridad (ser o parecer una persona segura de sí misma); mostrar interés (sensación de estar con un docente interesado en que el estudiante aprenda, ilusión transmitida, entusiasmo e impresión de que le gusta lo que hace) es un aspecto relevante para la percepción del alumno; la simpatía del docente se presenta como un elemento favorecedor del proceso de enseñanza-aprendizaje, y se asocia a clases amenas, divertidas, entretenidas y motivantes; y el tono anímico positivo de la labor docente parece repercutir notablemente sobre la atención y la motivación. Este autor también indica algunas características que los estudiantes no desean en sus profesores: autoritarismo, soberbia, superioridad, altanería, chulería y prepotencia.

Este artículo pretende comprobar si las creencias del alumnado de la Universidad Pontificia de Salamanca (España) con respecto al sentido y significado del buen profesor universitario, se dirigen a la selección de rasgos psicológicos; además de describir, de manera detallada, las características psicológicas que los estudiantes de las diferentes Titulaciones valoran positiva y negativamente sobre el concepto de buen profesor universitario, y buscar si existen diferencias en función de la Titulación que estén cursando.

MÉTODO

Diseño

El objetivo fundamental de este trabajo es el de identificar las cualidades psicológicas o personales positivas y negativas, que son elegidas por los estudiantes para definir el concepto de buen profesor, y comprobar si existen diferencias de percepción entre dos muestras de estudiantes, una vez pasados 10 años entre una muestra y otra.

Se utilizó un tipo de estudio longitudinal cuantitativo que investigó al mismo colectivo de manera repetida a lo largo de un período de 10 años. Concretamente se trata de un diseño de cohortes, estudios donde se puede contar con más de un grupo objeto de estudio, en este caso con dos grupos, seguidos durante un período

de diez años para observar las diferentes percepciones que manifiestan ante las características psicológicas que desean que tengan sus profesores. Este tipo de estudios es muy adecuado para ver si la dimensión tiempo puede influir en las percepciones de los sujetos investigados.

Participantes

La población objeto de estudio fueron los alumnos de la Universidad Pontificia de Salamanca de todas las Titulaciones que quisieron participar en la investigación. En el momento en que se recogieron los datos tanto de la primera muestra, en el año 2005, como en el segundo momento, en el 2015, participaron las Titulaciones de Periodismo, Publicidad, Comunicación Audiovisual, Magisterio, Psicología, Logopedia, Psicopedagogía, Informática, Filosofía, Educación Social, Humanidades y Pedagogía. En el caso de los alumnos de la Titulación de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (CAFYD) solo participaron en el 2015, por tratarse de una Titulación de nueva creación.

Las muestras fueron seleccionadas por el procedimiento aleatorio estratificado, tratándose de un muestreo probabilístico estratificado único. Para ello se eligieron dos muestras independientes, con una década de diferencia, la primera compuesta por los alumnos que cursaron sus estudios de Educación Superior en el curso 2005, que constaba de 2624 alumnos ($N = 2624$) y la segunda los matriculados en dicha Universidad en el curso 2015, siendo un total de 3480 estudiantes ($N = 3480$). La muestra participante final ascendió a 6104 estudiantes ($N = 6104$), de los cuales el 73,8% son hombres y el 26,2% mujeres, con edades comprendidas entre los 18 y 32 años, que estudian en 13 Facultades, de las 15 que consta dicha Universidad (ver Tabla 1).

La estimación del tamaño muestral adecuado nos llevó a determinar una población de 8500 estudiantes ($N = 8500$) en los dos años estudiados y en todas las titulaciones analizadas de dicha Universidad, lo que supone un nivel de confianza del 80%. El motivo de elegir esta Universidad para el estudio fue porque, además de contar con un gran prestigio y reconocimiento a nivel nacional e internacional, ha trabajado profundamente los temas relacionados con

la evaluación y calidad de la docencia, centrándose, a su vez, continuamente en una mejora institucional. Razón muy importante para este trabajo, puesto que implica que sus profesores además de contar con una amplia y extensa trayectoria profesional y académica están inmensamente familiarizados con el tema de la calidad docente y la mejora de la Educación Superior.

Instrumento de recogida de información

El instrumento utilizado para la recogida de la información fue el “Cuestionario sobre el profesor

ideal”, diseñado y validado por Villa (1985), sometido a un estudio piloto y juicio de expertos como procedimientos de validación. Después de una revisión de diferentes instrumentos se optó por este por ser el que más se ajustaba a los objetivos de nuestro estudio.

Con los datos obtenidos para este estudio se constató su elevada fiabilidad como consistencia interna. El coeficiente alfa de Cronbach resultante fue de .97; muy aceptable para este tipo de instrumentos (Morales, Urosa & Blanco, 2003).

Tabla 1
Distribución de la muestra por sexo, edad y titulación

Variables		MUESTRA TOTAL		MUESTRA POR AÑOS	
		N	%	2005 (43%)	2015 (57%)
Sexo	Femenino	4499	73.8	1935	2564
	Masculino	1605	26.2	690	915
Total		6104	100	2625	3479
Edad	18-21	3015	49.4	1296	1719
	22-25	2673	43.8	1149	1524
	26-32	416	6.8	179	237
Total		6104	100	2624	3480
Titulación	Periodismo	385	6.3	166	219
	Publicidad	521	8.5	224	297
	Comunicación Audiovisual	384	6.3	165	219
	Magisterio	1705	27.9	856	849
	Psicología	1124	18.4	483	641
	Logopedia	427	7.0	184	243
	Psicopedagogía	260	4.2	112	148
	Informática	608	10	262	346
	Filosofía	24	0.4	10	14
	Educación Social	189	3.1	81	108
	Humanidades	13	0.3	6	7
	Pedagogía	177	2.9	76	101
	CAFYD	287	4.7	0	287
Total		6104	100	2624	3480

En el trabajo de Villa, la escala estaba definida por 200 rasgos, hallados empíricamente, que los alumnos de enseñanzas medias debían valorar. En este trabajo utilizamos esta escala original, reduciéndola a 186 adjetivos, prescindiendo de aquellas cualidades que no eran adecuadas para la Educación Superior. Las opciones de respuesta son del tipo escala Likert, con valores comprendidos entre 1 y 5, siendo 1 nada importante, 2 poco importante, 3 regular, 4 bastante importante y 5 muy importante. Y se organiza teniendo en cuenta una serie de dimensiones que fueron diferenciadas en el trabajo de este autor tras la realización de un exhaustivo análisis factorial y que son: La física-deportiva, la personal y de relación, la humorística, la de imposición y exigencia y la organizativa.

Las características psicológicas que ocupan la atención de este trabajo se engloban dentro de las dimensiones que menciona Villa como: personal, de relación y la humorística. Así haremos la distinción en el apartado de resultados.

Procedimiento

Con relación a la recogida de información, los investigadores intentaron no interferir en la actividad docente universitaria y que los alumnos cumplimentaran los cuestionarios al finalizar la clase. Se redactó un protocolo de actuación en el que se especificó con detalle todos los pasos por seguir en el trabajo de campo para mantener los mismos criterios en el contacto y acceso a las aulas por parte de todos los investigadores. En el mismo se indicó el procedimiento para la recogida de información, empezando por el contacto con el profesor afectado, explicando los objetivos de la investigación y concretando el contenido del proyecto, tanto a los estudiantes como a profesores implicados.

Para la determinación final de las creencias del alumnado respecto de las características psicológicas que consideran que tiene un buen profesor universitario, se realizó un análisis descriptivo e inferencial de los resultados, a partir de una metodología de tipo no experimental (Arnal, del Rincón & Latorre, 1992; Kerlinger & Lee, 2002), por medio del paquete estadístico SPSS v.21. Como hemos explicitado anteriormente el objetivo primordial que resuelven estas técnicas utilizadas es el de ver qué adjetivos o cualidades

psicológicas o personales son las que eligen los estudiantes para definir el concepto de buen profesor y además cuáles creen que no lo definirían. Para ello se realiza un análisis pormenorizado de medias en cada una de las 80 cualidades seleccionadas y relacionadas con las características psicológicas y personales, objeto de ese estudio. También se realizó un análisis de tipo inferencial a partir de una comparación de medias. Una vez comprobados los supuestos paramétricos de normalidad (prueba de Kolmogorov-Smirnov y Shapiro-Wilk) y de homocedasticidad (prueba de Levene), se optó por la utilización de pruebas paramétricas, de contraste de hipótesis, en concreto las pruebas T de Student (para dos muestras) y ANOVA (> 2 muestras), en ambos casos, por tratarse de dos muestras independientes, lo que nos permitió comprobar la existencia de diferencias en las valoraciones otorgadas con diez años de diferencia, además de si se encuentran diferencias en cuanto a las distintas titulaciones implicadas. Todo ello nos permite identificar las características psicológicas básicas más significativas e indicar las semejanzas y diferencias entre los datos.

RESULTADOS

En la Tabla 2 se presentan en orden jerárquico las características psicológicas básicas, de mayor a menor puntuación media obtenida, aspectos que los alumnos mejor valoran en sus profesores.

Los diez adjetivos mejor valorados por los estudiantes alcanzan medias de 4 o superiores, por lo que se pueden considerar que son las cualidades psicológicas que definen un buen profesor universitario para los discentes. Entre estos aspectos que destacan con las máximas puntuaciones, los estudiantes manifiestan que el profesor que les van a formar en la Universidad debe ser comunicativo, respetuoso, justo, comprensivo, accesible a los alumnos, coherente, con buen carácter, que cree clima de confianza, humano, ameno, ayudador, objetivo, sociable, democrático, que no engañe, con vocación, que reconozca sus errores, agradable, escuchador, participativo, emprendedor, amable, honrado y sincero.

Sin embargo, los estudiantes consideran que hay cualidades psicológicas que se deben evitar en un buen

Tabla 2

Características psicológicas básicas del profesor ideal

CARACTERÍSTICAS	MÍNIMO	MÁXIMO	MEDIA	DESVIACIÓN ESTÁNDAR
Comunicativo	2	5	4.68	0.52
Respetuoso	2	5	4.64	0.57
Justo	1	5	4.63	0.60
Comprensivo	3	5	4.61	0.53
Accesible a los alumnos	1	5	4.60	0.60
Coherente	2	5	4.59	0.57
Buen Carácter	2	5	4.58	0.57
Cree clima de confianza	1	5	4.54	0.64
Humano	2	5	4.54	0.66
Ameno	1	5	4.53	0.62
Ayudador	2	5	4.52	0.68
Objetivo	1	5	4.50	0.67
Sociable	1	5	4.48	0.75
Democrático	1	5	4.48	0.75
No engañe	1	5	4.47	1.22
Con vocación	1	5	4.46	0.83
Reconoce Errores	1	5	4.46	0.67
Agradable	2	5	4.45	0.64
Escuchador	1	5	4.41	0.71
Participativo	1	5	4.40	0.69
Emprendedor	1	5	4.40	0.75
Amable	2	5	4.39	0.67
Honrado	1	5	4.39	0.83
Sincero	1	5	4.38	0.79

Nota: N = 6014

profesor universitario, todas ellas valoradas con medias próximas o inferiores a 2. Entre ellas destacar (ver Tabla 3) que el profesor sea serio, recto, autoritario, impulsivo, meticuloso, severo, duro, superior, orgulloso, que se perturbe fácilmente, rencoroso, chillón y dictador. Todas ellas referidas a características relacionadas con la estabilidad emocional del profesor. Sin parecerles relevante para la función docente que el profesor sea bromista, desinteresado, paternalista, irónico o cotilla. Cuando analizamos las diferentes muestras (2005

y 2015) mediante la prueba T de Student para la comparación de medias, no se encuentran diferencias estadísticamente significativas entre ambas ($p > .524$). En cambio, encontramos diferencias significativas en algunas cualidades de personalidad si tenemos en cuenta la Facultad en la que realizan sus estudios.

Cuando aplicamos la técnica ANOVA en función del factor Titulación en los adjetivos relacionados con rasgos psicológicos del profesor, encontramos

Tabla 3
Características psicológicas que los estudiantes consideran menos relevantes para el concepto de profesor ideal

CARACTERÍSTICAS	MÍNIMO	MÁXIMO	MEDIA	DESVIACIÓN ESTÁNDAR
Serio	1	5	2.93	1.10
Recto	1	5	2.88	1.18
Bromista	1	5	2.87	1.05
Desinteresado	1	5	2.80	1.57
Autoritario	1	5	2.70	1.17
Impulsivo	1	5	2.63	1.20
Paternalista	1	5	2.62	1.17
Meticuloso	1	5	2.62	1.15
Irónico	1	5	2.32	1.14
Severo	1	5	2.30	1.14
Duro	1	5	2.22	1.10
Superior	1	5	2.02	1.06
Orgullosa	1	5	1.91	1.08
Se perturba fácilmente	1	5	1.71	1.08
Cotilla	1	5	1.51	0.86
Rencoroso	1	5	1.44	0.97
Chillón	1	5	1.41	0.70
Dictador	1	5	1.36	0.78

Nota: N = 6014

diferencias significativas en aspectos que aparecen en la Tabla 4 ($p < .048$). Los estudiantes tienen en cuenta distintas cualidades en el concepto de su profesor ideal. Aspectos que seguramente van íntimamente relacionados con sus aspiraciones, necesidades e intereses no solo profesionales sino también personales y a sus motivaciones.

Como medida complementaria se ha calculado el tamaño del efecto transformando la d de Cohen en r^2 (varianza explicada por el modelo). Los valores obtenidos en las cualidades de tipo personal, de relación y humorística, cuando establecemos diferencias en función de la titulación, (ver Tablas 4, 5, 6 y 7), están entre 0.05 y 0.09 en la mayoría de los adjetivos estudiados, lo que equivale a un 0.5 en la d de Cohen. Según la interpretación que hace este autor (Cohen, 1988) se considera un tamaño

del efecto medio, excepto el rasgo optimista (dimensión humorística), con un valor de 0.1 equivalente a un 0.8 en la d de Cohen, considerado un tamaño del efecto grande.

Teniendo en cuenta las dimensiones establecidas tras el análisis factorial realizado por los creadores del instrumento, nos importa destacar entre ellas: la personal, de relación y la humorística, que afectan a las características de tipo psicológico.

A continuación, exponemos el análisis para cada una de las características que componen la dimensión.

Dimensión Personal

Encontramos diferencias significativas en cuanto a las características de su profesor ideal en función de la Titulación que estén cursando (ver Tablas 4 y 5).

Tabla 4

Diferencias significativas en las cualidades relacionadas con la dimensión personal en función de la titulación (ANOVA de un factor) – parte 1

TITULACIÓN	TITULACIÓN																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Periodismo	4	4.14	3.39	3.92	3.44	4	3.33	4.07	4.28	4.03	3.2	3.62	3.64	3.78	4.17	4.57	4.17	3.67	3.82
Publicidad	3.81	3.92	3.35	3.55	3.15	3.60	3	3.89	4.36	3.73	3.47	3.18	3.78	3.63	3.89	4.60	3.92	3.28	3.60
Com. Audiovisual	4.03	3.92	3.03	3.64	3.53	3.82	3.46	3.75	4.32	3.89	3.14	3.39	3.67	3.85	3.92	4.39	3.82	3.53	3.75
Magisterio	4.45	4.47	2.95	4.10	3.86	4.17	3.78	3.93	4.60	4.35	3.70	3.66	4.19	4.12	4.39	4.46	4.18	3.64	4.16
Psicología	4.40	4.39	3.50	3.81	3.32	4.08	3.34	3.84	4.65	4.24	3.45	3.18	3.76	3.87	4.19	4.75	3.97	3.49	4.09
Logopedia	4.58	4.35	3.48	4.12	3.80	4.38	3.43	4.09	4.70	4.38	3.40	3.60	3.96	4.10	4.29	4.64	4.19	3.77	4.12
Psicopedagogía	4.52	4.23	3.31	3.85	3.36	4.10	3.23	4.16	4.54	4.12	3.25	3.20	3.69	3.83	4.14	4.60	3.52	3.36	3.94
Informática	3.62	4.25	3.25	4	3.50	3.50	2.25	4	4.50	3.87	3.25	3.25	3.50	3.50	4.37	4.37	4.12	3.50	3.62
Filosofía	4.50	2.50	3.50	2	4	4	4.50	5	4	4	4.50	3	3.50	2	4.50	4.50	4	1.50	3.50
Ed. Social	4.28	4.50	3.69	4	3.42	4	3.28	3.85	4.71	4.38	3.50	3.46	3.78	4.14	4.50	4.57	4.28	3.92	4
Humanidades	3	4	4	3	2	3	2	2	5	2	5	4	4	3	5	4	5	2	2
Pedagogía	4.23	4.53	3.46	3.76	3.53	4.07	3.15	4.23	4.69	3.61	3.53	3.69	3.91	3.84	3.76	4.61	3.84	3.07	3.69
CAFYD	4.14	4.38	2.95	3.61	3.42	3.76	3.33	3.47	4.19	3.90	3.76	3.61	4.23	3.71	4.19	4.23	4.09	3.66	3.85
F	3.43	3.10	1.96	2.15	2.24	2.13	3.76	2.07	2.17	2.04	2.21	3.36	3.05	3.10	1.88	1.83	2.71	1.71	1.90
p	.00	.00	.02	.01	.00	.01	.00	.01	.01	.00	.05	.03	.00	.02	.02	.02	.02	.02	.00
r²	0.08	0.08	0.05	0.05	0.06	0.05	0.09	0.05	0.05	0.08	0.04	0.05	0.07	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.06

Nota: 1 = creativo; 2 = activo; 3 = coherente; 4 = consejero; 5 = tranquilo; 6 = confíe en los alumnos; 7 = audaz; 8 = crítico; 9 = humano; 10 = imaginativo; 11 = exigente; 12 = diligente; 13 = disciplinado; 14 = diplomático; 15 = estable; 16 = eficaz; 17 = humilde; 18 = intuitivo; 19 = ingenioso; r^2 = tamaño del efecto

Tabla 5

Diferencias significativas en las cualidades relacionadas con la dimensión personal en función de la titulación (ANOVA de un factor) – parte 2

TITULACIÓN	PUNTAJE PROMEDIO																	
	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
Periodismo	4.28	3.92	4.17	4.17	3.32	2.92	3.71	4.03	4.57	4.32	3.25	3.85	4.25	4	3.75	4	3.96	2.14
Publicidad	4.07	3.76	3.71	3.68	2.52	2.84	3.39	3.89	4.44	4.60	3.07	3.57	4.13	3.64	3.13	3.81	3.68	2.16
Com. Audiovisual	4.28	3.82	4.07	4.21	2.78	2.82	4.14	4.14	4.32	4.32	3.46	3.46	4.25	3.89	3.25	4	3.67	2.32
Magisterio	4.46	4.21	4.15	4.27	2.29	2.90	3.40	4.51	4.38	4.35	3.78	4.22	4.56	4.25	3.64	4.32	3.53	2.61
Psicología	4.50	3.87	3.79	4.21	2.85	2.23	3.41	4	4.55	4.79	3.24	3.89	4.36	4.04	3.50	4.34	3.74	2.03
Logopedia	4.54	4.16	4.06	4.03	2.80	2.48	4.16	3.83	4.70	4.86	3.32	3.76	4.51	4.51	3.48	4.25	4.26	2.19
Psicopedagogía	4.41	3.69	3.74	3.96	2.67	2.32	3.65	3.83	4.50	4.20	3.09	4.03	4.50	3.98	3.01	4.09	3.36	2.18
Informática	3.75	3.62	3.75	3.12	2.12	2.62	3	3.25	4.50	4.25	2.50	2	4	3.50	3.37	3.50	2.87	1.75
Filosofía	4.50	2.50	2	2	3.50	1.50	4.50	3	4	3	2.50	3	3.50	4.50	1.50	3.50	2	1.50
Ed. Social	4.64	4.35	4.21	4.21	3.28	2.14	3.57	3.71	4.57	4.21	3.42	4.07	4.42	4.38	3.84	4.35	3.92	2.07
Humanidades	4	3	4	2	2	4	5	3	1	5	4	1	4	2	4	2	2	2
Pedagogía	4.46	3.92	3.61	4.07	2.61	2.07	2.76	4.07	4.69	4.84	3.38	4.15	4.46	4.23	3.46	3.92	3.53	2.07
CAFYD	4.28	3.66	3.60	4.19	2.09	2.95	3.57	4.42	4.50	4.20	3.61	3.90	4.14	3.95	3.80	4.28	3.33	3.04
F	2.67	2.80	2.98	2.12	3.37	4.04	2.68	3.94	2.95	1.98	2.81	2.77	1.96	1.95	2.78	2.02	2.46	2.1
p	.01	.01	.00	.00	.00	.00	.03	.00	.00	.06	.00	.00	.02	.00	.00	.00	.00	.00
r²	0.05	0.05	0.07	0.08	0.07	0.07	0.05	0.09	0.07	0.04	0.08	0.09	0.05	0.06	0.06	0.08	0.06	0.06

Nota: 20 = participativo; 21 = pacífico; 22 = resuelto; 23 = natural; 24 = impulsivo; 25 = metódico; 26 = sin preferencias; 27 = puntual; 28 = democrático; 29 = no engañe; 30 = normativo; 31 = maduro; 32 = emprendedor; 33 = original; 34 = compasivo; 35 = ingenioso; 36 = liberal; 37 = severo; r^2 = tamaño del efecto

En el caso de Periodismo, los estudiantes no consideran relevante que el profesor sea exigente. En la titulación de Publicidad consideran importante que sea eficaz y no tanto creativo, diligente o impulsivo. En Comunicación Audiovisual consideran importante que sea humano, resuelto y natural, sin que sea exigente.

En Magisterio son muchas las cualidades positivas que tienen en mente sobre su profesor ideal, destacando entre otras: consejero, disciplinado, diplomático, estable, eficaz, ingenioso, pacífico, natural, puntual, maduro y emprendedor; sin embargo, prefieren que no sea severo, no considerando el que sea coherente o no relacionado con ser un buen profesional.

Los alumnos de la Facultad de Psicología consideran que un buen profesor tiene que ser humano, participativo, natural e ingenioso, sin ser, no obstante, diligente.

En el caso de Logopedia demandan un profesor creativo, consejero, que confíe en los alumnos, humano, imaginativo, diplomático, eficaz, participativo, pacífico, democrático, que no engañe, emprendedor, original y liberal, sin que sea normativo y compasivo. En la licenciatura en Psicopedagogía los alumnos consideran que su profesor tiene que ser creativo, eficaz y emprendedor. Y no tendría por qué ser ni exigente, ni humilde, ni meticuloso, ni tampoco severo.

Los estudiantes de la Facultad de Informática consideran que un buen profesor tiene que ser activo, consejero, humano, estable, eficaz, humilde, emprendedor y democrático, aunque piensan que no tiene por qué ser ni audaz, ni exigente, ni disciplinado, ni participativo, ni normativo, ni severo.

Los de la Facultad de Filosofía piensan que tiene que ser creativo, crítico, audaz, tranquilo, estable y participativo, sin que tenga por ello que ser ni activo, ni consejero, ni intuitivo, ni normativo, ni disciplinado, ni diplomático, ni pacífico, ni severo.

Los alumnos de Educación Social piensan que el mejor profesor para ellos es aquel que es activo, humano, diplomático, participativo, pacífico, resuelto, natural, democrático, que no engañe, maduro, emprendedor, original e ingenioso. Son menos las cualidades que para

ellos no tienen que ser importantes a la hora de definir un buen profesor como impulsivo, meticuloso y severo.

Los de la Facultad de Pedagogía entienden como buen profesor aquel que es creativo, activo, humano, eficaz, democrático, que no engañe, maduro, emprendedor y original; sin tener en cuenta características como coherente, audaz, intuitivo, impulsivo, meticuloso, sin preferencias y severo.

Para los que estudian Humanidades las características más importantes son las de coherente, humano, exigente, diligente, estable, humilde, meticuloso, sin preferencias, que no engañe, normativo y compasivo. No consideran importante que sea tranquilo, confíe en sus alumnos, audaz, crítico, imaginativo, intuitivo, ingenioso, natural, impulsivo, puntual, democrático, maduro, original, ingenioso, liberal o severo.

Finalmente, para los alumnos de la Titulación de CAFYD un buen profesor tiene que ser creativo, activo, humano, diplomático, estable, eficaz, humilde, participativo, natural, puntual, emprendedor, democrático, ingenioso y que no engañe. Sin embargo, piensa que no es importante la coherencia, el que sea impulsivo o meticuloso.

Dimensión de relación

Los alumnos de distintas Facultades consideran que, sin duda, características de este tipo influyen a la hora de considerar un buen profesor universitario (ver Tabla 6).

Los de Periodismo consideran que el profesor tiene que ser amable y agradable pero no autoritario. Los de Publicidad consideran que tiene que ser agradable e igualmente no autoritario. Los de Comunicación Audiovisual, en la misma línea que los anteriores, amable y agradable, así como también ayudador y no autoritario ni tampoco consideran necesario que sea amigo. Los estudiantes de Magisterio piensan que tiene que ser ayudador, agradable y amable; siendo igualmente no importante que sea autoritario ni tampoco amigo. Los estudiantes de Psicología y Logopedia opinan en la misma línea que los anteriores. Los alumnos de Psicopedagogía piensan que tiene que ser ayudador, cercano y accesible sin ser tan importante que sea ni autoritario ni amigo. Los de

Tabla 6
Diferencias significativas en la dimensión en las cualidades relacionadas con la dimensión de relación en función de la titulación (ANOVA de un factor)

TITULACIÓN	PUNTAJE PROMEDIO						
	1	2	3	4	5	6	7
Periodismo	3.39	4.50	4.46	4.21	2.28	4.32	4.28
Publicidad	3.35	4.36	4.42	4.34	2.71	4.02	4.31
Com. Audiovisual	3.03	4.32	4.39	4.32	2.57	4.14	4.10
Magisterio	2.95	4.49	4.56	4.70	3.05	4.39	4.26
Psicología	3.50	4.42	4.50	4.57	2.68	4.31	4.48
Logopedia	3.48	4.58	4.51	4.67	2.87	4.67	4.45
Psicopedagogía	3.35	4.12	4.18	4.45	2.14	4.29	4.38
Informática	3.21	4.25	3.75	4.12	2.62	3.75	4.25
Filosofía	3.50	3	4	3.50	1.50	3.50	3
Ed. Social	3.69	4.57	4.64	4.78	2.14	3.92	4.21
Humanidades	4	4	4	4	4	4	4
Pedagogía	3.46	4.30	4.46	4.30	2.61	4.30	3.76
CAFYD	2.95	4.23	4.42	4.38	3	3.85	4.33
F	1.92	2.32	2.36	2.97	3.19	2.86	2.11
P	.03	.00	.00	.00	.00	.00	.01
r²	0.05	0.06	0.06	0.07	0.08	0.04	0.07

Nota: 1 = amigo; 2 = amable; 3 = agradable; 4 = ayudador; 5 = autoritario; 6 = cercano; 7 = accesible; r² = tamaño del efecto

informática piensan que tiene que ser accesible y ayudador y, por tanto, no autoritario. En Filosofía bajan considerablemente las medias, aunque siguen destacando que el profesor sea agradable y que no sea nada autoritario. En Educación Social, igual que las titulaciones semejantes a su área de conocimiento, los estudiantes piensan que lo más importante es que sea amable, agradable y ayudador, y que no sea autoritario. En Humanidades, destacan todas las cualidades estudiadas por igual, con una media bastante alta. En Pedagogía los estudiantes piensan que su profesor tiene que ser amable, agradable, ayudador y cercano y que no sea autoritario. La Titulación de CAFYD va en la misma línea que Magisterio, Pedagogía y Educación Social, por ser titulaciones todas ellas afines.

Dimensión humorística

En cuanto a esta dimensión (ver Tabla 7), los alumnos de Periodismo piensan que su profesor ideal tiene que ser entusiasta y sociable. Los de Publicidad consideran que además de ser sociable debe ser simpático. Los de Magisterio creen que el profesor tiene que tener buen humor, ser animador, entusiasta, expresivo, sociable, simpático, alegre y optimista. Los alumnos de Psicología también aluden a que el profesor es importante que tenga buen humor, que sea animador, entusiasta, expresivo, sociable, simpático y hablador. Los Logopedas deliberan que un buen profesor debe tener buen humor, también ser animador, divertido, entusiasta, expresivo; que sea majo, sociable, simpático y optimista.

Tabla 7
Diferencias significativas en las cualidades relacionadas con la dimensión humorística en función de la titulación (ANOVA de un factor)

TITULACIÓN	PUNTAJE PROMEDIO													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Periodismo	4.28	4.17	3.85	2.92	1.34	4.42	4.14	3.22	4	4.46	4.21	4	4.21	3.89
Publicidad	3.97	3.89	3.50	2.52	1.39	3.89	4	2.78	3.76	4.07	4.07	3.55	3.76	3.26
Com. Audiovisual	4	3.85	3.46	2.78	1.53	3.75	4.07	2.78	3.75	4.28	3.64	3.77	4	3.46
Magisterio	4.20	4.30	3.92	2.79	1.39	4.29	4.32	2.97	3.67	4.39	4.04	4.19	4.41	3.55
Psicología	4.31	4.20	3.86	3.20	1.36	4.10	4.29	3.40	3.90	4.45	4.15	3.98	4.18	4.01
Logopedia	4.32	4.13	4.19	3.29	1.58	4.32	4.41	3.48	4.06	4.19	4.35	4.16	4.16	3.54
Psicopedagogía	3.85	3.94	3.56	2.72	1.31	4.40	4.16	2.61	3.48	4.16	3.94	3.60	4.25	3.20
Informática	4.25	3.87	3.12	2.37	1.12	3.37	3.62	2.75	3.50	3.62	3.50	3.37	3.37	3.25
Filosofía	4	3.50	3.50	1.50	3	4.50	4.50	2	1	2.50	3	3	1	2
Ed. Social	4.42	4.64	3.85	3.14	1.57	3.78	4.28	3.42	3.78	4.57	4.57	4.50	4.28	3.78
Humanidades	4	2	5	2	1	2	4	4	3	5	4	4	4	4
Pedagogía	3.84	4.23	3.92	2.92	1.07	4.15	3.69	2.92	3.46	4.46	3.76	4.30	4.38	3.15
CAFYD	3.95	3.71	3.52	2.61	1.57	4.28	3.85	2.66	3.61	4.52	4.04	4.10	4.28	3.42
F	1.74	2.85	2.18	2.38	1.79	2.03	3.23	3.80	2.97	1.82	2.41	3.23	1.92	1.78
p	.05	.00	.01	.00	.04	.00	.01	.00	.02	.00	.05	.00	.00	.00
r²	0.04	0.07	0.05	0.06	0.04	0.1	0.05	0.07	0.05	0.06	0.04	0.07	0.13	0.08

Nota: 1 = con buen humor; 2 = animador; 3 = divertido; 4 = bromista; 5 = chillón; 6 = entusiasta; 7 = expresivo; 8 = gracioso; 9 = majo; 10 = sociable; 11 = simpático; 12 = alegre; 13 = optimista; 14 = hablador; r^2 = tamaño del efecto

Los Psicopedagogos consideran que el profesor tiene que ser entusiasta, expresivo, sociable y optimista. Los alumnos que cursan Informática consideran importante que tenga buen humor, bajando considerablemente la puntuación en el resto de aspectos. Los de Filosofía piensan que lo más importante es que sea entusiasta y expresivo. Los de Educación Social piensan que es necesario que tenga buen humor, que sea animador, que sea expresivo, sociable, simpático, alegre y optimista. Los alumnos de Humanidades consideran que lo fundamental es que sea divertido y sociable y que no sea chillón. A los de Pedagogía les parece importante que sea animador, entusiasta, sociable, alegre y optimista. Y por último, los alumnos de CAFYD piensan que el profesor tiene que ser sociable seguido de optimista, alegre y simpático. Además, en muchas de las titulaciones no consideran que sea importante ser gracioso para ser buen profesor.

DISCUSIÓN

Las características psicológicas que debería tener un buen profesor para el alumno universitario, en la mayoría de los casos, se relacionan con características personales básicas, valores personales, así como que sean afines con la sociabilidad y la participación, psicosociales y de relaciones interpersonales.

Investigaciones con resultados similares se han venido realizando en la mayoría de universidades españolas. A partir de un estudio en la Universidad de Santiago de Compostela, los alumnos consideran que hay determinadas conductas que son sinónimo de calidad docente (Tejedor & Montero, 1990). Resultados muy similares fueron a los que llegaron en la Universidad del País Vasco en un estudio realizado por Apodaka, Arbizu, Grao, Hornilla & Olalde, (1990), también en la Universidad de Córdoba (Fernández & González, 2012), en la Universidad de Barcelona (Sayós et al., 2014) y en la Universidad Pontificia de Salamanca (Casillas, 2008; Casillas & Cabezas, 2009). La Universidad Complutense de Madrid realiza un estudio en esta línea, a partir de la película "El Club de los poetas muertos", concluyendo características psicológicas muy relacionadas con las que se abordan en este trabajo: "Que el profesor sea amigo, comprensivo, innovador, alegre, divertido, con creatividad, que enseñe a los alumnos a conocerse,

que desarrolle las aptitudes de cada alumno, que busque formas de dar clase fuera del aula, que cree un clima festivo." (Álvarez et al., 1999b, p. 275). Sin embargo, con lo que no estarían de acuerdo la mayoría de estos alumnos sería con un profesor: "disciplinado y sistemático", concluyendo en la misma dirección que lo hace el trabajo que presentamos. Se plasman los mismos resultados a partir del trabajo realizado en la Universidad de Sevilla, por Álvarez et al. (1999b), centrándose solamente en los profesores que se encuentran entre los mejor evaluados por los alumnos. Señalan como aspectos de "buen" profesor: "...capacidad para estimular y motivar, saber establecer una relación respetuosa y fluida con el alumno" entre otros. Desde la misma perspectiva, Álvarez, García, Gil y Romero (2000), realizan de nuevo en la Universidad de Sevilla un estudio muy similar al anterior, recurriendo también a estudiar a los profesores mejor evaluados por los alumnos y centran su interés, sobre todo, en destacar la influencia del área de conocimiento, teniendo en cuenta las vicisitudes y diferencias que puede tener un profesor a la hora de desarrollar su profesión en las diferentes disciplinas. Se trata de identificar en cada área las características psicológicas docentes que podrán tomarse como propias del área en cuestión y, al mismo tiempo, establecer similitudes y diferencias entre los rasgos característicos asociados a la docencia de estos profesores y los que parecen vincularse a la docencia en otras áreas de enseñanza. Igualmente, los resultados apuntan a que cuándo se diferencian entre las áreas de enseñanzas, se concluye que estas determinan un contexto peculiar que modula la actividad docente de calidad desde la perspectiva de los alumnos y le imprime características psicológicas particulares.

En nuestra investigación realizada en numerosas Facultades y, a su vez, en numerosas áreas de conocimiento, como ya se ha expuesto, las características que definen al buen docente se aproximan, igual que en el estudio mencionado, a las peculiaridades propias de cada profesión, en cada caso, los alumnos otorgan especial importancia a aspectos propios de su profesión e íntimamente relacionados con el área de estudio. Lo que nos permite confirmar que una docencia de calidad puede adoptar múltiples formas, que responden a perfiles, estilos y estrategias docentes diversas, y que se

ajustan a la disciplina o Titulación impartida (Rodríguez, Roque & Rodríguez, 2014). Cuando buscamos las características psicológicas del buen profesor de las diferentes Facultades, vemos que existen múltiples perfiles, no encontramos una cualidad única. Aunque hay controversias en la búsqueda de las características psicológicas de un buen profesor por los alumnos, las diferentes investigaciones parece que coinciden en que no existen unas características únicas y que además las opiniones de los alumnos, en ocasiones, pueden sesgar la realidad al aportar opiniones muy subjetivas sobre el tema. Así que, a pesar de la importancia de la opinión de los alumnos, puesto que son los principales interesados y la fuente más directa de la docencia y de interacción con el profesor, hay que tratar con sumo cuidado los resultados provenientes de esta fuente, interfiriendo en ocasiones los intereses personales de los propios alumnos.

Otra aportación relevante de esta investigación es que los alumnos tienen ideales muy bien definidos del profesor que les gusta. En este sentido encontramos un perfil básico para los alumnos de cada una de las Facultades, manifestando las siguientes características: comunicativo, accesible a los alumnos, debe saber motivar, ser justo y ameno, coherente, humano, estable, humilde, ayudador, cercano, sociable y simpático, entre otros. Todas ellas consideradas características personales y psicológicas. Por otro lado, consideran menos importante para que la docencia impartida sea de calidad que el profesor sea tranquilo, confíe en sus alumnos, audaz, crítico, imaginativo, intuitivo, ingenioso, natural, impulsivo, puntual, democrático, maduro, original, ingenioso, liberal o severo. En cambio, si recogemos los resultados de algunos estudios como el de Mc Comas (1965), se demuestra que los estudiantes consideran características psicológicas importantes de un buen profesor: suscitar el pensamiento independiente, tener un profundo y probado entusiasmo por su tema, que tenga sentido del humor, justo en la manera de calificar, con entusiasmo y gusto por la enseñanza, muestra interés por los estudiantes, disponibilidad, metódico y estructurado, respeto a los alumnos, facilidad de palabra, habilidoso en las relaciones humanas, pensamiento personal y original. Coincidiendo muchas de estas cualidades con las priorizadas en el estudio que nos ocupa.

Estudios sobre el tema (Álvarez, 1977; Anderson, Evertson & Brophy, 1982; Cerviño & Salvador, 1995; Cohen, 1981; Feldman, 1976, 1979; Hamer, 2015; Iwanicki y Mcechern, 1984; Marsh, 1987; Marsh, Smith & Barnes, 1983; Mcnaught & Anwyl, 1992; Rodríguez & Martínez, 1979) concluyen, en el mismo sentido, en una serie de características de personalidad y psicológicas, que los alumnos más valoran de su profesor ideal: ser justo, tener sentido del humor, expresividad, escuchar, ser comprensivo, paciente, ordenado, ver el lado divertido de la vida en la interacción con los alumnos, máxima expresividad, saber escuchar con paciencia, ponerse en lugar del otro (empatía), no levantar la voz, serenidad y naturalidad, cercanía y aceptación del alumno, integridad y compromiso, contacto personal, ayuda, buen trato a los alumnos (amistad, confianza, ayuda, comprensión)... etc.

Por otro lado, hemos intentado determinar también aquellos aspectos que impiden ser un buen profesor universitario, concluyendo en algunas características psicológicas que se deberían evitar en todo buen profesor y algunas que no son relevantes para impartir una docencia de calidad; entre ellas que el profesor sea cotilla, deportista, delgado, alto, rencoroso, atleta, que haya dejado de fumar, chillón, religioso o dictador. Cuando analizamos las diferentes muestras, por un lado, los estudiantes que realizaban sus estudios en el curso 2005 y por otro los que lo hacían 10 años más tarde, en 2015, no encontramos diferencias estadísticamente significativas en cuanto a las características de orden psicológico que definen su modelo de profesor ideal. Asimismo, otras investigaciones en nuestro país (Casillas, 2006a; Casillas, Cabezas & Pinto, 2015; Cerviño & Salvador, 1995; García-Valcárcel, 1992; Fernández & González, 2012) persiguen un objetivo claro que consiste en la interpretación y descripción de los tipos de profesores partiendo de las percepciones de los alumnos, dónde se plantean la existencia de diferencias entre estas percepciones según algunas variables.

REFERENCIAS

- Abadía, A. R., Bueno, C., Ubieto-Artur, M. I., Márquez, M. D., Sabaté, S., Jorba, H. & Pagès, T. (2015). Competencias del buen docente universitario. Opinión de los estudiantes. *REDU. Revista de docencia Universitaria*, 13(2), 363-390.
- Álvarez, J. L. (1977). *Investigación psicosocial sobre los profesores*. Madrid: Marova.
- Álvarez, V., García, E. & Gil, J. (1999a). Características de la docencia mejor evaluada por los alumnos en las diferentes áreas de enseñanza universitaria. *Revista Española de Pedagogía*, 57(214), 445-465.
- Álvarez, V., García, E. & Gil, J. (1999b). La calidad de la enseñanza universitaria desde la perspectiva de los profesores mejor valorados por los alumnos. *Revista de Educación*, 319, 273-290.
- Álvarez, V., García, E., Gil, J. & Romero, S. (2000). *Propuestas del profesorado bien evaluado para potenciar el aprendizaje de los estudiantes*. Sevilla: ICE Universidad de Sevilla.
- Anderson, L., Evertson, C. M. & Brophy, J. E. (1982). *Principles of small group instruction in elementary reading*. East Lansing: Michigan State University, Institute for research on teaching.
- Apodaka, P., Arbizu, F., Grao, J., Hornilla, T & Olalde, C. (1990). Experiencias evaluativas en la Universidad del País Vasco: consideraciones en torno a la puesta en marcha del proceso. *Revista Española de Pedagogía*, 48(186), 327-336.
- Arnal, J., Del Rincón, D. & Latorre, A. (1992). *Investigación educativa. Fundamentos y metodología*. Barcelona: Labor.
- Cabalín, D., Navarro, N., Zamora, J & San Martín, S. (2010). Concepción de estudiantes y docentes del buen profesor universitario. Facultad de Medicina de la Universidad de La Frontera. *International Journal of Morphology*, 28(1), 283-290. doi: <http://dx.doi.org/10.4067/S0717-95022010000100042>
- Casero, A. (2010). ¿Cómo es el buen profesor universitario según el alumnado? *Revista Española de Pedagogía*, 63(246), 223-242.
- Cataldi, Z. & Lage, F. (2004). Un nuevo perfil del profesor universitario. *Revista de informática educativa y medios audiovisuales*, 1(3), 28-33.
- Casillas, S. (2006a). Las percepciones de los alumnos sobre el desempeño docente de sus profesores en función de distintas variables. *Revista de Ciencias de la Educación*, 208, 519-539.
- Casillas, S. (2006b). Percepciones de alumnos y profesores sobre el "buen" docente universitario. *Revista Papeles Salmantinos de Educación*, 7, 271-282.
- Casillas, S. (2008). El proceso de evaluación de la docencia en la Universidad. *Revista Papeles Salmantinos de Educación*, 11, 89-105.
- Casillas, S. & Cabezas, M. (2009). La evaluación del profesorado universitario. *Revista Galego-Portuguesa de Psicoloxía e Educación*, 17(1-2), 75-84.
- Casillas, S. & Cabezas, M. (2010). Distintas concepciones sobre la buena docencia universitaria. *Revista de Ciencias de la Educación*, 223, 351-369.
- Casillas, S., Cabezas, M. & Pinto, A. M. (2015). Evaluación del profesor universitario: ¿a mayor categoría profesional mejor profesor? *Educational In The Knowledge Society*, 16(3), 106-123. doi: <http://dx.doi.org/10.14201/eks2015163106123>
- Cerviño, C. & Salvador, J. (1995). Una aproximación al perfil del profesor ideal a partir de las preferencias expresadas por un grupo de alumnos de 10 años. *Revista de Psicología de la Educación*, 17, 55-64.
- Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences*. Hillsdale, NJ: Lawrence Earlbaum Associates.
- Cohen, P. A. (1981). Student ratings instruction and student achievement: a meta- analysis of multisection validity studies. *Review of educational Research*, 51(3), 281- 309. doi: <http://dx.doi.org/10.3102/00346543051003281>
- De la Orden, A. (1990). Evaluación, selección y promoción del profesorado universitario. *Revista Complutense de Educación*, 1(1), 11-29.
- Debesse, M & Mialaret, G. (1980). *La función docente*. Barcelona: Oikos-Tau.
- Feldman, K. A. (1976). Grades and Collage Student's Evaluations of their courses and teachers. *Research in Higher Education*, 4(1), 69-112. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/BF00991462>
- Feldman, K. A. (1979). The significance of circumstances for college student's ratings of their teachers and courses. *Research in Higher Education*, 10(2), 149-173. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/BF00976227>
- Fernández, M. A. & González, S. (2012). El perfil del buen docente universitario. Una aproximación en función del sexo del alumnado. *REDU. Revista de Docencia Universitaria*, 10(2), 237-249.
- Gallego, P. (1988). El perfeccionamiento del profesorado: un proyecto en clase formativa y multidimensional. En *Actas del II Congreso mundial Vasco* Tomo IV (p. 124- 129). Servicio Central de Publicaciones de Gobierno Vasco .
- García- Valcárcel, A (1992). Características del "buen profesor" universitario según estudiantes y profesores. *Revista Investigación Educativa*, 10(19), 31-50.
- Gargallo, B., Sánchez, F., Ros, C. & Ferreras, A. (2010). Estilos docentes de los profesores universitarios. La percepción de los alumnos de los buenos profesores. *Revista Iberoamericana de Educación*, 51(4), 1-16. Recuperado de <http://rieoei.org/3236.htm>
- Hamer, A. (2015). La percepción del buen profesor en alumnos de nuevo ingreso a la enseñanza universitaria: el caso de ETEA (Córdoba). *Revista Complutense de Educación*, 26(2), 227-240.
- Iwanicki, E.F., & Mcechern, L. (1984). Using teacher self- assessment to identify staff development needs. *Journal of Teacher Education*, 35(2), 38- 42. doi: <http://dx.doi.org/10.1177/002248718403500209>
- Kerlinger, F. & Lee, H. (2002). *Investigación del Comportamiento, Métodos de Investigación en Ciencias Sociales* (4ª. ed.). México: McGrawHill.
- Kulik, J. A., & Mckeachie, W. J. (1975). The evaluation of teachers in higher education. *Review of Research in Education*, 3(1), 210-240. doi: <http://dx.doi.org/10.3102/0091732X003001210>

- Mañú, J. M. (1996). *Ser profesor hoy*. Pamplona: Ediciones Universidad de Navarra.
- Marsh, H. W. (1987). Students' evaluations of university teaching: research findings, methodological issues, and direction on for future research. *Internacional Journal of Educational Research*, 11(3), 5-13. doi: [http://dx.doi.org/10.1016/0883-0355\(87\)90001-2](http://dx.doi.org/10.1016/0883-0355(87)90001-2)
- Marsh, H. W., Smith, I., & Barnes, J. (1983). Multitrait- Multimethod Analyses of the self description Questionnaire: Student- Teacher Agreement on multidimensional Rating of student self- concept. *American Educational Research Journal*, 20(3), 333-357. doi: <http://dx.doi.org/10.3102/00028312020003333>
- Mc Comas, J. D. (1965). Profile of teacher. *Improving College and University teaching*, 18, 135- 136.
- Mckeachie, W. J. (1983). The role of Faculty Evaluation in Enhancing College Teaching, National Forum. *Phi Kappa Journal*, 63(2), 37-39.
- Mcnaught, C., & Anwyl, J. (1992). Awards for teaching excellence at Australian universities. *Higher Education review*, 25(1), 31-44.
- Morales, P., Urosa, B. & Blanco, A. (2003). *Construcción de escalas de actitudes tipo Likert*. Madrid: La Muralla.
- Reboloso, E. & Pozo, C. (2000). Las actitudes de los estudiantes universitarios hacia sus profesores: implicaciones para la mejora de la calidad docente. *Psicología Educativa*, 6(1), 27-50.
- Rodríguez, J. L. & Martínez, A. (1979). *Estudios sobre el maestro. Cuadernos de didáctica 2*. Valencia: ICE Universidad de Valencia.
- Rodríguez, M. T., Roque, Y. & Rodríguez, M. (2014). ¿Cómo relacionarnos en la universidad del siglo XXI? *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 8(1), 51-58. doi: <http://dx.doi.org/10.19083/ridu.8.389>
- Romero, M. C., Gleason, M., Rubio, J. & Arriola, M. A. (2016). Validación de un modelo de competencias docentes en una universidad privada mexicana. *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 10(1), 1-15. doi: <http://dx.doi.org/10.19083/ridu.10.455>
- Sayós, R., Pagés, T, Amador, J.A. & Jorba, H. (2014). Ser buen docente, ¿qué opinan los estudiantes de la Universidad de Barcelona? *Revista Iberoamericana de Psicología y Salud*, 5(2), 135-149.
- Sepúlveda, A., Opazo, M., Sáez, D. & Lemarie, R. (2015). ¿Existe diferencia significativa, en la enseñanza, entre profesores y docentes en la Universidad?: Percepción de los estudiantes. *Revista de Orientación Educativa*, 29 (56), 88-123.
- Sgrecciay, N. & Cirelli, M. (2015). Cualidades de docentes memorables destacadas por aspirantes a profesor en matemática. *Profesorado. Revista de currículum y formación del profesorado*, 19(2), 333-350.
- Tejedor, F. J. & Montero, L. (1990). Indicadores de la Calidad Docente para la evaluación del profesorado universitario. *Revista Española de Pedagogía*, 48(186), 259- 279.
- Villa, A. (1985). *Un modelo de profesor ideal*. Madrid: Ministerio de Educación y Ciencia.
- Wotruba, T. R., & Wright, P. L. (1974). How to develop a teacher- rating instrument: A research approach. *Journal of Higher Education*, 46(6), 653- 663.