



Revista Economía y Política

ISSN: 1390-7921

[revista.economiaypolitica.ucuenca.edu.ec](http://revista.economiaypolitica.ucuenca.edu.ec)

Universidad de Cuenca

Ecuador

Cardenas Jaramillo, Patricio  
EL IMPACTO DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL: UN CASO DE  
ESTUDIO DE INMIGRANTES PERUANOS Y COLOMBIANOS SOBRE LAS  
OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO  
Revista Economía y Política, núm. 19, enero-junio, 2014  
Universidad de Cuenca

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=571161904004>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica

Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal

Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

**EL IMPACTO DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL: UN CASO DE ESTUDIO DE INMIGRANTES PERUANOS Y COLOMBIANOS SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO**

**THE IMPACT OF IMMIGRATION ON THE LABOUR MARKET: A CASE STUDY OF PERUVIAN AND COLOMBIAN IMMIGRANTS ON EMPLOYMENT OPPORTUNITIES IN THE ECUADORIAN LABOUR MARKET.**

**Patricio Cardenas Jaramillo\***

*Universidad de Cuenca.*

*patricio.cardenas@ucuenca.edu.ec*

**Resumen**

Este trabajo tiene como objetivo evaluar empíricamente el impacto de la inmigración no calificada en el mercado laboral en un país de destino, en este caso, Ecuador. Como la separación de los tipos de trabajadores de acuerdo a sus habilidades es difícil, se utilizó como estrategia de identificación, para tener en cuenta a los inmigrantes que vienen de Colombia y Perú asumiendo que son en su mayoría no calificados. De manera similar, la variable donde se evaluó el impacto fueron las tasas de desempleo de los trabajadores domésticos calificados y no calificados. Para fines prácticos, se toma como referencia, un modelo desarrollado por Portes y French (2005) para el Reino Unido. Los resultados de acuerdo con estudios previos muestran poco o ningún efecto estadísticamente significativo sobre la mencionada prueba variable, que puede ser explicada también por la literatura existente.

**Palabras clave:**

Inmigración, Salarios, Desempleo, Mano de Obra, Movilidad.

**Abstract**

This paper aims at empirically assess the impact of unskilled immigration on the labor market in a destination country, in this case, Ecuador. As separating types of workers according to their abilities is difficult, it was used as identification strategy, to take account those immigrants coming from Colombia and Peru assuming that they are mostly unskilled. Similarly, variable where impact was assessed were unemployment rates of domestic skilled and unskilled workers. For practical purposes, it is taken as reference, a model developed by Portes & French (2005) for the UK. Results in agreement with previous studies show little or no statistically significant effect on the mentioned test variable, which can be explained as well by the existing literature.

**Keywords:**

Immigration, wages, unemployment, labor, mobility.

---

\* Economista, Profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Cuenca.

## INTRODUCCIÓN:

Desde el inicio de la humanidad, la migración se ha convertido en una fuerza que ha moldeado culturas, estructuras económicas e incluso religiones. Ha contribuido en la consolidación y caída de civilizaciones enteras. El auge y posterior caída de Roma, Grecia y Egipto se debieron en gran parte a cambios en las condiciones de movilidad en aquellos pueblos que cayeron bajo su dominio. (A modo de ejemplo, las migraciones germánicas del siglo V debilitaron la ya alicaída estructura del imperio romano, el cual ya contaba con un ejército regular compuesto mayoritariamente por extranjeros, lo que contribuyó a su caída y el establecimiento de los reinos visigodos). Ya en tiempos más recientes la inmigración hacia Europa o Estados Unidos está cambiando radicalmente las estructuras sociales y económicas de dichos países. Así, en el mundo hay 180 millones de personas que viven fuera de su país de nacimiento, según un informe de Naciones Unidas, y que representa el 3% de la población mundial, frente a 70 millones de 1960. EEUU es el primer país de acogida con 30 millones de emigrantes. La UE ocupa el segundo lugar con 20 millones. Desde la crisis financiera de 2007, otro polo migratorio se está gestando entre los llamados países BRICS. Dicha cifra continuará incrementándose como consecuencia de que los flujos de capitales de los países ricos a los pobres no serán lo suficientemente amplios para satisfacer las necesidades de empleo de los países menos desarrollados. Muchos de estos inmigrantes provienen de países cuya situación económica no es necesariamente mala. Se puede por lo tanto inferir que el fenómeno como tal no se relaciona solamente con entornos de crisis sino más bien, a complejos mecanismos de

incentivo inherentes al ser humano que le estimulan a mantenerse en movimiento en búsqueda de una mejor situación económica, social o familiar.

Ahora bien, al momento de presentarse fenómenos migratorios, éstos tienden a generar interrogantes entre los pobladores de los países destino (los cuales pueden ser nativos o inmigrantes de una ola anterior). Desde una perspectiva económica dichas incertidumbres se centran en la posibilidad de que los recién llegados generen desplazamientos poco deseables en los salarios o las oportunidades laborales de los trabajadores nativos. Es ahí donde los economistas encuentran un campo fértil para el desarrollo de estudios de impacto que pongan a prueba la teoría clásica.

### ¿PORQUE LA GENTE MIGRA?

Harris & Todaro<sup>1</sup> (1970) determinan que el principal determinante para el apareamiento de una ola migratoria es el diferencial salarial, es decir, cambios en las condiciones económicas entre el país origen y destino generan una distancia relativa entre los ingresos reales entre estos países. Si  $w_1$  representa el salario vigente en el país de origen, es el salario vigente en el país destino. Sea  $N_2$  el número de puestos de trabajo disponibles en el país destino que debe ser igual al número de empleados en dicho país y corresponde al número de personas buscando trabajo (empleados o no) en el país destino. Por lo tanto un proceso migratorio se da si:

---

1 Harris, John R. & Todaro, Michael P. (1970), "Migration, Unemployment and Development: A Two-Sector Analysis", *American Economic Review* **60** (1): 126–142, [JSTOR 1807860](#).

Y alcanza el equilibrio cuando:

Es decir, el proceso migratorio se sostiene por el diferencial presente en el salario real. Asimismo, el proceso cesa al converger los salarios en los países origen y destino.

El abandonar el lugar donde una persona vive, en ocasiones, no es el resultado de un cálculo estrictamente económico. “Si esto fuera así, los habitantes de los nuevos países del Este y del Centro de Europa (PECO) incorporados desde 2003 a la UE estarían todos trabajando en Alemania, debido a que los salarios son los más elevados de Europa”. (Oyarzún, 2008). De hecho la motivación de emigrar no siempre es debido a una necesidad económica, sino también a conflictos y guerras civiles. Asimismo el fenómeno no es ajeno a factores geográficos y desastres naturales.

## EL CASO ECUATORIANO

Desde la adopción del dólar como moneda de curso corriente por parte del Ecuador, se han presentado cambios en las condiciones de movilidad en los países de la Zona Andina. Dichas condiciones, en atención a la racionalidad económica, han ubicado al país como un inusitado destino migratorio, especialmente desde los países vecinos (Colombia y Perú). Han transcurrido 13 años desde dicho punto de inflexión, tiempo prudencial para un primero intento de

detección de evidencia temprana de cambios en el mercado laboral local. Se puede apreciar que del actual stock migratorio proveniente de Colombia, el 29,16%% ingresó al Ecuador antes del año 2000 y un 70,84% lo hizo después del año 2001. Similar dinámica se encuentra entre los inmigrantes del Perú, un 18,91% ingresó antes del 2000 y el restante 81,09% lo hizo después de que el esquema de dolarización entró en vigencia. Esta evidencia parece sustentar la hipótesis del modelo sobre la atracción que genera el tipo de cambio más estable y el incremento en el salario real son un fuerte determinante del proceso migratorio hacia el Ecuador. Sin embargo es necesaria más información para determinar si existe convergencia entre los salarios de países de emisores y el receptor.

TABLA 1  
STOCK MIGRATORIO POR PAIS Y FECHA DE ARRIVO

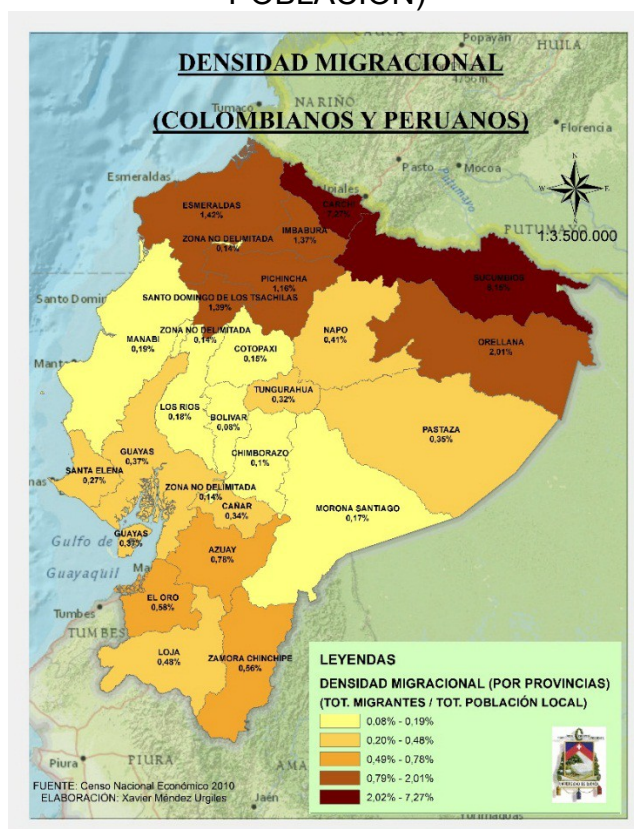
		PAIS DE NACIMIENTO			
		COLOMBIA		PERÚ	
		Recuento	% del N de la columna	Recuento	% del N de la columna
AÑO DE LLEGADA AL ECUADOR	LLEGÓ A ECUADOR HASTA EL AÑO 2000	27185	29,16%%	3165	18,91 %
	LLEGÓ A ECUADOR EN EL AÑO 2001 O SUPERIOR	66052	70,84%%	13572	81,09 %

Fuente: INEC (2010)

Elaboración: Xavier Méndez

Adicionalmente, el caso del Ecuador, podría ser un ejemplo dónde inmigrantes tanto colombianos como peruanos se instalan en ciudades cercanas a las fronteras con sus respectivos países con el fin de no perder contacto con sus seres queridos. Esta cercanía geográfica viene potenciada por la facilidad para el establecimiento de redes migratorias, las cuales acentúan los flujos migratorios concentrándose en zonas específicas del país. En el gráfico 1, se puede apreciar la concentración de los flujos inmigratorios a nivel provincial.

**GRAFICO 1**  
**DENSIDAD MIGRACIONAL**  
**(EN PROPORCIÓN DE INMIGRANTES CON RELACION AL TOTAL DE LA POBLACION)**



Fuente: INEC (2010)  
 Elaboración: Xavier Méndez

De acuerdo al mapa hay dos tendencias claramente definidas, una fuerte densidad migratoria en las provincias fronterizas que se va disipando al acercarse a las provincias centrales lo cual sostiene el supuesto inicial de la concentración geográfica.

## REVISION DE LITERATURA

Tradicionalmente la medición de impactos de inmigración se ha basado en estudios empíricos en países con una fuerte tradición migratoria como los Estados Unidos y la Unión Europea. No es mi intención el citar todos ellos, ya que sería redundante, pero si resaltar aquellos más pertinentes. Card (1989) hace un análisis sobre el impacto de los inmigrantes cubanos provenientes del llamado éxodo del Mariel sobre los salarios y las tasa de empleo de los trabajadores nativos menos calificados. Su conclusión es que dicho shock migratorio no generó ningún efecto significativo en las dos variables de estudio. Gaston y Nelson (2001) compendian en gran medida los estudios más relevantes en Europa y llega a la conclusión de que la gran mayoría de ellos no encuentran impactos estadísticamente significativos sobre los resultados del mercado laboral a excepción de aquel grupo de los trabajadores sin educación secundaria<sup>2</sup>.

Desde que estos estudios han sido publicados, se han considerado estos resultados como paradójicos con la teoría. Intuitivamente se pensaría que los recién llegados afectarían negativamente los salarios y las oportunidades laborales entre los trabajadores nativos. Un tema que surge a partir de estos

---

2 Otros interesantes estudios con conclusiones similares para Europa son Pischke, J. S., & Velling, J. (1997), Glitz, A. (2008) y Bauer, T., Flake, R., & Sinning, M. (2011).



resultados, es el grado de sustitución entre los trabajadores nativos y los inmigrantes que comparten niveles similares de educación. Estudios recientes como Borjas (2003) concluyen que la experiencia juega un factor importante como mecanismo de separación entre inmigrantes y nativos. Dicho de otra manera, la mayoría de estudios no encuentran impactos significativos debido a que solo comparan a inmigrantes y nativos que comparten un mismo grado de calificación o educación. En ese contexto Borjas dice que esto no es necesariamente así, sino que deberían de compararse aquellos inmigrantes y nativos que posean igual nivel de experiencia y educación no necesariamente a nivel geográfico de manera transversal sino en forma longitudinal. Basada en esta especificación Borjas encontró que un incremento de un 10% en la masa de inmigrantes, reduce el salario real de los trabajadores nativos en cerca de un 4%<sup>3</sup>.

Algunas explicaciones más recientes como de Dustmann et al (2003) sugieren que los inmigrantes no afectan los salarios sino la composición productiva del país destino. Es decir tienden a expandir los sectores productivos en que se insertan dejando los salarios y los niveles de empleo de los trabajadores nativos intactos tanto en el mismo sector como en otros. Esta hipótesis es una variación al teorema propuesto por Rybczynski (1955). Sommerville y Sumption (2008) por otra parte, afirman que los inmigrantes tienden a ubicarse en ciertos sectores que no requieren de habilidades como fluencia en el idioma o experiencia en el mercado destino lo que los elimina como substitutos de la mano de obra loca. En

---

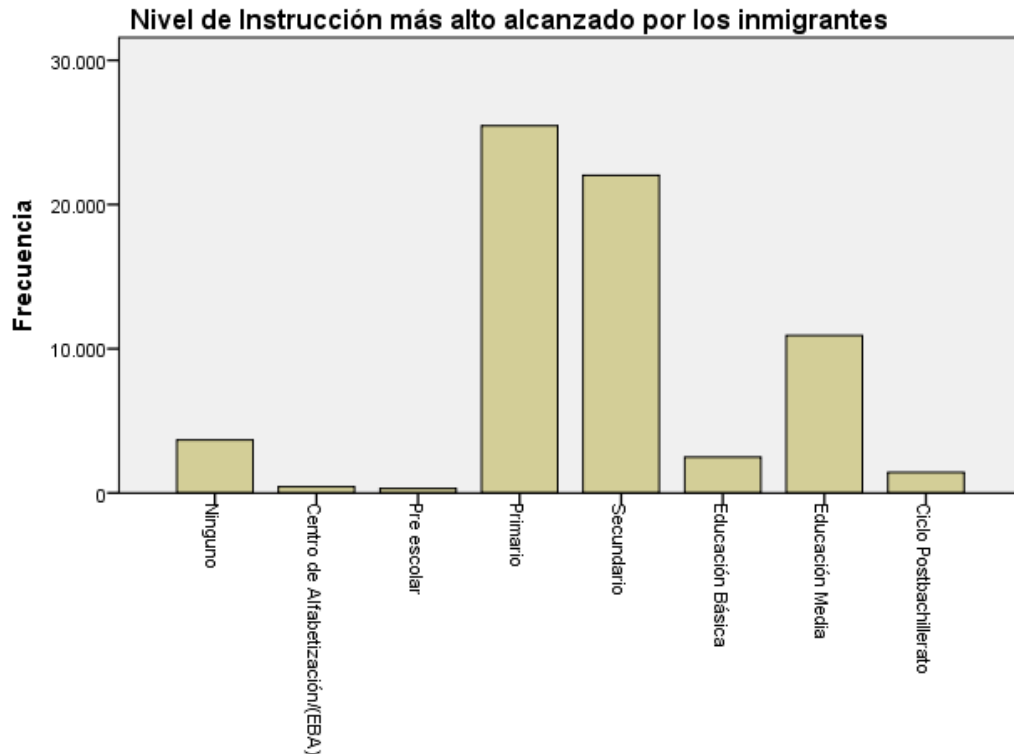
3 Estos resultados han sido cuestionados por Bonin (2005) donde la aplicación de la misma metodología en el mercado laboral alemán indicó que un incremento del 10% en el stock migratorio produjo un impacto menor al 1% en los salarios de las mismas celdas experiencia-educación.

ese sentido Harford (2006) complementa afirmando que "Los nuevos trabajadores son buenos para aquellas personas que tienen activos que se vuelven relativamente más escasos, si esos bienes son praderas o títulos universitarios; pero es comprensible si los nuevos trabajadores son odiados por inmigrantes llegados previamente. De hecho, las personas que se ven más perjudicadas por la nueva inmigración son el grupo anterior de emigrantes, que encuentran sus salarios clavados al suelo."

## LOS INMIGRANTES COLOMBIANOS Y PERUANOS EN EL ECUADOR

De acuerdo al Censo de Población y Vivienda 2010, la población de inmigrantes colombianos es de 56736, mientras que aquellos provenientes del Perú son 9974. Para el presente trabajo se asumirá que la mayoría de inmigrantes colombianos y peruanos son no cualificados, supuesto que se sustenta al analizar los datos del censo de población y vivienda del año 2010. El gráfico 2 presenta un resumen del nivel educativo de estos inmigrantes

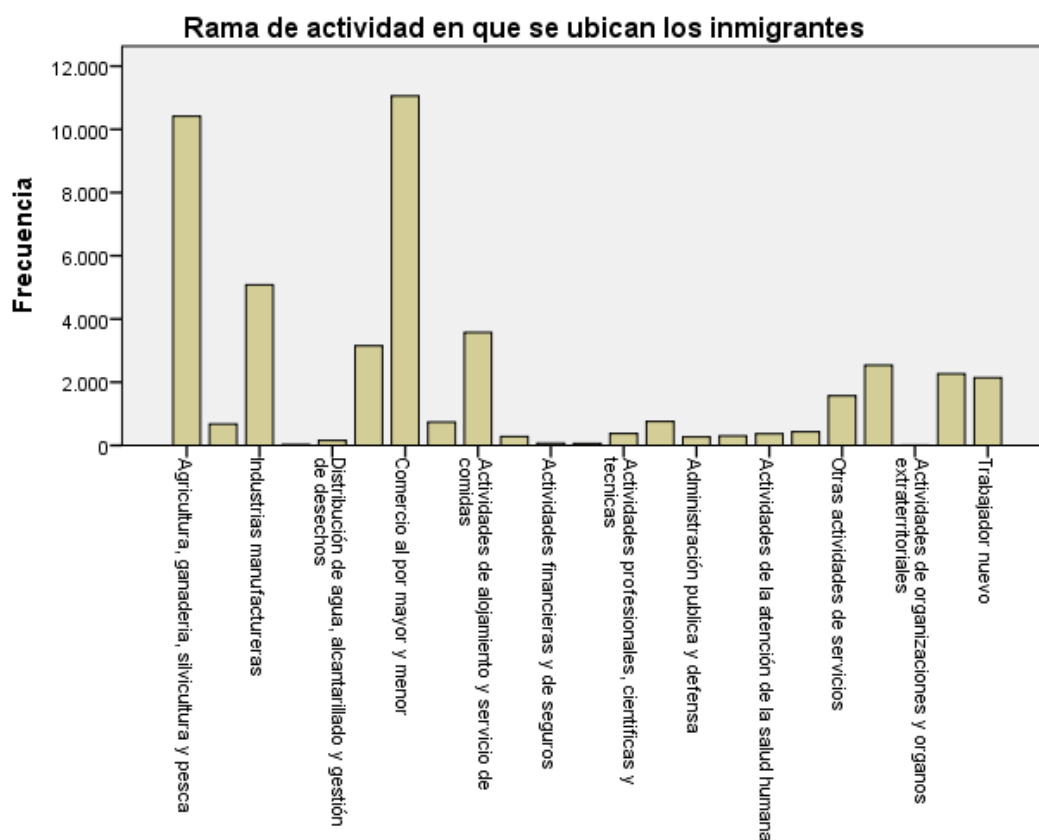
GRAFICO 2



Fuente: INEC (2010)

Se puede apreciar que la gran mayoría de inmigrantes posee un nivel de instrucción primario y secundario. Más adelante, este dato será fundamental para las conclusiones de este trabajo. Al analizar los sectores en que los inmigrantes se ubican dentro de la economía se puede apreciar que estos prefieren colocarse en aquellos que requieren pocos niveles de instrucción formal como el comercio, la agricultura o la manufactura. El gráfico 3 presenta una breve disgregación.

GRAFICO 3



Fuente: INEC (2010)

## EVALUACION DEL IMPACTO MIGRATORIO EN EL ECUADOR

### METODOLOGIA Y DATOS

Recordando, el objetivo de este trabajo es el determinar si hay efectos desplazamiento en los resultados del mercado laboral ecuatoriano desde el ingreso de los nuevos inmigrantes colombianos y peruanos. Para lograr dicho objetivo se plantea una especificación econométrica de correlación geográfica

basada en Portes & French (2005) y Dustmann, Fabbri, Preston & Wadsworth (2003) de corte trasversal. Se intentará cuantificar la magnitud del shock de oferta laboral y luego correlacionarlo con la variación percibida en las tasa de desempleo entre el periodo intercensal 2001-2010. En este punto caben algunas puntualizaciones. En primer lugar, para el análisis se tomó la población económicamente activa descartando a empresarios, rentistas, jubilados, discapacitados y estudiantes de modo que se pueda comparar exitosamente a la población de trabajadores nativos con sus pares inmigrantes. Segundo, se considera como mecanismo de separación el nivel de instrucción entre trabajadores calificados (aquellos con nivel de instrucción superior) y no calificados (aquellos sin instrucción universitaria). Esto se realiza con el fin de presentar una innovación al modelo de Portes & French, ya que en su trabajo, se considera a los trabajadores nativos como un solo bloque, lo cual no permite apreciar correctamente el efecto inmigración en ambos subsegmentos laborales. Tercero, debido a la carencia de datos respecto a salarios, el modelo se concentra en los desplazamientos que se puedan presentar en los niveles de empleo solamente. Cuarto, tanto las especificaciones de Portes & French como de Dustmann, Fabbri, Preston & Wadsworth (2003) aunque lo recomiendan, no incluyen ninguna variable de control que influya sobre los resultados de mercado. Debido a que en el mercado laboral ecuatoriano, el estado juega un papel importante y es uno de los principales empleadores, se considera pertinente para el presente trabajo el incluir un control que refleje este particular. Quinto, las unidades muestrales lo constituyen los cantones del Ecuador. Adicionalmente, debido que existen concentraciones regionales, se incluye una variable ficticia que

“separe” aquellas provincias con fuerte recepción de inmigrantes de aquellas con poca o nula recepción. Los datos provienen de los Censos Nacionales de Población y Vivienda de los años 2001 y 2010.

## EL MODELO

La teoría económica predice los siguientes resultados de mercado frente a un shock de oferta laboral. En el mercado de trabajadores menos calificados se esperan menores salarios y una reducción de oportunidades laborales, ya que según lo expuesto anteriormente, éstos son substitutos perfectos de los inmigrantes peruanos y colombianos. En cambio en el mercado laboral calificado, se espera un incremento en los salarios y en las oportunidades laborales ya que los inmigrantes se vuelven complementos y no substitutos de los trabajadores en este segmento.

El modelo de Portes y French (2005) formulado con el fin de establecer un mecanismo de medición de impacto, y en el cual está inspirada la especificación de este presente trabajo se define en su forma elemental como:

Dónde  $\Delta E$  es el cambio en la proporción de trabajadores nativos que se declaran desempleados entre dos periodos cualesquiera,  $I$  es el stock de inmigrantes y  $X$  es un vector de controles  $K \times 1$  que busca establecer otros factores que influyan sobre las tasas de empleo. Nótese que el modelo en su forma pura, no toma en cuenta

la distinción entre trabajadores calificados y no calificados. Se espera que el coeficiente sea estadísticamente significativo asumiendo que los coeficientes también lo sean. La intuición es muy sencilla, si esto es así se puede asumir que el flujo migratorio dentro de cada cantón ha tenido influencia en la variación en la tasa de desempleo durante el periodo de estudio<sup>4</sup>.

## ESPECIFICACION PARA EL CASO ECUATORIANO (VARIACIÓN DEL MODELO DE PORTES & FRENCH)

### FORMULACION DE LA VARIABLE DE INTERÉS

Sea el número de Inmigrantes en el segmento de edad  $i$ , con el nivel de educación  $j$  en el cantón, el total de trabajadores ACTIVOS nativos en el segmento de edad  $i$ , con el nivel de educación  $j$  en el cantón  $k$ . Entonces el shock de oferta, entendido este como el cambio relativo en la oferta laboral producto de la inmigración vendría dado por:

Los niveles de educación  $j$  se definen como 1=calificado, 2=no calificado. El segmento de edad  $i$  corresponde exclusivamente a la población en edad de trabajar.

---

<sup>4</sup> Es importante recalcar que esta especificación fue desarrollada para la detección temprana del efecto migratorio en el mercado laboral del Reino Unido durante la anexión de los países del Este de Europa conocidos como G8 a la Unión Europea. N.A.

## ESTRUCTURA DE LA VARIABLE DEPENDIENTE

La variable independiente dónde se mide el impacto migratorio es una variable compuesta. Está viene definida como la variación en la tasa de desempleo intercensal para el subsegmento de estudio:

En dónde  $y$  y  $y$  representan el desempleo relativo en los años 2011 y 2001 respectivamente y para cada subsegmento, los cuales vienen definidos por:

$$y$$

Dónde  $y$  lo constituyen los desocupados nativos con edad  $i$ , con nivel de educación  $j$  en el cantón  $k$  contabilizados en los periodos 2011 y 2001 respectivamente. A su vez  $y$  nuevamente constituyen el total de trabajadores activos para los mismos periodos.

## CONTROLES

Para asilar el efecto de la política pública sobre el empleo, que en los últimos años ha presentado una expansión significativa, se incluye la siguiente variable de control:

Dónde  $\alpha$  representa la proporción relativa de la fuerza laboral que pertenece al sector público.  $\alpha$  no es más que el número de servidores público al momento de cuantificar el shock de oferta<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Nuevamente nótese que el modelo original de Portes y French no toma en cuenta ningún control.



Con estos antecedentes la especificación para la medición en el caso ecuatoriano sería:

o en su forma desagregada:

La cual se prueba para los grupo  $j=1$  y  $j=2$ , Mercado laboral nativo no calificado y calificado respectivamente.

## RESULTADOS

Los resultados se presentan tanto para el mercado laboral nativo calificado y no calificado respectivamente.

La tabla 2 presenta los resultados del modelo para el primer subgrupo, una vez corregido el problema de heterocedasticidad mediante el uso de los estimadores robustos de Newey-West.

TABLA 2  
EVALUACION DE IMPACTO EN EL MERCADO CALIFICADO

Dependent Variable: VARDES  
Method: Least Squares  
Date: 01/23/14 Time: 10:47  
Sample: 1 224  
Included observations: 224  
HAC standard errors & covariance (Bartlett kernel, Newey-West fixed  
bandwidth = 5.0000)

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
----------	-------------	------------	-------------	-------

Mi	-0.711865	0.835418	-0.852106	0.3951
Pi	5.603788	1.173465	4.775419	0.0000
C	-0.798173	0.078463	-10.17255	0.0000
<hr/>				
R-squared	0.270614	Mean dependent var	-0.408618	
Adjusted R-squared	0.264014	S.D. dependent var	0.492149	
S.E. of regression	0.422213	Akaike info criterion	1.126689	
Sum squared resid	39.39631	Schwarz criterion	1.172381	
Log likelihood	-123.1892	Hannan-Quinn criter.	1.145132	
F-statistic	40.99738	Durbin-Watson stat	1.837004	
Prob(F-statistic)	0.000000			

Se puede apreciar que el estadístico de Durbin-Watson se acerca a 2, descartando problemas de auto correlación, adicionalmente el coeficiente de correlación entre las variables explicativas es muy cercano a cero. Se puede apreciar que el coeficiente de la variable de interés Mi no es estadísticamente significativo lo que parece sugerir que no hay evidencia de un efecto real del shock migratorio sobre las oportunidades laborales de los trabajadores nativos calificados. Sin embargo, es interesante notar que en cambio, el coeficiente de la variable de control Pi, es definitivamente significativo lo que implica que las variaciones en el empleo a nivel cantonal pueden ser explicadas de mejor manera por la expansión o contracción de la política pública de contratación laboral, lo que constituye un interesante hallazgo tangencial.

En lo que respecta al mercado laboral no calificado, los resultados se replican aunque con menor fuerza, se puede apreciar que una vez aplicado el control, en la regresión de Newey-West, el coeficiente de la variable de interés no es significativo al 1% o al 5%, pero probablemente al 10%. Además la pertinencia de la contratación pública sobre variación en la tasa de desempleo de este segmento desaparece.

TABLA 3  
EVALUACION DE IMPACTO EN EL MERCADO NO CALIFICADO

Dependent Variable: VARDES  
Method: Least Squares  
Date: 11/21/13 Time: 18:12  
Sample: 1 224  
Included observations: 224  
HAC standard errors & covariance (Bartlett kernel, Newey-West fixed bandwidth = 5.0000)

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
MI	3.896170	2.114737	-1.842390	0.0668
PI	1.902698	2.934987	0.648282	0.5175
C	1.925245	0.231008	8.334104	0.0000
R-squared	0.009293	Mean dependent var		1.990850
Adjusted R-squared	0.000327	S.D. dependent var		1.500719
S.E. of regression	1.500473	Akaike info criterion		3.662740
Sum squared resid	497.5636	Schwarz criterion		3.708432
Log likelihood	-407.2269	Hannan-Quinn criter.		3.681183
F-statistic	1.036506	Durbin-Watson stat		1.488136
Prob(F-statistic)	0.356409			

La explicación de este resultado yace en el hecho de que la contratación pública se ha enfocado en los último año en el mercado calificado más que en el que no lo está. Regulaciones y cambios en los esquemas de contratación de las instituciones públicas en los últimos años pueden explicar este fenómeno.

## DISCUSIÓN

Si bien es cierto, se espera que la diseñar una especificación econométrica está arroje resultados estadísticamente significativos en los coeficientes, esto no es necesariamente el caso para estudios laborales. Muchas veces, la literatura demuestra que el hecho de no significancia paramétrica es en si un hallazgo también. Una vez establecidos los resultados, corresponde debatir las razones para que éstos se presenten de esta manera. En primer lugar, éstos se alinean

con la literatura existente, la cual ha no ha encontrado una correlación entre los stocks de inmigrantes y los resultados de mercado laboral, o, si lo han hecho, éstos han demostrado ser demasiado pequeños como para ser considerados significativos. Segundo, si bien es cierto, al comparar celdas de inmigrantes y nativas con similar calificación ha resultado un ejercicio ambiguo en los países desarrollados debido a la incertidumbre sobre el grado de sustitución, en el caso ecuatoriano, esto podría no ser un problema, debido a la cercanía geográfica, lingüística y cultural, lo cual explica que el valor del coeficiente en el mercado capacitado arroje un valor p mucho más “cercano” a la significancia que aquel presentado en el modelo original de Portes y French. Tercero, existe el caso de que si bien es cierto, en los países desarrollados los inmigrantes tienden a ocuparse en sectores o labores que ya no son ejercidas por los nativos, esto se explica a que la población tiende a ubicarse en esos países en los sectores terciarios o de servicios debido a los elevados niveles de capacitación. El Ecuador, sin embargo, no posee esa dinámica como tal pero si un mecanismo que funciona en forma similar, que es la emigración nativa. Es importante notar que los inmigrantes colombianos y peruanos se posicionan justamente en aquellos sectores como la agricultura, la manufactura o la construcción, las cuales antes del shock migratorio, perdían una ingente cantidad de mano de obra debido a la emigración nativa. Finalmente, cabe una duda sobre la motivación de los inmigrantes, muchos de ellos, especialmente colombianos, no necesariamente buscan ser empleados sino volverse empleadores al comenzar pequeños emprendimientos, lo que los excluye de la competencia laboral. Este es un factor que requiere un mayor estudio a futuro

## CONCLUSION

Al volver a la pregunta inicial de investigación ¿Afectan los flujos inmigrantes a los niveles de empleo de la población nativa en el lugar dónde se asientan? Los resultados parecen sugerir que no, pero tampoco parece haber evidencia de que mejoren las oportunidades laborales de aquellos trabajadores que no son competencia directa de los recién llegados. Esto sugiere que los cambios en las políticas migratorias vistos en los últimos años no parecen afectar el mercado laboral ecuatoriano, lo cual es una buena noticia para los trabajadores menos calificados. Más, entonces ¿quienes son los afectados?. La experiencia de Estados Unidos y Europa ha demostrado que en realidad, la fricción migratoria tiende a presentarse entre flujos de inmigrantes posteriores y previas. Es decir, que los inmigrantes tienen a disminuir los salarios y oportunidades laborales de aquellos que llegaron en oleadas previas en vez de la población nativa. Hasta el momento, el mercado laboral ecuatoriano ha podido asimilar exitosamente los flujos migratorios existentes. Cabe recalcar que esta es una aproximación temprana y que sus resultados son preliminares.

## REFERENCIAS Y BIBLIOGRAFIA

Card, D. E. (1990). *The impact of the Mariel Boatlift on the Miami labor market*. ILR review a publication of the New York State School of Industrial and Labor Relations, a statutory college of the State University, Cornell University, Ithaca

Harris, John R. & Todaro, Michael P. (1970), "Migration, Unemployment and Development: A Two-Sector Analysis", *American Economic Review* 60 (1): 126–142, [JSTOR 1807860](#)

- Bauer, T., Flake, R., & Sinning, M. (2011). *Labor Market Effects of Immigration: Evidence from Neighborhood Data*. Berlin: Institute for the Institute of Labor.
- Bonin, H. (2005). *Wage and Employment Effects of Immigration to Germany: Evidence from a Skill Group Approach*. Bonn: Institute for Study of Migration (IZA).
- Borjas, G. (1995). The Economic Benefits of Migration. *Journal of Economic Perspectives*, 9(2).
- Borjas, G. (2003). The Labor Demand Curve is Downward Sloping: Reexamining the Impact of Immigration on the Labor Markets. *Quarterly Journal of Economics*, 1135-1374.
- Borjas, G. (2008). *Labor Economics, 4th Edition*. Boston: McGraw-Hill Irwin.
- Glitz, A. (2008). *The Labour Market Impact of Immigration: Quasi-Experimental Evidence*. London: Centre For Research and Analysis of Migration (CREAM).
- Harford, T. (2006). *The Undercover Economist*. New York: Oxford University Press.
- International Monetary Fund. (1 de August de 2011). *World Economic Outlook Database*. Obtenido de <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2011/01/weodata/index.aspx>
- Krugman, P., & Obstfeld, M. (2007). *International Economics: Theory and Policy 8th Edition*. Boston: Pearson, Addison-Wesley.
- Migration Policy Institute. (1 de August de 2011). *MPI Online Journal*. Obtenido de <http://www.migrationinformation.org/>
- Osaki, I. (2002). The International Migrant Stock: A Global View. New York: United Nations Population Department.
- Oyarzún, X. (2008). *Las migraciones procedentes de los países de bajos salarios: desafíos para Europa, Oficina Económica del Presidente del Gobierno de España*. Madrid: Oficina Económica del Gobierno de España. MIMEO.
- Pischke, J. S., & Velling, J. (1997). Employment Effects of Immigration to Germany: An analysis based on local labor markets. *Review of Economics and Statistics*.
- Portes, J., & French, S. (2005). *The Impact of Free movement of workers from central and Eastern Europe on the UK labour market: Early Evidence*. London: Corporate Document Services, UK Department of Work and Pensions.
- Rybczynski, T. M. (1955). Factor Endowment and Relative Commodity Prices. *Economica*(22), 336-341.
- Sommerville, W., & Sumption, M. (2008). *Immigration and the Labor Market: Theory, Evidence and Policy*. New York: Migration Policy Insitute.

Zimmermann, K. (1996). European Migration: Push and Pull. *International Regional*, pp. 95-128.

Gaston, N. (2001). *Employment and wage effects of immigration: Trade and labour economics perspectives*. Nottingham : GEP.

Dustmann et al. (2003). *Labour Market Performance of Immigrants in the UK Labour Market*. 2003. RePec, Research Papers in Economics.