



RAC - Revista de Administração

Contemporânea

ISSN: 1415-6555

rac@anpad.org.br

Associação Nacional de Pós-Graduação e
Pesquisa em Administração
Brasil

Notas Bibliográficas

RAC - Revista de Administração Contemporânea, vol. 11, núm. 3, julho-setembro, 2007, p. 273

Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração

Rio de Janeiro, Brasil

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=84011314>

- ▶ Cómo citar el artículo
- ▶ Número completo
- ▶ Más información del artículo
- ▶ Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica

Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

Notas Bibliográficas



A CULTURA DO NOVO CAPITALISMO

De Richard Sennett. Rio de Janeiro: Record, 2006. 189 p. ISBN: 85-01-07430-6.

Resultado de uma série de conferências do sociólogo Richard Sennett na Universidade de Yale em 2004, “A cultura do novo capitalismo” se apresenta como uma síntese consistente dos principais temas discutidos pelo autor nos seus livros anteriores. Com uma visão que não se reduz à realidade organizacional, nem se perde nas discussões macroestruturais, o autor analisa a suposta ruptura da burocracia, a corrosão do caráter e da autoridade na sociedade de risco e os descaminhos do consumo como forma de ação sociopolítica.

(Nota por Armindo dos Santos de Sousa Teodósio - EAESP/FGV; PUC Minas).



O MOSAICO DO TRABALHO NA SOCIEDADE CONTEMPORÂNEA - persistências e inovações.

De Valmiria Piccini, Lorena Holzmann, Ilona Kovács e Valeska Nahas Guimarães (Orgs.). Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2006. 360 p. ISBN: 85-7025-872-0.

A obra constitui-se de uma coletânea de artigos lusitanos e brasileiros, nos quais são estudadas diferentes formas de trabalho. As metodologias são variadas, alguns artigos são demasiado inovadores para áreas diversas, dentre as quais Administração, Economia, Psicologia do trabalho e Sociologia. São analisados temas relativos à flexibilização, podendo ocasionar ou não em precarização, tanto do trabalho como do emprego. Muitos artigos apresentam a flexibilização, a precarização e a informalidade, frente às diversas alterações decorrentes de processos gerados pela globalização, tais como: privatizações, cisões e aumento de competitividade no mercado. Esses processos, geralmente, implicam diminuição do quadro de funcionários, resultando em alterações na cultura organizacional e na motivação dos trabalhadores, que também são estudadas na obra.

(Nota por Ivana Benevides Dutra Murta – CEPEAD/FACE/UFMG).